基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進(1) 就業環境の整備

## 他の具体的施策等にて同一関連事業あり(この調書以外は重複するため省略)※別添概要参照

		•						
関連事業	担当課	数值 現状値(H25)	目標 目標値(H29)		計画(第2%	欠)での方	向	
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課			①充実	②継続	•	③新規	
事業の概要								
会議所、商工会等を通じて、事業所等への啓発	を行う。							
		平成26年度	<b>E実績</b>					
							決算	算額
会議所、商工会会員を中心に啓発(総会等)。							実績値	
							2回	
							進捗	状況
							2	2
	事	業に対する評	価∙課題等					
現在の中小企業を取り巻く状況は厳しく、推進は	難しい。							
	男女	女共同参画の社	見点での評価					
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双ス		り入れられてし	いるか					
性別による固定的な役割分担等が行われ								
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が			虚がなされて	いるか				
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮			· 1,					
広報・出版物などが男女共同参画に配慮し	バス	平成27年度					<u> </u>	
		十八八十八	又了化				모섬	<b>車額</b>
							P 5	千餀
								-
						目相	票値	
							-	-

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価			
十分に考慮されている	5		
ある程度、考慮されている	4		
若干、考慮されている	3		
ほとんど考慮されていない	2		
全く考慮されていない	1		
該当しない	_		

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進(1) 就業環境の整備

関連事業	担当課	数值 現状値(H25)	目標 目標値(H29)		計i	画(第2次	()での方	向	
院内保育所の運営	病院局 (宇和島病 院)			①充実		②継続	•	③新規	
		事業の概	要	-					
看護師確保の一環として、看護師が働きやすい	環境整備のた			院内保育	所を設置、	運営して	いる。(定	!員50人)	
		平成26年月	まま 美						
								決算	類
								52,70°	1千円
年間利用自動数 8538人 1日平均29.14人								実約	責値
平同刊机出现数 6666人 「日下号26.11人								1 施	設
								進捗	状況
								5	j
	事	業に対する評	価·課題等						
福利厚生施設であるため、市内の外の保育園と 休暇のとりにくい看護師の負担軽減にはまだまが	だつながってし	いない。		<b>見保育等</b>	が実施さ	れていない	いため、花	友間勤務が	があり、
		女共同参画の社							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双力		り入れられてし	いるか					5	
性別による固定的な役割分担等が行われ		ムナハトニナボ	声ぶかさね ア	1174				5	•
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が 事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮			ほかなされて	ເາວມາ				5	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮し			- h)					5	
は我 山脈がなこれ カスハ南ショー 品息し	77-3X-91C-6-6	平成27年月							<u> </u>
								予算	額
								48,92	7千円
								目標	票値
								-	

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価				
十分に考慮されている	5			
ある程度、考慮されている	4			
若干、考慮されている	3			
ほとんど考慮されていない	2			
全く考慮されていない	1			
該当しない	_			

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進(2) 雇用機会の確保と雇用の促進

## 他の具体的施策等にて同一関連事業あり(この調書以外は重複するため省略)※別添概要参照

京齢者福祉   東来の概要   京齢者福祉   東来の概要   京齢者福祉   東来の概要   京藤者福祉   東来の概要   京藤者を優し、その就業を優助、または能力   京藤舎	関連事業	担当課	数值 現状値(H25)	[目標  目標値(H29)		計	画(第2次	て)での方	市	
	·ルバー人材センター充実支援				①充実		②継続	•	③新規	
積極的な活用を図るため、シルバー人材センターに対し補助金を交付している。		•	事業の概	既要						
「業要員件数 : 3,190件       14,000千円         就業実人員 : 342人       実績値         大記参照       進捗状況         3       事業に対する評価・課題等         び齢者の就業機会の確保や能力の積極的な活用を図るための支援ができた。       男女共同参画の視点での評価         事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか       3         性別による固定的な役割分担等が行われていないか       3         事業の対果が、男女双方に及ぶように配慮されているか       4         事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか       4         広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか       3         平成27年度予定       下算額         14,000千円       予算額         14,000千円       日標値					見な業務σ	)機会を確	保し、その	の就業を	援助、または	は能力
14,000千円   14,0000円   14,0000円   14,000			平成26年月	度実績						
実績値									決算	額
注渉状況   注渉状況   注渉状況   3   事業に対する評価・課題等   注渉状況   3   事業に対する評価・課題等   注渉状況   3	業受託件数 : 3,190件								14,000	千円
議業延人員: 26,166人	就業実人員 : 342人								実績	値
#業に対する評価・課題等    第業に対する評価・課題等	<b>計業延人員 · 26.166人</b>								左記参	照
事業に対する評価・課題等    男女共同参画の視点での評価	M: 木座八員 . 20,100八								進捗状	<b></b> 大況
お齢者の就業機会の確保や能力の積極的な活用を図るための支援ができた。    男女共同参画の視点での評価									3	
男女共同参画の視点での評価         事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか       3         性別による固定的な役割分担等が行われていないか       3         事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか       4         事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか       4         広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか       3         平成27年度予定       予算額         14,000千円       日標値		事	業に対する評	価∙課題等					•	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか       3         事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか       4         事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか       4         広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか       3         平成27年度予定       予算額         14,000千円       日標値	<b>駅齢者の就業機会の確保や能力の積極的な</b> が									
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか       4         事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか       4         広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか       3         平成27年度予定       予算額         14,000千円       日標値			へハロシロい	見点での評価						
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか 広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか3工業受託件数 : 3,400件 (業人員 : 430人予算額  14,000千円日標値	事業の企画・立案・実施にあたり、男女双	【方の意見が取							3	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか3平成27年度予定・										
平成27年度予定         「業受託件数 : 3,400件       予算額         14,000千円       日標値	性別による固定的な役割分担等が行われ 事業の対象者を男女ともに想定し、双方:	ιていないか が利用・参加し <sup>.</sup>	り入れられてい やすいような配	いるか	いるか				3 4	
\$\frac{1}{2}\$\frac{1}{	性別による固定的な役割分担等が行われ 事業の対象者を男女ともに想定し、双方: 事業の効果が、男女双方に及ぶように配	れていないか が利用・参加し 虚されているか	り入れられてし やすいような配 、	るか	いるか				3 4 4	
2.業人員 : 430人 日標値	性別による固定的な役割分担等が行われ 事業の対象者を男女ともに想定し、双方: 事業の効果が、男女双方に及ぶように配	れていないか が利用・参加し 虚されているか	り入れられてい やすいような配 、 。 よう工夫され <i>t</i>	いるか B慮がなされて Eか	いるか				3 4 4	
日本八員 1 430人	性別による固定的な役割分担等が行われ事業の対象者を男女ともに想定し、双方: 事業の効果が、男女双方に及ぶように配 広報・出版物などが男女共同参画に配慮	れていないか が利用・参加し 虚されているか	り入れられてい やすいような配 、 。 よう工夫され <i>t</i>	いるか B慮がなされて Eか	いるか				3 4 4 3 3	<b>落</b>
: <b>第</b> 延人員 : 27,700人	性別による固定的な役割分担等が行われ 事業の対象者を男女ともに想定し、双方: 事業の効果が、男女双方に及ぶように配 広報・出版物などが男女共同参画に配慮 事業受託件数: 3,400件	れていないか が利用・参加し 慮されているか	り入れられてい やすいような配 、 。 よう工夫され <i>t</i>	いるか B慮がなされて Eか	いるか				3 4 4 3 予算	
	性別による固定的な役割分担等が行われ事業の対象者を男女ともに想定し、双方: 事業の効果が、男女双方に及ぶように配 広報・出版物などが男女共同参画に配慮	れていないか が利用・参加し 慮されているか	り入れられてい やすいような配 、 。 よう工夫され <i>t</i>	いるか B慮がなされて Eか	いるか				3 4 4 3 予算 14,000	千円

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価			
十分に考慮されている	5		
ある程度、考慮されている	4		
若干、考慮されている	3		
ほとんど考慮されていない	2		
全く考慮されていない	1		
該当しない	_		

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進(2) 雇用機会の確保と雇用の促進

## 他の具体的施策等にて同一関連事業あり(この調書以外は重複するため省略)※別添概要参照

関連事業	担当課	数值 現状値(H25)		計画(第2次)での方向					
地域提案型雇用創造促進事業(セミナーの開催)	商工観光課			①充実		②継続	•	③新規	
		事業の概	要		•		•		
事業拡大を支援し、雇用の受け皿を増やし、人材育成のための各種セミナーを開催し、労働者のスキルアップを図る。また、就職支援事業として、 宇和島地域合同就職面接会を開催し、直接的な雇用増加を目指す。									
		平成26年度	実績						
								決算	草額
								19,76	4千円
人材育成メニュ―(求職者向けメニュー)セミナー 就職支援事業(合同就職面接会)参加企業82社								実糸	責値
人材育成各種セミナー16回および宇和島地域 職者37人 達成率137%				、329人0	D参加。達	成率10	8%。就	左記	参照
順台3/人 達成华13/%								進捗	状況
								ţ	5
	·····································	業に対する評	価·課題等					•	
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双7 性別による固定的な役割分担等が行われ 事業の対象者を男女ともに想定し、双方が 事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮	ちの意見が取 ていないか 利用・参加し されているか	やすいような配 、	慮がなされて	いるか					
広報・出版物などが男女共同参画に配慮し	た表現となる	よう工夫された	:か						
平成27年度予定									
								予算	算額
								目相	票値

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価				
十分に考慮されている	5			
ある程度、考慮されている	4			
若干、考慮されている	3			
ほとんど考慮されていない	2			
全く考慮されていない	1			
該当しない	_			

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進(3) 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数值 現状値(H25)			計	画(第2次	()での方	向	
□		現状他(H25)	日標他(H29)					@#r#B	
団体を通じ、農林業従事者への啓発	農林課			①充実		②継続	•	③新規	
事業の概要									
従来から男社会と考えられていた、農林業の分野において、女性の積極的な進出を図り、男女が共に協力し合ってよりよい職場づくりを行う。									
		平成26年度	<b>E実績</b>						
								決算	草額
								実績	責値
研修等あらゆる機会において、積極的に女性の:	参加を呼びか	け、農林業への	の理解を深め7	<b>E</b> 。					
							進捗	状況	
								3	3
	事	業に対する評	価·課題等						
6次産業化の取組みのための研修会等を通じ、女性のネットワークの構築を図り、女性が積極的に農業の場で活躍する機会を設けることができた。									
		て共同参画の視							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方		り入れられてい	るか						ŀ
性別による固定的な役割分担等が行われて								3	3
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が			慮がなされて	いるか				4	1
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮								3	3
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						4	ļ		
平成27年度予定									
								予算	類
71.4.4.4.4.7.4.7.18.4.4.10.7.4.10.4.1.4.4.4.10.7.10.7	14.544.1								
引き続き、あらゆる機会を捉えて、女性の参加を推進していきたい。						目標	票値		

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価				
十分に考慮されている	5			
ある程度、考慮されている	4			
若干、考慮されている	3			
ほとんど考慮されていない	2			
全く考慮されていない	1			
該当しない	_			

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進(3) 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数值 現状値(H25)	目標 目標値(H29)		計画	ī(第2次	)での方	向	
団体を通じ、水産業従事者への啓発	水産課			①充実	2	継続	•	③新規	
		事業の概	要						
男女雇用機会均等法や育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等への啓発に努めようとするものです。									
		平成26年度	[実績						
								決算	算額
								宝彩	 漬値
漁業協同組合関係団体等へ男女共同参画関係	のイベント等の	の告知を行った	. 0					~4	X IE
								進捗	状況
								;	3
	事業に対する評価・課題等								
イベント参加等、協力を得られたが、労働法関係の啓発不足であった。									
	男女	ズ共同参画の初	見点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双ス	5の意見が取	り入れられてい	るか						
性別による固定的な役割分担等が行われ									
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が			慮がなされて	いるか					
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮									
広報・出版物などが男女共同参画に配慮し	広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								
		平成27年度	<b>手</b> 予定						
								予算	算額
		7 T= \_ /h /		⊓ <i>l</i> ⊥ <i>t</i> ++-	> = f 3% 1 - fg 14				
男女雇用機会均等法や育児・介護休業法など党 	/惻に関する谷	☆裡法律につい	(事業所や区	体寺への	ノ啓発に努め	ひたい。		目札	票値

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価				
十分に考慮されている	5			
ある程度、考慮されている	4			
若干、考慮されている	3			
ほとんど考慮されていない	2			
全く考慮されていない	1			
該当しない	_			

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	1 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進(10) 市の契約手法の検討

関連事業	担当課	数值 現状値(H25)	- 1-1-		計画	画(第2次	マ)での方	句	
入札(見積)参加資格業者登録への反映の検 討	財政課			①充実	(	2継続	•	③新規	
事業の概要									
市が発注する工事や購入する物品等において、契約相手となる企業等の男女共同参画推進への取組状況(男女雇用機会均等法やパートタイム 労働法などの遵守やポジティブ・アクション〈積極的改善措置〉、ワーク・ライフ・バランス〈仕事と生活の調和〉の推進など)の評価について、その可 能性を検討します。									
		平成26年度	実績						
								決算	算額
								_	-
平成25·26年度宇和島市建設業者格付事務取初	の西谷にもいい	て「杏田仕業	<b>企業仕業等</b>	奈旧 サける	お佐へ誰た	行る光质	大の垣	実統	
祉に関する法律」に規定する育児休業制度を就							石の抽	_	_
								وراعد	
	重	業に対する評	価. 理野生						,
平成25·26年度の市内工事登録業者135者のうち、「就業規則への育児休業制度」を規定している業者は35者しかいないが、今回加点要素としたことで、次回(平成27·28年度)入札参加資格申請の登録の時には、「就業規則への育児休業制度」を規定する業者の増加が期待できる。							素とした		
	男女	ズ共同参画の視	点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双力	の意見が取	り入れられてい	るか					-	-
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							-	-	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						-	-		
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							_	-	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						-	-		
		平成27年度	予定						
								予算	算額 一
具体的な予定なし								-	-
<b>元性申いの 1 左'のし</b>								目標	票値
							_	_	

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価				
十分に考慮されている	5			
ある程度、考慮されている	4			
若干、考慮されている	3			
ほとんど考慮されていない	2			
全く考慮されていない	1			
該当しない	_			

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進(1) 市職員への啓発

関連事業	担当課	数值 現状値(H25)	目標 目標値(H29)		Ē-	計画(第2次	()での方	句
市職員男女共同参画研修会	企画情報課			①充実		②継続		③新規
		事業の概	要		l .			<u> </u>
男女共同参画社会形成促進のため、関係各課等で様々な施策を行なっており、男女共同参画社会の実現のため、市民の模範となるべき市職員 の知識向上を図るため研修を行うもの。								
		平成26年度	医実績					
								決算額
								_
	÷Г÷тня ++ п	3名英港应以	· c = + 7 + 1	81年2日より	-o+中t	ケスキギ		実績値
愛媛県が実施する男女共同参画推進支援事業 	[中町男女共]	可参画講座」に	.心 寿 9 るも、1	芸石 漏れい	こつざ美が	也できり		-
						進捗状況		
								4
	事	業に対する評	価·課題等					
市職員を対象とした研修を開催し、宇和島市にたい。	おける男女共同	司参画をより一	層推進する必	要がある	。今後も、	県の制度	を活用し	啓発を行ってい
	男女	ス共同参画の初	見点での評価					
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双		り入れられてし	るか					4
性別による固定的な役割分担等が行われ								5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか					5			
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか				5				
広報・出版物などが男女共同参画に配慮	した表現となる							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮	した表現となる	よう工夫され <i>た</i> 平成27年度						
広報・出版物などが男女共同参画に配慮	した表現となる							
		平成27年度						5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮 愛媛県実施の男女共同参画推進支援事業を活		平成27年度						5

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価			
十分に考慮されている	5		
ある程度、考慮されている	4		
若干、考慮されている	3		
ほとんど考慮されていない	2		
全く考慮されていない	1		
該当しない	_		

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進(2) 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数值 現状値(H25)			Ē	∤画(第2次	マ)での方[	句	
市職員のセクハラ被害相談への対応	総務課			①充実	•	②継続		③新規	
		事業の概	要						
市職員のセクハラ被害相談への適切な対応のため、セクハラ被害相談対応マニュアルを作成するもの。									
		平成26年度	実績						
								決算	算額
								-	-
人事院の「セクシャル・ハラスメントに関する苦情	相談に対応す	するに当たり留ま	意すべき事項	についての	の指針 1等	手を参考に	対応して	実約	責値
いるが、独自のマニュアルは未作成								_	-
						進捗	状況		
								2	2
	事	業に対する評	価·課題等						
担当者の育成が必要									
		女共同参画の視							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方		り入れられてい	るか					-	_
性別による固定的な役割分担等が行われて								-	-
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						-	_		
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮								-	-
広報・出版物などが男女共同参画に配慮し	た表現となる							_	_
		平成27年度	7正					- A	* <del>* * *</del>
								予算	科組
相談員に研修を受講させ、マニュアル化に取り組	みたい							_	_
	1-,/_0							目標	票値
						_	_		

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価				
十分に考慮されている	5			
ある程度、考慮されている	4			
若干、考慮されている	3			
ほとんど考慮されていない	2			
全く考慮されていない	1			
該当しない	_			

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進(2) 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数值 現状値(H25)			計	画(第2次)で	での方向		
セクハラ相談窓口設置	総務課			①充実	•	②継続	③ 新	<b></b> f規	
事業の概要									
セクハラ相談窓口を設置し、相談しやすい体制を整える。									
		平成26年度	実績						
								決算額	
								_	
					- 4 n m -	<b></b>		実績値	
「宇和島市職員のハラスメントの防止等に関する	要綱」に基つ	きセクハフも含	めたハラスメン	ント相談窓口	」を設直し	している。		_	
							:	進捗状況	
								4	
	事	業に対する評	価·課題等						
担当者の育成及び相談しやすい環境づくりが必要。									
	男女	女共同参画の視	見点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方		り入れられてい	るか					_	
性別による固定的な役割分担等が行われる								_	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が			慮がなされて	いるか				_	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮			1.					_	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							_		
		平成27年度	. ア正				Ī	**	
								予算額	
相談窓口における相談体制の充実を図る。								_	
								目標値	
							_		

実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価				
十分に考慮されている	5			
ある程度、考慮されている	4			
若干、考慮されている	3			
ほとんど考慮されていない	2			
全く考慮されていない	1			
該当しない	_			

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進(2)働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業 担当課 数値目標 現状値(H25)目標値(H29) 計画(第2次)での方						向				
選挙時の開票作業にお	おける女性参画促進	選挙管理 委員会	5%	10%	①充実 ②継続 ●				③新規	
事業の概要										
「男女共同参画社会」を進めていくため、選挙の開票作業に女性の比率を高めていこうとするものである。										
			平成26年度	<b>E実績</b>					•	
   愛媛県知事選挙	開票事務従事者 60	名中女性職員	4名 (女性の	占める割合 6	.66%)				決算	類
衆議院議員選挙	開票事務従事者 97 <sup>3</sup>	夕山大州畔昌	4名 (女性の	トルス割合	1 100/)					
/ / / / / / / / / / / / / / / / / / /	用示事伤化争有 97	<b>石甲</b> 女性	4名(女性の	ロのの割口	+.I∠70 <i>)</i>				実績	責値
総合記	十 157人	.中女性職員8	名 (女性の占	iめる割合 5.0	19%)				5	%
							進捗	状況		
									2	2
		事	業に対する評	価·課題等						
今後も国の選挙執行総員していくことは困難な	圣費が減額されることが予 ≤状況となっている。				ますます歴	困難な状況 <sup>-</sup>	である。そ	従って、玄	女性職員だ	けを増
			大共同参画の社						1	
	₹・実施にあたり、男女双) 内な役割分担等が行われ		り入れられてい	<b>い</b> るか					4	
	男女ともに想定し、双方か		やすいような配	慮がなされて	いるか					-
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						4	ļ			
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						4	ļ			
平成27年度予定										
									予算	算額
参議院議員選挙										
<b>少哦!</b> !死哦貝选手									目標	票値
						6	%			

実績の進捗状況				
かなり進んでいる	5			
ある程度進んでいる	4			
若干進んだと思う	3			
あまり進んでいない	2			
全く進んでいない	1			

男女共同参画の視点での評価					
十分に考慮されている	5				
ある程度、考慮されている	4				
若干、考慮されている	3				
ほとんど考慮されていない	2				
全く考慮されていない	1				
該当しない	_				

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向及び具体的施策	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進(2) 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	関連事業 担当課 <u>数値目標</u> 現状値(H25)目標値(H29) 計画(第2次)での方					)での方	句	
病院局における各施設へのセクハラ相談窓口	病院局			①充実	2	2継続	•	③新規
事業の概要								
病院局の各施設(医療行政管理部、3病院、2老健)に、セクシャルハラスメントの被害者を支援するため、相談窓口を設置し情報の提供を行う。								
		平成26年度	<b>E実績</b>					
								決算額
								_
平成26年9月1日 宇和島市病院局職員のハラスロを病院局内に設置した。	くメント防止等	に関する要綱を	を定め、相談の	の受付から	解決に向け	た統一	相談窓	実績値
平成26年度における相談実績はなし。								_
								進捗状況
								3
	事	業に対する評	価·課題等					
病院局の要綱、ハラスメントの防止等のために職 が生じた場合に迅速・適切に対応できるよう病院				を、年に1回	回全職員に周	問知しハ	ラスメント	〜の防止及び問題
	男女	女共同参画の視	見点での評価					
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双力		り入れられてい	るか					4
性別による固定的な役割分担等が行われ								4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が			慮がなされて	いるか				4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮			1.					4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか ――――――――――――――――――――――――――――――――――――							<u> </u>	
		平成27年度	艺工正					7 Mr. da
								予算額
								_
								目標値
								_

かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価					
十分に考慮されている	5				
ある程度、考慮されている	4				
若干、考慮されている	3				
ほとんど考慮されていない	2				
全く考慮されていない	1				
該当しない	_				