

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

他の具体的施策等にて同一関連事業あり(調書は重複するため省略) 別添概要参照

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H23)	目標値(H24)						
担い手アクションサポート事業(家族経営協定締結支援・認定農業者制度)	農林課			充実		継続	●	新規	
事業の概要									
農家の家族関係を近代化し、農業後継者の確保や女性の地位向上を目指す。									
平成24年度実績									
家族経営協定締結数 新規 1 合計89家族								決算額	
								0千円	
								実績値	
								左記参照	
								進捗状況	
事業に対する評価・課題等									
経営面や生活面でのルールを文書化することで、新規参加者が経営参画しやすくなった。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								4	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								5	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								4	
平成25年度予定									
今後も家族経営協定締結を推進する。								予算額	
								0千円	
								目標値	

平成24年度実績の進捗状況		
かなり進んでいる		5
ある程度進んでいる		4
若干進んだと思う		3
あまり進んでいない		2
全く進んでいない		1

男女共同参画の視点での評価		
十分に考慮されている		5
ある程度、考慮されている		4
若干、考慮されている		3
ほとんど考慮されていない		2
全く考慮されていない		1
該当しない		-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

他の具体的施策等にて同一関連事業あり(調書は重複するため省略) 別添概要参照

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H23)	目標値(H24)					
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課			充実		継続		新規
事業の概要								
会議所・商工会等を通じて、事業所等への啓発を行う。								
平成24年度実績								
会議所・商工会会員を中心に啓発(総会等)。							決算額	
							実績値	
							2回	
							進捗状況	
2								
事業に対する評価・課題等								
現在の中小企業を取り巻く状況は、非常に厳しく推進は難しい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								
平成25年度予定								
会議所・商工会会員を中心に啓発(総会等)の継続。							予算額	
							-	
							目標値	
							-	

平成24年度実績の進捗状況		
かなり進んでいる		5
ある程度進んでいる		4
若干進んだと思う		3
あまり進んでいない		2
全く進んでいない		1

男女共同参画の視点での評価		
十分に考慮されている		5
ある程度、考慮されている		4
若干、考慮されている		3
ほとんど考慮されていない		2
全く考慮されていない		1
該当しない		-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H23)	目標値(H24)					
院内保育所の運営	病院局 (宇和島病院)			充実		継続	●	新規
事業の概要								
看護師確保の一環として、看護師が働きやすい環境整備のため、乳児又は幼児を対象に院内保育所を設置、運営している。(定員50人)								
平成24年度実績								
年延利用児童数11,037人、1日平均37.8人							決算額	
							52,705千円	
							実績値	
							1施設	
							進捗状況	
							5	
事業に対する評価・課題等								
○看護師不足である現在、病院隣接地に保育所を設置することで、不規則な業務を行っている看護師が安心して業務に従事できる環境が整備されており、看護師の働きやすい環境を確保している。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							-	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							-	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							-	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							-	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							-	
平成25年度予定								
育児休暇中の母子を対象とした集いを実施し保護者支援を行うとともに、育児相談を随時受け付けるなど、更なる保育の充実と安全を確保する。							予算額	
							50,574千円	
							目標値	
							-	

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H23)	目標値(H24)					
シルバー人材センター充実支援	高齢者福祉課			充実		継続	●	新規
事業の概要								
定年退職者その他の高齢者の就業において、臨時的かつ短期的なものの又はその他軽易な業務の機会を確保し、その就業を援助、または能力の積極的な活用を図るため、シルバー人材センターに対し補助金を交付している。								
平成24年度実績								
事業受託件数：3,064件 就業実人員：377人 就業延人員：26,572人日							決算額	
							13,000千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
3								
事業に対する評価・課題等								
高齢者の就業機会の確保や能力の積極的な活用を図るための支援ができた。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							3	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							3	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3	
平成25年度予定								
事業受託件数：3,300件 就業実人員：430人 就業延人員：29,000人日							予算額	
							14,000千円	
							目標値	
							-	

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

他の具体的施策等にて同一関連事業あり(調査は重複するため省略) 別添概要参照

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H23)	目標値(H24)						
地域提案型雇用創造促進事業(セミナーの開催)	商工観光課			充実		継続	●	新規	
事業の概要									
事業拡大を支援し、雇用の受け皿を増やし、人材育成のための各種セミナーを開催し、労働者のスキルアップを図る。また、就職支援事業として、宇和島地域合同就職面接会を開催し、直接的な雇用増加を目指す。									
平成24年度実績									
人材育成メニュー(求職者向けメニュー)セミナー、受講者235人参加、達成率121%。 就職支援事業(合同就職面接会)参加企業82社 参加者94人、達成率85%。 人材育成各種セミナー16回および宇和島地域合同就職面接会1回の開催、43社の参加、329人の参加、達成率108%。就職者37人 達成率137%								決算額	
								12,337千円	
								実績値	
								左記参照	
								進捗状況	
								5	
事業に対する評価・課題等									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								5	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								5	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								5	
平成25年度予定									
事業拡大支援セミナー、人材育成各種セミナー、宇和島地域合同就職面接会の開催								予算額	
								17,527千円	
								目標値	
								390人	

平成24年度実績の進捗状況		
かなり進んでいる		5
ある程度進んでいる		4
若干進んだと思う		3
あまり進んでいない		2
全く進んでいない		1

男女共同参画の視点での評価		
十分に考慮されている		5
ある程度、考慮されている		4
若干、考慮されている		3
ほとんど考慮されていない		2
全く考慮されていない		1
該当しない		-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[3] 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H23)	目標値(H24)					
団体を通じ、農林業従事者への啓発	農林課			充実		継続		新規
事業の概要								
従来から男社会と考えられていた、農林業の分野において、女性の積極的な進出を図り、男女が共に協力し合ってよりよい職場づくりを行う。								
平成24年度実績								
熟年就農講座や新規就農者支援講座等あらゆる機会において、積極的に女性の参加を呼びかけ、農林業への理解を深めた。								決算額
								0千円
								実績値
								進捗状況
事業に対する評価・課題等								
熟年就農講座や新規就農者支援講座に女性の参加が増えたことにより、6次産業化の取組みのための研修会参加や若手女性就農者で活動したりと、女性が積極的に農業の場で活躍する機会を設けることができた。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								3
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								4
平成25年度予定								
引き続き、あらゆる機会を捉えて、女性の参加を推進していきたい。								予算額
								0千円
								目標値

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[3] 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H23)	目標値(H24)					
団体を通じ、水産業従事者への啓発	水産課			充実		継続		新規
事業の概要								
男女雇用機会均等法や育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等への啓発に努めようとするものです。								
平成24年度実績								
漁業協同組合関係団体等へ男女共同参画関係のイベント等の告知を行いました。							決算額	
							-	
							実績値	
							-	
							進捗状況	
							3	
事業に対する評価・課題等								
イベント参加など、協力を得られたが、労働法関係の啓発不足であった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							2	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							3	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							2	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3	
平成25年度予定								
男女雇用機会均等法や育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等への啓発に努めたい。							予算額	
							-	
							目標値	
							-	

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な企画と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[10] 市の契約手法の検討

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H23)	目標値(H24)	充実		継続	・	新規
入札(見積)参加資格業者登録への反映の検討	財政課 [契約]							
事業の概要								
市が発注する工事や購入する物品等において、契約相手となる企業等の男女共同参画推進への取組状況(男女雇用機会均等法やパートタイム労働法などの遵守やポジティブ・アクション 積極的改善措置、ワーク・ライフ・バランス 仕事と生活の調和 の推進など)の評価について、その可能性を検討します。								
平成24年度実績								
平成25・26年度宇和島市建設業者格付事務取扱要領において、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」に規定する育児休業制度を就業規則で定めている建設業に対しては、格付の加点要素とした。								決算額
								-
								実績値
								-
								進捗状況
								3
事業に対する評価・課題等								
平成25・26年度の市内工事登録業者135者のうち、「就業規則への育児休業制度」を規定している業者は35者しかいないが、今回加点要素としたことで、次回(平成27・28年度)入札参加資格申請の登録の時には、「就業規則への育児休業制度」を規定する業者の増加が期待できる。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								-
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								-
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								-
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								-
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								-
平成25年度予定								
「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画」を策定している業者に対しても、次回から格付けの加点要素とすることがどうかを引き続き検討する。								予算額
								-
								目標値
								-

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H23)	目標値 (H24)	充実		継続		新規
市職員のセクハラ被害相談への対応のマニュアル化	総務課 [人事]							●
事業の概要								
市職員のセクハラ被害相談への適切な対応のため、セクハラ被害相談対応マニュアルを作成するもの。								
平成24年度実績								
人事院の「セクシャル・ハラスメントに関する苦情相談に対応するに当たり留意すべき事項についての指針」等を参考に対応しているが、独自のマニュアルは未作成								決算額
								-
								実績値
								-
								進捗状況
								2
事業に対する評価・課題等								
担当者の育成が必要								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								-
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								-
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								-
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								-
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								-
平成25年度予定								
相談員に研修を受講させ、マニュアル化に取り組みたい。								予算額
								-
								目標値
								-

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H23)	目標値(H24)					
セクハラ相談窓口設置	総務課 [人事]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
セクハラ相談窓口を設置し、相談しやすい体制を整える。								
平成24年度実績								
「宇和島市職員のハラスメントの防止等に関する要綱」に基づきセクハラも含めたハラスメント相談窓口を設置している。								決算額
								-
								実績値
								3
								進捗状況
								4
事業に対する評価・課題等								
担当者の育成が必要。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								
平成25年度予定								
相談窓口における相談体制の充実を図る。								予算額
								-
								目標値
								-

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H23)	目標値(H24)					
選挙時の開票作業における女性参画促進	選挙管理委員会	8.4%	10%	充実	●	継続		新規
事業の概要								
「男女共同参画社会」を進めていくため、選挙の開票作業に女性の比率を高めていこうとするものである。								
平成24年度実績								
衆議院議員総選挙 開票事務従事者 118名中女性職員4名 (女性の占める割合 3.39%)								決算額
								実績値
								3.4%
								進捗状況
								1
事業に対する評価・課題等								
今後も国の選挙執行経費が減額されることが予想されるため、開票事務従事者の増員はますます困難な状況である。従って、女性職員だけを増員していくことは困難な状況となっている。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								4
平成25年度予定								
参議院議員通常選挙及び、市長・市議選挙								予算額
								—
								目標値
								5%

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H23)	目標値(H24)						
病院局における各施設へのセクハラ相談窓口	病院局	6箇所	6箇所	充実		継続		新規	●
事業の概要									
病院局の各施設(医療行政管理部、3病院、2老健)に、セクシャルハラスメントの被害者を支援するため、相談窓口を設置し情報の提供を行う。									
平成24年度実績									
引き続き各事務局を窓口として対応している。いずれの施設も相談実績はなかった。								決算額	
								-	
								実績値	
								6箇所	
								進捗状況	
								2	
事業に対する評価・課題等									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか									
性別による固定的な役割分担等が行われていないか									
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか									
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか									
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか									
平成25年度予定									
セクハラ行為防止の啓発								予算額	
								-	
								目標値	
								-	

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H23)	目標値 (H24)					
市立宇和島病院の改築に伴う就労環境の整備	病院局 (宇和島病院)			充実	●	継続		新規
事業の概要								
従来の労働環境において、施設面で職員に不便、不安等を来たしていた部分につき改善を行い、身体的または精神的な負担の軽減を図ろうとするもの。								
平成24年度実績								
医療従事者への暴行、悪質なクレーマー等に対し、警察官OBを渉外担当職員として雇用し対応している。 平成24年度より1名を増員し、始業時から午後9時30分まで配置することができるようになり、夜間も対応可能になった。								決算額
								-
								実績値
								-
								進捗状況
								4
事業に対する評価・課題等								
看護師不足の状況下において、深夜・準夜勤務者に対する就業環境の改善が急がれる。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								-
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								-
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								-
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								-
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								-
平成25年度予定								
医療従事者の負担軽減のため、継続して実施する。								予算額
								-
								目標値
								-

平成24年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-