

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
担い手アクションサポート事業(家族経営協定締結支援・認定農業者制度)	農林課			充実		継続	●	新規
事業の概要								
農家の家族関係を近代化し、農業後継者の確保や女性の地位向上を目指す。								
平成23年度実績								
平成23年度家族経営協定締結数 新規 0 合計88家族							決算額	
							0千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
経営面や生活面でのルールを文書化することで、新規参加者が経営参画しやすくなった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4	
平成24年度予定								
今後も家族経営協定締結を推進する。							予算額	
							0千円	
							目標値	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課			充実		継続		新規
事業の概要								
会議所・商工会等を通じて、事業所等への啓発を行う。								
平成23年度実績								
会議所・商工会会員を中心に啓発(総会等)。								決算額
								-
								実績値
								2回
								進捗状況
事業に対する評価・課題等								
現在の中小企業を取り巻く状況は、非常に厳しく推進は難しい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								
平成24年度予定								
会議所・商工会会員を中心に啓発(総会等)の継続。								予算額
								-
								目標値
								-

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値 (H22)	目標値 (H24)						
院内保育所の運営	病院局 (宇和島病院)	1施設		充実		継続	●	新規	
事業の概要									
看護師確保の一環として、看護師が働きやすい環境整備のため、乳児又は幼児を対象に院内保育所を設置、運営している。(定員50人)									
平成23年度実績									
年延利用児童数8,511人 1日平均28.75人								決算額	
								50,579千円	
								実績値	
								1施設	
								進捗状況	
								5	
事業に対する評価・課題等									
○看護師不足でもある現在、病院隣接地に保育所を設置することで、不規則な業務を行っている看護師が安心して従事できる環境が整備されており、看護師の働きやすい環境を確保している。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成24年度予定									
24年4月より保育士(臨時職員)を1名増員し、更なる保育の充実と安全を確保する。								予算額	
								50,705千円	
								目標値	
								—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
チャレンジ支援事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
実施していない。(商工観光課の雇用創造促進事業と重複するため)								
平成23年度実績								
							決算額	
							実績値	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								
平成24年度予定								
							予算額	
							目標値	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)					
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報誌などにより周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成23年度においては、市主催、教育委員会・女性団体連絡協議会との共催により「男女共同参画推進大会」を開催する。								
平成23年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成23年6月25日（土）14:00～15:30 場所：南予文化会館 内容：講演会「仕事も家庭も一所懸命～出会いの人生から学んだこと～」講師 菊地幸夫 氏 ロビー展（男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展）							決算額	
							814千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
「男女共同参画推進大会」において、身近なテーマに視点を置いた講演や啓発用DVDの上映を行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて、意識が深められたと思われる。また、家族や地域への感謝の気持ちなどを込めた標語・川柳作品を大会に先立って募集し、優秀作品について表彰等を行なった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
【男女共同参画講演会】 日時：平成24年7月1日（日）13:30～15:00 場所：南予文化会館 内容：講演会 講師 一龍斎春水 氏 ロビー展 （男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展、消費生活に関するパネル展）							予算額	
							924千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
シルバー人材センター充実支援	高齢者福祉課			充実		継続	●	新規
事業の概要								
定年退職者その他の高齢者の就業において、臨時的かつ短期的なもの又はその他軽易な業務の機会を確保し、その就業を援助、または能力の積極的な活用を図るため、シルバー人材センターに対し補助金を交付している。								
平成23年度実績								
事業受託件数：3,019件 就業実人員：374人 就業延人員：26,952人日							決算額	
							13,000千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
3								
事業に対する評価・課題等								
高齢者の就業機会の確保や能力の積極的な活用を図るための支援ができた。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							3	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							3	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3	
平成24年度予定								
事業受託件数：3,300件 就業実人員：430人 就業延人員：29,000人日							予算額	
							13,000千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
商店街におけるコミュニティ・ビジネス事業	商工観光課			充実		継続		新規
事業の概要								
宇和島市恵美須町商店街にて、空き店舗を活用し農水産品等の販売施設を運営している。その一端として、商店街組合女性会有志が企業組合を立ち上げ、ヘルシー弁当の宅配、販売を実施していた。しかしながら、組合員の退会等により、運営が難しくなり、現在、活動を停止している。								
平成23年度実績								
当該店舗に女性会以外ではあったが、女性が店長の新規出店者が出たので活動は休止した。							決算額	
							-	
							実績値	
							-	
							進捗状況	
							-	
事業に対する評価・課題等								
特になし。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							-	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							-	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							-	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							-	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							-	
平成24年度予定								
商店街振興施策全体の中で支援することとしたい。							予算額	
							-	
							目標値	
							-	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
地域提案型雇用創造促進事業(セミナーの開催)	商工観光課			充実		継続	●	新規
事業の概要								
事業拡大を支援し、雇用の受け皿を増やし、人材育成のための各種セミナーを開催し、労働者のスキルアップを図る。また、就職支援事業として、宇和島地域合同就職面接会を開催し、直接的な雇用増加を目指す。								
平成23年度実績								
人材育成メニュー(求職者向けメニュー)セミナー、受講者333人参加。達成率280%。 就職支援事業(合同就職面接会)参加企業82社 参加者260人。達成率260%。 人材育成各種セミナー22回および宇和島地域合同就職面接会2回の開催、42社の参加、達成率168%。593人の参加。達成率182%。就職者85人 達成率167%							決算額	
							11,946千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
事業拡大支援セミナー、人材育成各種セミナー、宇和島地域合同就職面接会の開催							予算額	
							17,527千円	
							目標値	
							390人	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[3] 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H22)	目標値(H24)	充実		継続	●	新規	
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課								
事業の概要									
会議所、商工会等を通じて、事業者等への啓発について依頼する。									
平成23年度実績									
会議所、商工会の会員等に対して、諸会議の折に、事業者等へ依頼した。								決算額	
								0千円	
								実績値	
								2回	
								進捗状況	
								1	
事業に対する評価・課題等									
実態を把握できていない。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								-	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								-	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								-	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								-	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								-	
平成24年度予定									
今年度も継続して依頼する。								予算額	
								0千円	
								目標値	
								-	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[3] 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
団体を通じ、農林業従事者への啓発	農林課			充実		継続		新規
事業の概要								
従来から男社会と考えられていた、農林業の分野において、女性の積極的な進出を図り、男女が共に協力し合ってよりよい職場づくりを行う。								
平成23年度実績								
熟年就農講座や新規就農者支援講座等あらゆる機会において、積極的に女性の参加を呼びかけ、農林業への理解を深めた。							決算額	
							0千円	
							実績値	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
熟年就農講座や新規就農者支援講座に女性の参加者が増えたことにより、6次産業化の取り組みのための研修会参加や若手女性就農者の会(仮称)設立を計画するなど、女性が積極的に農業の場で活躍する機会を設けることができた。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4	
平成24年度予定								
若手女性農業者の会(仮称)を設立を計画するなど、あらゆる機会を捉えて、女性の参加を促進するよう図っていきたい。							予算額	
							0千円	
							目標値	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[3] 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
団体を通じ、水産業従事者への啓発	水産課			充実		継続		新規
事業の概要								
男女雇用機会均等法や育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等への啓発に努めようとするものです。								
平成23年度実績								
漁業協同組合関係団体等へ、男女共同参画関係のイベント等の告知を行いました。							決算額	
							-	
							実績値	
							-	
							進捗状況	
							3	
事業に対する評価・課題等								
イベント参加など、協力を得られたが、労働法関係の啓発不足であった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							2	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							3	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							2	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3	
平成24年度予定								
男女雇用機会均等法や育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等への啓発に努めたい。							予算額	
							-	
							目標値	
							-	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[4] 男女雇用機会均等法等について市民への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)					
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報誌などにより周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成23年度においては、市主催、教育委員会・女性団体連絡協議会との共催により「男女共同参画推進大会」を開催する。								
平成23年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時:平成23年6月25日(土)14:00～15:30 場所:南予文化会館 内容:講演会「仕事も家庭も一所懸命～出会いの人生から学んだこと～」講師 菊地幸夫 氏 ロビー展(男女共同参画啓発パネル展,人権に関するパネル展,健康に関するパネル展)							決算額	
							814千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
「男女共同参画推進大会」において、身近なテーマに視点を置いた講演や啓発用DVDの上映を行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて、意識が深められたと思われる。また、家族や地域への感謝の気持ちなどを込めた標語・川柳作品を大会に先立って募集し、優秀作品について表彰等を行なった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
【男女共同参画講演会】 日時:平成24年7月1日(日)13:30～15:00 場所:南予文化会館 内容:講演会 講師 一龍斎春水 氏 ロビー展 (男女共同参画啓発パネル展,人権に関するパネル展,健康に関するパネル展,消費生活に関するパネル展)							予算額	
							924千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[5] 企業等における男女平等教育・啓発の推進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H22)	目標値(H24)						
男女共同参画出前講座	企画情報課 [総務]	0回/年	5回/年	充実		継続		新規	●
事業の概要									
市民が男女共同参画を理解し、職場・学校・地域・家庭、その他の社会のあらゆる分野において男女共同参画社会の形成が促進されることを目的として、各種団体等が主催する集会や研修会につき、講師派遣及び謝礼金などの支援を行うもの。									
平成23年度実績									
要望がなかったため実績なし。								決算額	
								0円	
								実績値	
								0回	
								進捗状況	
								1	
事業に対する評価・課題等									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成24年度予定									
昨年度と同様に広報へ掲載して事業の周知を図り、団体等の実施する研修会等の支援を行う。								予算額	
								20千円	
								目標値	
								2回	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[5] 企業等における男女平等教育・啓発の推進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)					
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報誌などにより周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成23年度においては、市主催、教育委員会・女性団体連絡協議会との共催により「男女共同参画推進大会」を開催する。								
平成23年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成23年6月25日（土）14:00～15:30 場所：南予文化会館 内容：講演会「仕事も家庭も一所懸命～出会いの人生から学んだこと～」講師 菊地幸夫 氏 ロビー展（男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展）							決算額	
							814千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
「男女共同参画推進大会」において、身近なテーマに視点を置いた講演や啓発用DVDの上映を行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて、意識が深められたと思われる。また、家族や地域への感謝の気持ちなどを込めた標語・川柳作品を大会に先立って募集し、優秀作品について表彰等を行なった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
【男女共同参画講演会】 日時：平成24年7月1日（日）13:30～15:00 場所：南予文化会館 内容：講演会 講師 一龍斎春水 氏 ロビー展 （男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展、消費生活に関するパネル展）							予算額	
							924千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[5] 企業等における男女平等教育・啓発の推進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課			充実		継続	●	新規
事業の概要								
会議所、商工会等を通じて、事業者等への啓発について依頼する。								
平成23年度実績								
会議所、商工会の会員等に対して、諸会議の折に、事業者等へ依頼した。							決算額	
							0千円	
							実績値	
							2回	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
実態を把握できていない。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							-	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							-	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							-	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							-	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							-	
平成24年度予定								
今年度も継続して依頼する。							予算額	
							0千円	
							目標値	
							-	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[6] 労働に関する相談や苦情への対応

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)					
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報誌などにより周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成23年度においては、市主催、教育委員会・女性団体連絡協議会との共催により「男女共同参画推進大会」を開催する。								
平成23年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時:平成23年6月25日(土)14:00～15:30 場所:南予文化会館 内容:講演会「仕事も家庭も一所懸命～出会いの人生から学んだこと～」講師 菊地幸夫 氏 ロビー展(男女共同参画啓発パネル展,人権に関するパネル展,健康に関するパネル展)							決算額	
							814千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
「男女共同参画推進大会」において、身近なテーマに視点を置いた講演や啓発用DVDの上映を行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて、意識が深められたと思われる。また、家族や地域への感謝の気持ちなどを込めた標語・川柳作品を大会に先立って募集し、優秀作品について表彰等を行なった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
【男女共同参画講演会】 日時:平成24年7月1日(日)13:30～15:00 場所:南予文化会館 内容:講演会 講師 一龍斎春水 氏 ロビー展 (男女共同参画啓発パネル展,人権に関するパネル展,健康に関するパネル展,消費生活に関するパネル展)							予算額	
							924千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[7] セクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)					
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報誌などにより周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成23年度においては、市主催、教育委員会・女性団体連絡協議会との共催により「男女共同参画推進大会」を開催する。								
平成23年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成23年6月25日（土）14:00～15:30 場所：南予文化会館 内容：講演会「仕事も家庭も一所懸命～出会いの人生から学んだこと～」講師 菊地幸夫 氏 ロビー展（男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展）							決算額	
							814千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
「男女共同参画推進大会」において、身近なテーマに視点を置いた講演や啓発用DVDの上映を行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて、意識が深められたと思われる。また、家族や地域への感謝の気持ちなどを込めた標語・川柳作品を大会に先立って募集し、優秀作品について表彰等を行なった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
【男女共同参画講演会】 日時：平成24年7月1日（日）13:30～15:00 場所：南予文化会館 内容：講演会 講師 一龍斎春水 氏 ロビー展 （男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展、消費生活に関するパネル展）							予算額	
							924千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[8] セクシュアル・ハラスメントの相談対応

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)					
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報誌などにより周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成23年度においては、市主催、教育委員会・女性団体連絡協議会との共催により「男女共同参画推進大会」を開催する。								
平成23年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成23年6月25日（土）14:00～15:30 場所：南予文化会館 内容：講演会「仕事も家庭も一所懸命～出会いの人生から学んだこと～」講師 菊地幸夫 氏 ロビー展（男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展）							決算額	
							814千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
「男女共同参画推進大会」において、身近なテーマに視点を置いた講演や啓発用DVDの上映を行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて、意識が深められたと思われる。また、家族や地域への感謝の気持ちなどを込めた標語・川柳作品を大会に先立って募集し、優秀作品について表彰等を行なった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
【男女共同参画講演会】 日時：平成24年7月1日（日）13:30～15:00 場所：南予文化会館 内容：講演会 講師 一龍斎春水 氏 ロビー展 （男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展、消費生活に関するパネル展）							予算額	
							924千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[9] 男女どちらかの性の進出が遅れている分野への参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)					
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報誌などにより周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成23年度においては、市主催、教育委員会・女性団体連絡協議会との共催により「男女共同参画推進大会」を開催する。								
平成23年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成23年6月25日（土）14:00～15:30 場所：南予文化会館 内容：講演会「仕事も家庭も一所懸命～出会いの人生から学んだこと～」講師 菊地幸夫 氏 ロビー展（男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展）							決算額	
							814千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
「男女共同参画推進大会」において、身近なテーマに視点を置いた講演や啓発用DVDの上映を行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて、意識が深められたと思われる。また、家族や地域への感謝の気持ちなどを込めた標語・川柳作品を大会に先立って募集し、優秀作品について表彰等を行なった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
【男女共同参画講演会】 日時：平成24年7月1日（日）13:30～15:00 場所：南予文化会館 内容：講演会 講師 一龍斎春水 氏 ロビー展 （男女共同参画啓発パネル展、人権に関するパネル展、健康に関するパネル展、消費生活に関するパネル展）							予算額	
							924千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[9] 男女どちらかの性の進出が遅れている分野への参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
チャレンジ支援事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
実施していない。(商工観光課の雇用創造促進事業と重複するため)								
平成23年度実績								
							決算額	
							実績値	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								
平成24年度予定								
							予算額	
							目標値	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な企画と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[10] 市の契約手法の検討

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
入札(見積)参加資格業者登録への反映の検討	財政課 [管財]			充実		継続	●	新規
事業の概要								
市が発注する工事や購入する物品等において、契約相手となる企業等の男女共同参画推進への取組状況(男女雇用機会均等法やパートタイム労働法などの遵守やポジティブ・アクション 積極的改善措置、ワーク・ライフ・バランス 仕事と生活の調和 の推進など)の評価について、その可能性を検討します。								
平成23年度実績								
愛媛県は、就業規則への育児休業制度及び次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を定めている企業に対して工事の格付に加点するものとしており、宇和島市に於いても、次期(平成25・26年度)入札参加資格申請の登録の際に、評価対象とすることが可能か、調査・検討を実施。							決算額	
							-	
							実績値	
							-	
							進捗状況	
							2	
事業に対する評価・課題等								
宇和島市内に主たる営業所を有する151の工事登録業者のうち、「就業規則への育児休業制度」を規定している業者が37者、「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画」を策定している業者が7者と非常に少なく、契約の競争性・公平性を保ちながら、格付け等の評価対象とすることがどうかをよく吟味する必要がある。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							-	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							-	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							-	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							-	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							-	
平成24年度予定								
次期(平成25・26年度)入札参加資格申請の登録の際に、就業規則への育児休業制度及び次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を定めている企業に対して、格付け等の評価対象とすることが可能か、引き続き調査・検討を実施する。							予算額	
							-	
							目標値	
							-	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	2. 母性健康管理対策の推進
具体的施策	[1] 女性就労者の健康管理の啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報誌などにより周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成23年度においては、市主催、教育委員会・女性団体連絡協議会との共催により「男女共同参画推進大会」を開催する。								
平成23年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時:平成23年6月25日(土)14:00～15:30 場所:南予文化会館 内容:講演会「仕事も家庭も一所懸命～出会いの人生から学んだこと～」講師 菊地幸夫 氏 ロビー展(男女共同参画啓発パネル展,人権に関するパネル展,健康に関するパネル展)							決算額	
							814千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
「男女共同参画推進大会」において、身近なテーマに視点を置いた講演や啓発用DVDの上映を行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて、意識が深められたと思われる。また、家族や地域への感謝の気持ちなどを込めた標語・川柳作品を大会に先立って募集し、優秀作品について表彰等を行なった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成24年度予定								
【男女共同参画講演会】 日時:平成24年7月1日(日)13:30～15:00 場所:南予文化会館 内容:講演会 講師 一龍斎春水 氏 ロビー展 (男女共同参画啓発パネル展,人権に関するパネル展,健康に関するパネル展,消費生活に関するパネル展)							予算額	
							924千円	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	2. 母性健康管理対策の推進
具体的施策	[1] 女性就労者の健康管理の啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
担い手アクションサポート事業(家族経営協定締結支援)	農林課			充実		継続	●	新規
事業の概要								
農家の家族関係を近代化し、農業後継者の確保や女性の地位向上を目指す。								
平成23年度実績								
平成23年度家族経営協定締結数 新規 0 合計88家族							決算額	
							0千円	
							実績値	
							左記参照	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
経営面や生活面でのルールを文書化することで、新規参加者が経営参画しやすくなった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4	
平成24年度予定								
今後も家族経営協定締結を推進する							予算額	
							0千円	
							目標値	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	2. 母性健康管理対策の推進
具体的施策	[1] 女性就労者の健康管理の啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)			継続		新規
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課			充実				新規
事業の概要								
会議所・商工会等を通じて、事業所等への啓発を行う。								
平成23年度実績								
会議所・商工会会員を中心に啓発（総会等）。							決算額	
							0千円	
							実績値	
							2回	
							進捗状況	
事業に対する評価・課題等								
現在の中小企業を取り巻く状況は、非常に厳しく推進は難しい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							-	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							-	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							-	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							-	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							-	
平成24年度予定								
会議所・商工会会員を中心に啓発（総会等）の継続。							予算額	
							0千円	
							目標値	
							2回	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
市職員のセクハラ被害相談への対応のマニュアル化	総務課 [人事]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
市職員のセクハラ被害相談への適切な対応のため、セクハラ被害相談対応マニュアルを作成するもの。								
平成23年度実績								
人事院の「セクシュアル・ハラスメントに関する苦情相談に対応するに当たり留意すべき事項についての指針」等を参考に対応しているが、独自のマニュアルは未作成								決算額
								—
								実績値
								—
								進捗状況
								1
事業に対する評価・課題等								
担当者の育成が必要								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—
平成24年度予定								
相談員に研修を受講させ、マニュアル化に取り組みたい。								予算額
								—
								目標値
								—

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H22)	目標値(H24)					
セクハラ相談窓口設置	総務課 [人事]			充実		継続		新規 ●
事業の概要								
セクハラ相談窓口を設置し、相談しやすい体制を整える。								
平成23年度実績								
平成23年10月1日に「宇和島市職員のハラスメントの防止等に関する要綱」を施行しセクハラも含めたハラスメント相談窓口を設置した。							決算額	
							—	
							実績値	
							4	
							進捗状況	
							4	
事業に対する評価・課題等								
担当者の育成が必要。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—	
平成24年度予定								
							予算額	
							—	
							目標値	
							—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H22)	目標値(H24)						
選挙時の開票作業における女性参画促進	選挙管理委員会	8%	10%	充実	●	継続		新規	
事業の概要									
「男女共同参画社会」を進めていくため、選挙の開票作業に女性の比率を高めていこうとするものである。									
平成23年度実績									
計画は開票事務においても、女性開票事務従事者の増員を予定していたが、国の選挙執行経費が大幅に削減されたため(前年度比23%の減額) 開票事務従事者も削減せざるを得なかった。 ○愛媛県議会議員選挙 開票事務従事者 81名中女性職員3名 (女性の占める割合 3.70%)								決算額	
								—	
								実績値	
								8.4%	
								進捗状況	
								3	
事業に対する評価・課題等									
今後も国の選挙執行経費が減額されることが予想されるため、開票事務従事者の増員はますます困難な状況である。従って、女性職員だけを増員していくことは困難な状況となっている。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								4	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								4	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								4	
平成24年度予定									
平成24年度に愛媛海区漁業調整委員会委員選挙が予定されているが、有権者も少ないため開票事務のための女性職員を増員することは困難と思います。								予算額	
								—	
								目標値	
								—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H22)	目標値(H24)						
病院局における各施設へのセクハラ相談窓口	病院局	6箇所	6箇所	充実		継続		新規	●
事業の概要									
病院局の各施設(医療行政管理部、3病院、2老健)に、セクシャルハラスメントの被害者を支援するため、相談窓口を設置し情報の提供を行う。									
平成23年度実績									
引き続き事務局を相談窓口として対応している。いずれの施設も相談実績はなかった。								決算額	
								-	
								実績値	
								6箇所	
								進捗状況	
								2	
事業に対する評価・課題等									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成24年度予定									
○セクハラ行為防止の啓発。								予算額	
								—	
								目標値	
								—	

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値 (H22)	目標値 (H24)					
市立宇和島病院の改築に伴う就労環境の整備	病院局 (宇和島病院)			充実	●	継続		新規
事業の概要								
従来の労働環境において、施設面で職員に不便、不安等を来たしていた部分につき改善を行い、身体的または精神的な負担の軽減を図ろうとするもの。								
平成23年度実績								
○医療従事者への暴行、悪質なクレーマー等に対し、警察官OBを雇用して対応した。								決算額
								—
								実績値
								—
								進捗状況
								4
事業に対する評価・課題等								
○看護師不足の状況下において、準夜・深夜勤務に対する就業環境の改善が急がれる。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—
平成24年度予定								
医療従事者の安全確保のため、24年4月より警察OBを1名増員して雇用し、更に長時間の対応を可能にする予定である。								予算額
								—
								目標値
								—

平成23年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-