基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進（1）　就業環境の整備

他の具体的施策等にて同一関連事業あり（この調書以外は重複するため省略）※別添概要参照

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課			①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

会議所、商工会等を通じて、事業所等への啓発を行う。

平成26年度実績

会議所、商工会会員を中心に啓発（総会等）。

決算額
実績値
2回
進捗状況
2

事業に対する評価・課題等

現在の中小企業を取り巻く状況は厳しく、推進は難しい。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	

平成27年度予定

予算額
－
目標値
－

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり	
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保	
施策の方向及び具体的施策	1　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進	（1）　就業環境の整備

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
院内保育所の運営	病院局（宇和島病院）			①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

看護師確保の一環として、看護師が働きやすい環境整備のため、乳児又は幼児を対象に院内保育所を設置、運営している。（定員50人）

平成26年度実績

年間利用自動数　8538人　　1日平均29.14人

決算額	52,701千円
実績値	1施設
進捗状況	5

事業に対する評価・課題等

福利厚生施設であるため、市内の外の保育園として保育料は割安であるが、休日、夜間病児保育等が実施されていないため、夜間勤務があり、休暇のとりにくい看護師の負担軽減にはまだまだつながっていない。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	5

平成27年度予定

予算額	48,927千円
目標値	5

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進（2）　雇用機会の確保と雇用の促進

他の具体的施策等にて同一関連事業あり（この調書以外は重複するため省略）※別添概要参照

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
シルバー人材センター充実支援	高齢者福祉課			①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

定年退職者その他の高年齢者の就業において、臨時的かつ短期的なもの又はその他軽易な業務の機会を確保し、その就業を援助、または能力の積極的な活用を図るため、シルバー人材センターに対し補助金を交付している。

平成26年度実績

事業受託件数　：　3,190件

就業実人員　：　342人

就業延人員　：　26,166人

決算額	実績値	進捗状況
14,000千円	左記参照	3

事業に対する評価・課題等

高齢者の就業機会の確保や能力の積極的な活用を図るための支援ができた。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	3
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	3
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	3

平成27年度予定

事業受託件数　：　3,400件

就業人員　：　430人

就業延人員　：　27,700人

予算額	目標値
14,000千円	―

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進（2）　雇用機会の確保と雇用の促進

他の具体的施策等にて同一関連事業あり（この調書以外は重複するため省略）※別添概要参照

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
地域提案型雇用創造促進事業（セミナーの開催）	商工観光課			①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

事業拡大を支援し、雇用の受け皿を増やし、人材育成のための各種セミナーを開催し、労働者のスキルアップを図る。また、就職支援事業として、宇和島地域合同就職面接会を開催し、直接的な雇用増加を目指す。

平成26年度実績

人材育成メニュー（求職者向けメニュー）セミナー、受講者235人参加。達成率121％。
就職支援事業（合同就職面接会）参加企業82社　参加者94人。達成率85％。
人材育成各種セミナー16回および宇和島地域合同就職面接会1回の開催、43社の参加、329人の参加。達成率108％。就職者37人　達成率137％

決算額	実績値	進捗状況
19,764千円	左記参照	5

事業に対する評価・課題等

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	

平成27年度予定

予算額	目標値

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進（3）　男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
団体を通じ、農林業従事者への啓発	農林課			①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

従来から男社会と考えられていた、農林業の分野において、女性の積極的な進出を図り、男女が共に協力し合ってよりよい職場づくりを行う。

平成26年度実績

研修等あらゆる機会において、積極的に女性の参加を呼びかけ、農林業への理解を深めた。

決算額	
実績値	
進捗状況	3

事業に対する評価・課題等

6次産業化の取組みのための研修会等を通じ、女性のネットワークの構築を図り、女性が積極的に農業の場で活躍する機会を設けることができた。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	3
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	3
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	4

平成27年度予定

引き続き、あらゆる機会を捉えて、女性の参加を推進していきたい。

予算額	
目標値	

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進（3）　男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
団体を通じ、水産業従事者への啓発	水産課			①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

男女雇用機会均等法や育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等への啓発に努めようとするものです。

平成26年度実績

漁業協同組合関係団体等へ男女共同参画関係のイベント等の告知を行った。

決算額
実績値
進捗状況
3

事業に対する評価・課題等

イベント参加等、協力を得られたが、労働法関係の啓発不足であった。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	

平成27年度予定

男女雇用機会均等法や育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等への啓発に努めたい。

予算額
目標値

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進（10）　市の契約手法の検討

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
入札（見積）参加資格業者登録への反映の検討	財政課			①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

市が発注する工事や購入する物品等において、契約相手となる企業等の男女共同参画推進への取組状況（男女雇用機会均等法やパートタイム労働法などの遵守やポジティブ･アクション〈積極的改善措置〉、ワーク･ライフ･バランス〈仕事と生活の調和〉の推進など）の評価について、その可能性を検討します。

平成26年度実績

平成25･26年度宇和島市建設業者格付事務取扱要領において、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」に規定する育児休業制度を就業規則で定めている建設業に対しては、格付の加点要素とした。

決算額	実績値	進捗状況
－	－	3

事業に対する評価･課題等

平成25･26年度の市内工事登録業者135者のうち、「就業規則への育児休業制度」を規定している業者は35者しかいないが、今回加点要素としたことで、次回（平成27･28年度）入札参加資格申請の登録の時には、「就業規則への育児休業制度」を規定する業者の増加が期待できる。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画･立案･実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	－
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	－
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用･参加しやすいような配慮がなされているか	－
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	－
広報･出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	－

平成27年度予定

具体的な予定なし

予算額	目標値
－	－

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3　市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進（1）　市職員への啓発

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
市職員男女共同参画研修会	企画情報課			①充実		②継続		③新規	

事業の概要

男女共同参画社会形成促進のため、関係各課等で様々な施策を行なっており、男女共同参画社会の実現のため、市民の模範となるべき市職員の知識向上を図るため研修を行うもの。

平成26年度実績

愛媛県が実施する男女共同参画推進支援事業「市町男女共同参画講座」に応募するも、選考漏れにつき実施できず

決算額	実績値	進捗状況
－	－	4

事業に対する評価・課題等

市職員を対象とした研修を開催し、宇和島市における男女共同参画をより一層推進する必要がある。今後も、県の制度を活用し啓発を行っていきたい。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	5

平成27年度予定

愛媛県実施の男女共同参画推進支援事業を活用し実施希望。

予算額	目標値
－	－

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3　市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進（2）　働きやすい環境づくりとｾｸｼｭｱﾙ・ﾊﾗｽﾒﾝﾄの防止

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
市職員のセクハラ被害相談への対応	総務課			①充実	●	②継続		③新規	

事業の概要

市職員のセクハラ被害相談への適切な対応のため、セクハラ被害相談対応マニュアルを作成するもの。

平成26年度実績

人事院の「セクシャル・ハラスメントに関する苦情相談に対応するに当たり留意すべき事項についての指針」等を参考に対応しているが、独自のマニュアルは未作成

決算額
―
実績値
―
進捗状況
2

事業に対する評価・課題等

担当者の育成が必要

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	―
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	―
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	―
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	―
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	―

平成27年度予定

相談員に研修を受講させ、マニュアル化に取り組みたい。

予算額
―
目標値
―

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3　市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進（2）　働きやすい環境づくりとｾｸｼｭｱﾙ・ﾊﾗｽﾒﾝﾄの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画（第2次）での方向					
		現状値（H25）	目標値（H29）						
セクハラ相談窓口設置	総務課			①充実	●	②継続		③新規	

事業の概要

セクハラ相談窓口を設置し、相談しやすい体制を整える。

平成26年度実績

「宇和島市職員のハラスメントの防止等に関する要綱」に基づきセクハラも含めたハラスメント相談窓口を設置している。

決算額	実績値	進捗状況
―	―	4

事業に対する評価・課題等

担当者の育成及び相談しやすい環境づくりが必要。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	―
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	―
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	―
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	―
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	―

平成27年度予定

相談窓口における相談体制の充実を図る。

予算額	目標値
―	―

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3　市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進（2）　働きやすい環境づくりとｾｸｼｭｱﾙ・ﾊﾗｽﾒﾝﾄの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画（第2次）での方向					
		現状値（H25）	目標値（H29）						
選挙時の開票作業における女性参画促進	選挙管理委員会	5%	10%	①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

「男女共同参画社会」を進めていくため、選挙の開票作業に女性の比率を高めていこうとするものである。

平成26年度実績

愛媛県知事選挙　　開票事務従事者　60名中女性職員4名　（女性の占める割合　6.66%）

衆議院議員選挙　　開票事務従事者　97名中女性職員 4名　（女性の占める割合　4.12%）

総合計　157人中女性職員8名　（女性の占める割合　5.09%）

決算額
実績値
5%
進捗状況
2

事業に対する評価・課題等

今後も国の選挙執行経費が減額されることが予想されるため、開票事務従事者の増員はますます困難な状況である。従って、女性職員だけを増員していくことは困難な状況となっている。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	4

平成27年度予定

参議院議員選挙

予算額
目標値
6%

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―

基本目標	Ⅱ　男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2　企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3　市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進（2）　働きやすい環境づくりとｾｸｼｭｱﾙ・ﾊﾗｽﾒﾝﾄの防止

関連事業	担当課	数値目標 現状値（H25）	数値目標 目標値（H29）	計画（第2次）での方向					
病院局における各施設へのセクハラ相談窓口	病院局			①充実		②継続	●	③新規	

事業の概要

病院局の各施設（医療行政管理部、3病院、2老健）に、セクシャルハラスメントの被害者を支援するため、相談窓口を設置し情報の提供を行う。

平成26年度実績

平成26年9月1日　宇和島市病院局職員のハラスメント防止等に関する要綱を定め、相談の受付から解決に向けた統一相談窓口を病院局内に設置した。
平成26年度における相談実績はなし。

決算額	実績値	進捗状況
―	―	3

事業に対する評価・課題等

病院局の要綱、ハラスメントの防止等のために職員が認識すべき事項についての指針等を、年に1回全職員に周知しハラスメントの防止及び問題が生じた場合に迅速・適切に対応できるよう病院局としての体制作りに努めている。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	―

平成27年度予定

予算額	目標値
―	―

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	―