

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
<b>推進方策</b>	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
<b>施策の方向</b>	1. 市職員の能力開発・登用等の推進
<b>具体的施策</b>	

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
女性市職員の管理職への登用の推進(市の一般行政職における課長補佐級以上に占める女性割合)	総務課 [人事]	3.7%	3.5%	①充実	●	②継続	③新規
<b>事業の概要</b>							
<p>市の一般行政職に占める女性の割合は28.9%であるのに対し、平成19年度における課長補佐級以上に占める女性の割合は2.6%であり、市の政策・方針決定過程に女性が参画できる環境が整っていない。女性も主体的に政策・意思決定に参画することで、あらゆる分野において多様な視点や考えが確保されるだけでなく、女性職員の登用は管理職員の資質の向上に不可欠である。</p>							
<b>平成21年度実績</b>							
<p>○ 平成21年度 管理職184人のうち女性職員10人 5.4% &lt;内訳: 部長13人(うち女性0人)、課長級55人(うち女性3人)、課長補佐級116人(うち女性7人)&gt;</p>							決算額
							—
							実績値
							<b>5.4%</b>
							進捗状況
							<b>4</b>
<b>事業に対する評価・課題等</b>							
<p>目標数値は平成20年4月の人事異動で達成しており、平成22年4月の人事異動でも6.5%と順調に推移している。しかしながら、一般行政職に占める女性の割合28.9%と比較すると、依然として低い状況にあり、今後も女性の管理職への登用を推進する。</p>							
<b>男女共同参画の視点での評価</b>							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							<b>3</b>
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							<b>2</b>
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							<b>4</b>
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
<b>平成22年度予定</b>							
<p>○ 平成22年度 管理職154人のうち女性職員10人 6.5% &lt;内訳: 部長9人(うち女性0人)、課長級43人(うち女性3人)、課長補佐級102人(うち女性7人)&gt;</p>							予算額
							—
							目標値
							<b>6.5%(実績)</b>

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	1. 市職員の能力開発・登用等の推進
具体的施策	

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
市職員のスキルアップ研修への参加促進	総務課 [人事]	1人		①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>県研修所で行われるスキルアップ研修は、職員からの希望を募り参加させている。女性からの受講希望は希少であるが、女性の能力開発のため、人事係から女性職員を選任している。</p>							
平成21年度実績							
<p>○ 平成21年度実績 ステージアップ研修 12人 うち女性3人(平成20年度1人)</p> <p>&lt;参考&gt; 階層別研修 12人 うち女性3人(平成20年度1人) 市町村アカデミー 6人 うち女性3人(平成20年度0人)</p>							決算額
							-
							実績値
							3人
							進捗状況
							4
事業に対する評価・課題等							
<p>受講希望は少ないが、女性参加者は平成20年度と比較して増加しており、評価できるものとなっている。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							1
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							-
平成22年度予定							
<p>平成22年度はステージアップ研修18名のうち女性5名を参加させる予定である。</p>							予算額
							-
							目標値
							5人

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	1. 市職員の能力開発・登用等の推進
具体的施策	

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
計画的な人事異動の実施	総務課 [人事]			①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>専門職を除く若手職員については、早い段階で多様な分野の職務を経験させるための「ジョブローテーション」を推進することとしているが、女性職員についても、固定的な性別役割分担をなくし、計画的な人事異動を推進する。</p>							
平成21年度実績							
<p>○平成21年4月定期異動の状況 病院局医療職・技能労務職及び消防職を除く異動者 295人 うち女性 103人(34.9%)</p>							決算額
							—
							実績値
							—
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
<p>異動人数については、3支所の機構改革に伴う異動及び課長補佐が係長を兼務し、係長が担当係長となっている部署について、指揮命令系統の明確化と係長としての自覚と意識の向上を図るための異動が含まれており、目安の割合としかならない。 若手職員については、男女とも、採用後10年の間に「窓口部門」「総務管理部門」「事務執行部門」の3つの分野をなるべく経験できるように配慮しているところである。 しかしながら、職員数の減に伴い、男女を問わず異動が困難な状況になっており、長年にわたり同じ部署という職員も見受けられる。 在課年数の長い職員は必ず異動することを前提として、体制を整えていただくよう各担当課にも啓発していきたい。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							2
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							2
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3
平成22年度予定							
<p>○平成22年4月定期異動の状況 病院局医療職・技能労務職及び消防職を除く異動者 358人 うち女性 99人(40.3%)</p>							予算額
							—
							目標値
							—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	2. 各種審議会等における女性の参画促進
具体的施策	[1] 各種審議会における女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規	
審議会における女性の参画促進 (審議会・委員会等における女性の割合)	企画情報課 [総務]	22.3%	35%	①充実	●	②継続	③新規	
<b>事業の概要</b>								
<p>政策・方針決定過程への女性の参画を推進するため、地方自治法180条の5に基づき設置する委員会(教育委員会、選挙管理委員会等)、202条の3または、要綱等に基づき設置する審議会・委員会等、政策又は方針の立案及び決定に際して意見を述べ、または審査、審議等を行なう各種審議会等への女性の登用を促進しようとするもの。</p>								
<b>平成21年度実績</b>								
<p>【H.21.4.1現在の女性登用率】</p> <p>○地方自治法180条の5に基づき設置する委員会 3/5(女性がいる委員会/委員会数)、5/59(女性委員数/総委員数)→女性比率8.5%</p> <p>○地方自治法202条の3に基づき設置する委員会、要綱等による委員会等 45/66(女性がいる委員会/委員会数)、184/1118(女性委員数/総委員数)→女性比率16.5%</p>								決算額
								—
								実績値
								16.1%
								進捗状況
								2
<b>事業に対する評価・課題等</b>								
<p>3年以上活動を停止・休止しているものや、行政機関・団体相互の連絡調整を目的として且つ行政機関の職員が多数を占めている委員会等は除外して算出し、女性比率が75%を超えている「障害児就学指導委員会調査委員会」、「特別支援連携協議会」などは、教職員で構成される組織であるため今回の統計からは対象外とした。その結果前年比が大幅に上がったものである。</p> <p>また、各種団体や各課の長が委員となっている組織が多いことから、自ずと登用が進んでないのが現状である。条例、要綱等の改正も視野に入れ、登用の促進を図っていく必要がある。</p>								
<b>男女共同参画の視点での評価</b>								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								2
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								5
<b>平成22年度予定</b>								
<p>【H.22.4.1現在の女性登用率】</p> <p>○地方自治法180条の5に基づき設置する委員会 3/6(女性がいる委員会/委員会数)、5/63(女性委員数/総委員数)→女性比率7.9%</p> <p>○地方自治法202条の3に基づき設置する委員会、要綱等による委員会等 45/64(女性がいる委員会/委員会数)、170/1105(女性委員数/総委員数)→女性比率15.4%</p>								予算額
								—
								目標値
								15.0% (H.22.4.1現在)

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	2. 各種審議会等における女性の参画促進
具体的施策	[1] 各種審議会における女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
選挙時の投票立会人における女性参画促進	選挙管理委員会	—	35%	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>「男女共同参画社会」を進めていくため、選挙において投票所の管理執行に立会う投票立会人に女性の比率を高めていこうとするものである。</p>							
平成21年度実績							
<p>衆議院議員総選挙及び宇和島市長選挙・宇和島市議会議員選挙において、女性の投票立会人の推薦をお願いした。しかしながら、立会時間が長時間に及ぶため、家庭の事情等により推薦されない場合が見受けられた。</p>							決算額
							-
							実績値
							-
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
<p>女性立会人の推薦を家事に左右されない、比較的若い女性を選任していく方策を検討していきます。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4
平成22年度予定							
<p>参議院議員通常選挙及び愛媛県知事選挙の執行が予定されており、前年度に引き続き、選挙の年である。積極的に女性に就任してもらうよう「宇和島市明るい選挙推進協議会」などの関係機関とも連携して、依頼する。</p>							予算額
							-
							目標値
							-

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	2. 各種審議会等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 人材育成の充実

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
男女共同参画社会づくり活動補助金交付事業	企画情報課 [総務]			①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
男女共同参画社会の実現に向けて活動する団体や個人に対して、補助金を交付するもの。行政機関・NPO等各種団体が主催する研修・交流事業に参加する場合や、市民を対象とした研修会の開催、啓発活動等を行う場合を対象として補助を行なっている。							
平成21年度実績							
申請なし							決算額
							—
							実績値
							—
						進捗状況	
						1	
事業に対する評価・課題等							
個人5件、団体5件を目処に広報で募集したものの、今年度においては申請が無かった。内容や利用方法の周知のついて、さらに検討が必要だと考える。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						5	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						5	
平成22年度予定							
男女共同参画推進のための活動が活性化されることを目指し、前年度同様、広報に掲載して事業の周知を図り継続実施する。							予算額
							450千円
							目標値
							2件

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[1] 事業者等への女性登用の働きかけ

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●		
農業協同組合等団体への女性登用の協力要請	農林課			①充実		②継続		③新規	●
事業の概要									
<p>各種団体等に対して、女性委員を積極的に登用するよう依頼し、女性の社会進出を図ると共に、農業経営を家族の一員として共に支えることができるよう支援するものである。</p>									
平成21年度実績									
<p>女性のみで構成されている団体においては、女性の視点から農業の分野に積極的にかかわっていくための活動を展開した。他の団体などに対しては、会議等で同席した担当者間での依頼や協議を行い女性委員の登用の必要性の意識づけを図った。</p>								決算額	
								0千円	
								実績値	—
								進捗状況	3
事業に対する評価・課題等									
<p>女性のみで構成されている団体については、広範囲に女性の活動の場が展開できるように推進できた。他の団体については、女性委員の登用に関して担当者レベルでの協議にとどまり、議題としてあげ依頼することができなかった。今後は、積極的に登用の依頼を行っていききたい。</p>									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								3	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								3	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								3	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								3	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								3	
平成22年度予定									
<p>今後もあらゆる機会を通して、女性委員の登用を積極的に取り入れるよう協力要請を図っていききたい。</p>								予算額	
								0千円	
								目標値	—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[1] 事業者等への女性登用の働きかけ

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●		
商工会議所、商工会等への要請	商工観光課			①充実		②継続		③新規	●
事業の概要									
会議所、商工会等を通じて、事業者等への女性登用の働きかけを依頼する。									
平成21年度実績									
会議所、商工会の会員等に対して、諸会議の折に、事業者等への女性登用の働きかけを依頼する。								決算額	—
								実績値	0
								進捗状況	1
事業に対する評価・課題等									
実態を把握できていない。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成22年度予定									
今年度も継続して依頼する。								予算額	—
								目標値	—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—



<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
<b>推進方策</b>	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
<b>施策の方向</b>	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
<b>具体的施策</b>	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
地域審議会への女性の参画促進	企画情報課 [総務]	34.5%	25%	①充実	●	②継続	③新規
<b>事業の概要</b>							
市町村の合併の特例に関する法律第5条の4に基づいて設置される市長の諮問機関で、その位置づけは地方自治法第202条の3に基づく附属機関である。合併にあたり、地域の住民の声を適切に市の施策に反映させ地域の特性に応じたきめ細やかな行政サービスを行っていくため、「地域審議会の設置に関する協議」に基づいて各地域にそれぞれ15名以内の委員で構成される地域審議会を設置しており、この審議会への女性委員の登用を促進しようとするものである。							
<b>平成21年度実績</b>							
<p>【宇和島地域審議会】 6/23 第14回(市の過疎対策について)、11/2 第15回(市からの諮問(意見交換))、11/25 第16回(答申書案について)、12/24 第17回(市の今後の過疎対策についての答申)、3/17 第18回(2年間の総括について)</p> <p>【吉田地域審議会】 7/9 第13回(過疎対策について答申書作成の進め方について)、7/29 第14回(過疎対策に係る意見の集約及び意見交換)、10/14 第15回(過疎対策に係る答申書作成及び意見交換)、1/7 第16回(吉田地域の意見・要望について)、1/19 第17回(市の今後の過疎対策についての答申)</p> <p>【三間地域審議会】 6/23 第12回(過疎対策答申案協議)、10/21 第13回(過疎対策答申案協議)、12/18 第14回(市の今後の過疎対策についての答申)</p> <p>【津島地域審議会】 7/13 第10回(過疎に関する意見交換)、12/14 第11回(答申に関する意見のとりまとめ)、1/21 第12回(市の今後の過疎対策についての答申)</p>							決算額
							225千円
							実績値
							35%
							進捗状況
1							
<b>事業に対する評価・課題</b>							
女性委員の割合は高い。どの審議会の会議でも、女性の委員も率先して意見を述べられていた。参画は進んでいると言える。							
<b>男女共同参画の視点での評価</b>							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3
<b>平成22年度予定</b>							
4月に新委員の委嘱があった。昨年度に比べて、三間の委員総数が13名から12名に1名減になったため、割合としては増加(総数に変化なし)。今年度も、より積極的な女性委員の参画と発言を期待するものである。 平成22年度 地域審議会(全体としての女性割合:35.1%)							予算額
<ul style="list-style-type: none"> <li>・宇和島地域審議会 総数:15人 女性委員数:4人 女性の割合:26.7%</li> <li>・吉田地域審議会 総数:13人 女性委員数:4人 女性の割合:30.8%</li> <li>・津島地域審議会 総数:12人 女性委員数:6人 女性の割合:50.0%</li> <li>・三間地域審議会 総数:14人 女性委員数:5人 女性の割合:35.7%</li> </ul>							550千円
							目標値
							達成済

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●		
国民保護協議会及び防災会議における女性委員の登用	危機管理課	0人		①充実		②継続		③新規	●
事業の概要									
各種会議に女性委員を登用することにより、計画策定等に女性の意見も取り入れていくもの									
平成21年度実績									
女性の新規登用なし								決算額	
								0千円	
								実績値	
								0	
								進捗状況	
								1	
事業に対する評価・課題等									
委員については関係機関の所属長により構成されているため、女性が関係機関の所属長に登用される必要がある									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								2	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成22年度予定									
現時点では現行どおり変更なし								予算額	
								0千円	
								目標値	
								—	

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
宇和島市美化運動推進委員会への女性の参画促進	環境課	12.5%	25%	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>宇和島市美化運動推進委員会は、本市における美化運動の推進について協議し、もって生活環境の保全と文化の向上に資することを目的とする組織で、本委員会の委員として、女性の登用を促進しようとするものである。</p>							
平成21年度実績							
<b>【美化運動推進委員会における女性の登用状況】</b> 委員8名のうち女性1名(登用率12.5%)、会長：宇和島市女性団体連絡協議会会長(女性)							決算額
							—
<b>【会議の開催状況】</b> 平成21年7月27日(月) 美化推進委員会開催(議事) <ul style="list-style-type: none"> <li>○花いっぱい運動推進重点地区事業としての花いっぱい運動推進について</li> <li>○環境美化推進を図るための団体・個人へのごみ袋支給について</li> <li>○国道沿線等美化清掃活動としての「クリーン新宇和島」実施について</li> <li>○美化推進に寄与した団体・個人の表彰実施について</li> </ul>							実績値
							12.5%
							進捗状況
							4
事業に対する評価・課題等							
<p>○委員会は各団体の代表で構成されているため男性である場合が多く、女性の登用が自ずと抑制されている。            ○市民の意識向上により環境問題及び美化推進にも賛同していただき、美化推進活動については男女の区別なく参加人数が増加しているものの、若年層の参加が少ないようにも見える。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							3
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							2
平成22年度予定							
○美化運動推進委員会における女性の登用状況は21年度と同様。 ○美化推進活動については21年度も計画実施し、内容的にも各種事業につき「男女共同参画」を意識して展開する。							予算額
							—
							目標値
							—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向							
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規				
廃棄物減量等推進員への女性の参画促進	廃棄物対策課	17%	30%	①充実	●	②継続	③新規				
事業の概要											
<p>一般廃棄物の減量化再生利用を促進し、地域の生活環境の保全及び公衆衛生の向上を図るために設置される、廃棄物減量等推進員への女性の参画を促進しようとするものである。</p>											
平成21年度実績											
廃棄物減量等推進委員(全体)・・・128名 うち女性・・・ 25名      内訳 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle; margin-left: 10px;"> <tr><td rowspan="4" style="font-size: 3em; vertical-align: middle;">{</td><td>40代・・・ 4名</td></tr> <tr><td>50代・・・ 3名</td></tr> <tr><td>60代・・・12名</td></tr> <tr><td>70代・・・ 6名</td></tr> </table>						{	40代・・・ 4名	50代・・・ 3名	60代・・・12名	70代・・・ 6名	決算額
{	40代・・・ 4名										
	50代・・・ 3名										
	60代・・・12名										
	70代・・・ 6名										
						34千円					
						実績値					
						20%					
$25/128=20\%$						進捗状況					
						2					
事業に対する評価・課題等											
<p>全体数に占める女性の割合は20%である。            年齢層も、【40代・・・4名、50代・・・3名、60代・・・12名、70代・・・6名】という内訳になっている。            推進員の仕事内容としては、ごみ収集ステーションへの排出指導や資源物回収の普及推進等があり、子育てに忙しい20代～40代の女性の割合が低くなっている。子供が手を離れたり仕事から退いた60代～70代の女性の割合が高い。            時間的制約の多い世代(20代～40代)の女性の参加者確保が当面の課題である。</p>											
男女共同参画の視点での評価											
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						3					
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						2					
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						3					
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						2					
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						2					
平成22年度予定											
廃棄物減量等推進委員(全体)・・・138名 うち女性・・・ 25名      内訳 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle; margin-left: 10px;"> <tr><td rowspan="4" style="font-size: 3em; vertical-align: middle;">{</td><td>40代・・・ 3名</td></tr> <tr><td>50代・・・ 3名</td></tr> <tr><td>60代・・・12名</td></tr> <tr><td>70代・・・ 7名</td></tr> </table>						{	40代・・・ 3名	50代・・・ 3名	60代・・・12名	70代・・・ 7名	予算額
{	40代・・・ 3名										
	50代・・・ 3名										
	60代・・・12名										
	70代・・・ 7名										
						34千円					
						目標値					
						25名					

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●		
まちづくり女性会議の設立	商工観光課			①充実		②継続		③新規	●
事業の概要									
女性の視点による中心市街地の活性化を試みるため、女性を中心とするまちづくり会議「まちづくりBeppin塾」を設立。									
平成21年度実績									
○まちづくり会議の開催(月1~2回) ○まちづくり通信「Vif」を創刊し、毎号5,000部を3回発行うち1回は、宇和島商店街マップを作成し、2月発行分同時発行								決算額	
								0千円	
								実績値	—
								進捗状況	5
事業に対する評価・課題等									
○会員29名(すべて女性)がそれぞれの立場からまちづくりについて真剣に取り組んでいる。 ○作成した宇和島商店街マップは高評価を得ており、活性化とまではいかないまでも今までにない情報発信ツールとなった。 ○持続的な活動と自立に向けた話し合いが必要である。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								5	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								3	
平成22年度予定									
21年度事業の継続及び発展 自立に向けた協議								予算額	
								—	
								目標値	—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[1] 地域社会での男女共同参画意識の啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●		
啓発紙作成事業	生涯学習課	—	3,000枚	①充実		②継続		③新規	●
事業の概要									
地域における各種事業について、性別にとらわれず、誰でも気軽に参加でき、さまざまな計画にも女性が主体的に関わることができるよう意識啓発を図る。									
平成21年度実績									
【啓発紙原案の協議】 他県、他市の啓発紙を参考に、原案の方針を継続して協議中。 啓発キャッチフレーズを考案中								決算額	
								0千円	
								実績値	—
								進捗状況	3
事業に対する評価・課題等									
原案の方針・方向性を決定した段階で、今後は詳細部分について各地区公民館と協議する予定。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成22年度予定									
各地区公民館と、詳細を協議する。								予算額	
								0千円	
								目標値	—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[2] 男性の地域活動への参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続		③新規
男性料理教室(地区公民館)	生涯学習課	1館	5館	①充実	●	②継続		③新規
事業の概要								
<p>高齢化や核家族化が進む中、地域の男性を対象に料理教室を開催することにより、夫婦がともに協力し合うことの大切さや、男性が積極的に家事に参画する意識の向上を図る。</p>								
平成21年度実績								
<p>【男性料理教室】 開催公民館数：2館 開催回数：3回 参加者数：43人(うち、男性36人 女性9人)</p>								決算額
								15千円
								実績値
								2
								進捗状況
事業に対する評価・課題等								
<p>開催公民館が、平成20年度より1館増え、合計2館になった。公民館として、当該事業に対する取り組み姿勢がまだ消極的なため、各地区公民館に対して積極的な開催を促す必要がある。</p>								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								-
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								-
平成22年度予定								
<p>【男性料理教室】 開催公民館数：3館 開催回数：4回</p>								予算額
								20千円
								目標値
								3

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規
自治会単位での自主防災組織の育成	危機管理課	76組織		①充実		●	③新規
事業の概要							
男女がともに地域での防災活動へ参画できるよう自主防災組織の育成を促進し、参画機会を提供します。							
平成21年度実績							
平成22年3月31日現在 自主防災組織数 359組織(組織率 69.5%)						決算額	
平成21年度に結成した組織数 24組織						220千円	
自主防災組織による防災訓練数 4回(4校区)						実績値	
自主防災組織結成支援事業補助金支給組織数 3組織						24組織	
						進捗状況	
						4	
事業に対する評価・課題等							
男女の別なく組織での防災活動には参画しているが、各種責任者については男性の比率が多い							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						3	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						2	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						—	
平成22年度予定							
現時点では未定						予算額	
						1,000千円	
						目標値	
						—	

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—



<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向		
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規
福祉ボランティア育成事業	福祉課	事業不実施	1,700人			
事業の概要						
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;">           事業を実施していない。         </div>						
平成21年度実績						
						決算額
						実績値
						進捗状況
事業に対する評価・課題等						
男女共同参画の視点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						
平成22年度予定						
						予算額
						目標値

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向		
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規
社会福祉団体活動推進事業	福祉課	事業不実施	26.0%			
事業の概要						
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">事業を実施していない。</div>						
平成21年度実績						
						決算額
						実績値
						進捗状況
事業に対する評価・課題等						
男女共同参画の視点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						
平成22年度予定						
						予算額
						目標値

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規
花いっぱい運動	環境課			①充実		●	③新規
事業の概要							
<p>花いっぱい運動推進重点地区事業として宇和島市の駅前、港の玄関口及び公共施設を市内各種団体の協力を得て、花壇・プランターに四季の花の植栽・灌水・雑草除去等の管理をしていただき花いっぱい運動の推進に努めた。</p>							
平成21年度実績							
<p>【花づくりボランティア実施団体(地域環境づくり団体)】  (旧市内)花による街づくりグループ、中組老人クラブ、住吉美化推進グループ、明倫環境美化推進グループ  パールサンセット、保田自治会等 ほか  (旧津島)増穂実このみ会、山財沿道美化を進める会、若葉会、畑地沿道美化を進める会、はまゆう会、  てんやわんや王国 ほか  (旧吉田)御殿内集会所運営委員会、御殿内ファミリー、ニューモラル宇和島、本庁会、吉田商工会本町会  白浦三つ葉会・吉田町手をつなぐ育成会 ほか</p>							決算額
							1,860千円
							実績値
							左記参照
							進捗状況
							4
事業に対する評価・課題等							
<p>緑化推進事業として年2回実施しているが、ボランティアで各団体に管理運営をしていただいております。市民からも好評を得ている。男女がともに参加できる事業であるが、女性のほうが多く、また高齢者の方の参加協力が多いという傾向もある。今後は若年層及び男性にも、参加を呼びかける啓発運動を実施したい。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							2
平成22年度予定							
平成22年度も計画実施し、各種団体などに協力を得ながら花いっぱい運動を展開する。							予算額
							1,742千円
							目標値
							2

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向		
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規
観光ボランティア育成事業	商工観光課					
事業の概要						
<p>うわじま牛鬼まつり実施の際に、イベントの案内役として、ボランティアを募り、まつり終了後も、継続的に勉強会などの参加を促し、住民主体のボランティア組織の結成を支援。</p>						
平成21年度実績						
宇和島道先案内人の会、宇和島生活若者塾拓己塾など、自立して活動を始めた団体がでてきた。						決算額
						0千円
						実績値
						—
						進捗状況
						2
事業に対する評価・課題等						
<p>観光ボランティアは、段畑、岩松、毛利家、吉田陣屋町などにおいて、すでに局地的な活動を実施している団体があるが、全域をカバーするボランティアはおらず、市域が広大なため、育成のためには意欲ある人材の確保が必要。しかし、広報、HP等で呼びかけを行っても、全く応募がなく、特に女性の参画はほとんど見受けられず、ゼロ予算ベースでの人材確保はこれが限界と考える。ただし、自主的な活動を行う団体がでてくるなど、民間の活動の中での今後の活動には期待が持てる。</p>						
男女共同参画の視点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						4
平成22年度予定						
必要に応じて支援をする。						予算額
						0千円
						目標値
						—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向		
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規
まちづくりの主体となる組織・リーダー育成事業	商工観光課					
事業の概要						
女性の視点による中心市街地の活性化を試みるため、女性を中心とするまちづくり会議「まちづくりBeppin塾」を設立。						
平成21年度実績						
○まちづくり会議の開催(月1~2回) ○まちづくり通信「Vif」を創刊し、毎号5,000部を3回発行 うち1回は、商店街マップを作成し2月発行分とあわせて発行						決算額
						0千円
						実績値
						—
						進捗状況
						5
事業に対する評価・課題等						
○会員29名(すべて女性)がそれぞれの立場からまちづくりについて真剣に取り組んでいる。 ○作成した宇和島商店街マップは高評価を得ており、活性化とまではいかないまでも今までにない情報発信ツールとなった。 ○持続的な活動と自立に向けた話し合いが必要である。						
男女共同参画の視点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						3
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						3
平成22年度予定						
21年度事業の継続及び発展 自立に向けた協議						予算額
						—
						目標値
						—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
<b>推進方策</b>	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
<b>施策の方向</b>	4. 地域社会への男女の参画促進
<b>具体的施策</b>	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続		③新規
青少年活動振興事業	生涯学習課	活動参加者数 7,657人	10,500人	①充実	●	②継続		③新規
<b>事業の概要</b>								
<p>公民館や愛護会、青少年育成団体など、行政、地域、家庭、学校が連携し、青少年が新時代の本市の担い手として心身ともに健全に育成されるようなさまざまな体験活動やボランティア活動、交流活動への参加を促進する。</p>								
<b>平成21年度実績</b>								
<p>【事業】 総数:42事業(市民運動会、納涼祭を除く)            【内容】 ①スポーツ・レクリエーション活動(親子ドッジボール大会、子供スポーツ大会、マラソン大会等)            ②文化活動(亥の子、虫送り等)            ③自然体験活動(野外キャンプ、自然観察等)            ④その他の活動(地域清掃活動、環境美化活動、子ども教室等)            【参加者】 総数:9,091人            児童、保護者、青少年、地域住民、指導者</p>								決算額
								3,402千円
								実績値
								9,091人
								進捗状況
2								
<b>事業に対する評価・課題等</b>								
<p>公民館等は、貸館の都合上、実施回数に限りがあり、共働き家庭の増加など学童保育の普及を求める保護者のニーズに対応できない。</p>								
<b>男女共同参画の視点での評価</b>								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								4
<b>平成22年度予定</b>								
<p>【事業】 総数:45事業(市民運動会、納涼祭を除く)            【内容】 ①スポーツ・レクリエーション活動(親子ドッジボール大会、子供スポーツ大会、マラソン大会等)            ②文化活動(亥の子、虫送り等)            ③自然体験活動(野外キャンプ、自然観察等)            ④その他の活動(地域清掃活動、環境美化活動、子ども教室等)            【参加者】 総数:8,134人            児童、保護者、青少年、地域住民、指導者</p>								予算額
								3,939千円
								目標値
								8,134人

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[4] コミュニティ施設の整備・充実

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
インターネットによる施設予約の推進	企画情報課 [総務]			①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
体育施設等の公共施設について、インターネットを使って予約や状況の確認が出来るシステムを整備し、利用者の利便性の向上を図るもの							
平成21年度実績							
平成19年7月1日運用開始 <b>【予約可能施設】</b> 丸山公園野球場・丸山公園運動広場・丸山公園多目的グラウンド・丸山公園南庭球場・天赦公園野球場・石丸公園運動広場・宮下ふれあい広場 <b>【空き状況の公開施設】</b> 総合体育館・丸山公園陸上競技場・保手公園運動広場							決算額
							—
							実績値
							左記参照
							進捗状況
事業に対する評価・課題等							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成22年度予定							
施設予約システムの更新に伴って、対象施設の拡大を行う。 <b>【追加施設】</b> 吉田公園野球場、三間町国民体育館、三間町運動公園、津島勤労者体育館、第4号南予レクリエーション都市多目的広場・グラウンド							予算額
							—
							目標値
							左記参照

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[4] コミュニティ施設の整備・充実

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
交流拠点施設の女性の運営参画	商工観光課 【企画情報課】	9人	20人	①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
<p>宇和島地域及び姉妹都市の農林水産物、加工品等の販売、真珠の展示販売・加工体験、郷土料理レストランにおける宇和島の食文化の普及、米粉パンの製造販売による米消費拡大などによって産業を振興するとともに、イベントによる地域間交流の促進を図り、宇和島市のイメージアップにつなげることを目的とした施設である。この施設において、女性の運営への参画及び雇用を促進しようとするもの。</p>							
平成21年度実績							
<p>4月26日のきさいや広場オープンした後、シャボン玉ショー、当別市場in宇和島、初売りなどのイベントの開催等により地域間交流の促進及び産業振興を図った。 きさいや広場における売上は、当初計画を上回り順調な滑り出しとなった。 また、観光雑誌「じゃらん」の四国の道の駅満足度ランキングで第1位となるなど、宇和島の食、特産品を通じ、宇和島市のイメージアップが図れた。</p>							決算額
							-
							実績値
							-
							進捗状況
							-
事業に対する評価・課題等							
<p>売場の展示に季節感を持たせるなど、女性の感性を生かした運営が行われている。今後も引き続き、女性の感性を生かした経営戦略の推進が望まれる。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4
平成22年度予定							
<p>昨年度同様、物産製造販売、事務所等における女性の参画推進、雇用促進を図りながら、施設運営を行っていく。</p> <p>【女性の参画状況】 運営のかかわっている女性の人数：9人(総人数13人)</p>							予算額
							-
							目標値
							左記参照

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-



<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[4] コミュニティ施設の整備・充実

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
市役所本庁・支所における空きスペースの有効活用	財政課 [管財]			①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
<p>公共施設の開放等によりコミュニティ活動の場の提供に努めます。また、オンラインシステム化の充実に努め、施設を効率的に利用できるよう活用方法を検討するとともに、住民による自主的な管理・運営体制の強化を図ります。</p>							
平成20年度実績							
実績なし							決算額
							—
							実績値
							—
						進捗状況	
						4	
事業に対する評価・課題等							
<p>市役所における空きスペースの活用については、男女問わず地域住民にとって有効に利用してもらえる公共の場となるように市としてもよりいっそうの努力をしていく。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						—	
平成21年度予定							
旧結出保育園の活用について地元から要望あり 男女共同参画の視点も踏まえて、今後の利用是非等検討していきたい。							予算額
							—
							目標値
						—	

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[5] 自主防災組織の育成

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規
自治会単位での自主防災組織の育成	危機管理課	76組織		①充実		●	③新規
事業の概要							
男女がともに地域での防災活動へ参画できるよう自主防災組織の育成を促進し、参画機会を提供します。							
平成21年度実績							
平成22年3月31日現在 自主防災組織数 359組織(組織率 69.5%)						決算額	
平成21年度に結成した組織数 24組織						220千円	
自主防災組織による防災訓練数 4回(4校区)						実績値	
自主防災組織結成支援事業補助金支給組織数 3組織						24組織	
						進捗状況	
						4	
事業に対する評価・課題等							
男女の別なく組織での防災活動には参画しているが、各種責任者については男性の比率が多い							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						3	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						2	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						—	
平成22年度予定							
現時点では未定						予算額	
						1,000千円	
						目標値	
						—	

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	5. 市政への関心の高揚
具体的施策	[1] 市民と行政との情報・意識の共有化

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
ホームページへのアクセス件数	総務課 [企画調整]	1,711件/日	3,000件/日	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
市ホームページの充実を図ることにより、市民への行政情報の発信に努める。							
平成21年度実績							
【閲覧者数】1,767人/日(平成21年4月1日～平成22年3月31日の平均)							決算額
							-
							実績値
							1,767人/日
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
入力フォームによるホームページ上からの申し込み、ごみの分類のページなど利便性の向上に努めた。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							-
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							-
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4
平成22年度予定							
市民がより利用しやすいホームページになるように努める。							予算額
							-
							目標値
							2,000人/日

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	5. 市政への関心の高揚
具体的施策	[2] 多様な分野における市民及び民間の参画・協働の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規	
パブリックコメントを求めた件数	総務課 [企画調整]	1件/年	5件/年	①充実	●	②継続	③新規	
事業の概要								
市の施策に関する基本的な計画等の立案にあたり、その目的、内容その他必要な事項を公表して、広く市民からの意見を求め、提出された意見等を考慮して意思決定を行うことにより、市の施策形成過程における公平性の確保及び透明性の向上を図るとともに、市民の積極的な市政参加の推進を図る。								
平成21年度実績								
平成21年6月9日 職員へ制度の周知 平成21年度: 1件							決算額	-
							実績値	1件/年
							進捗状況	3
事業に対する評価・課題等								
計画策定スケジュールを既に決定している計画もあり、十分な制度の実施ができなかった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							-	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							-	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							-	
平成22年度予定								
職員へパブリックコメント制度の周知を図る。							予算額	-
							目標値	5件/年

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	5. 市政への関心の高揚
具体的施策	[3] ホームページを利用した議会情報の発信

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規	
議会インターネットライブ中継	議会事務局			●				
事業の概要								
宇和島ケーブルテレビ(株)協力のもと、リアルタイムで議会の様子が見られるようにする。								
平成21年度実績								
年4回の定例議会を宇和島ケーブルテレビ(株)協力のもと、リアルタイムで放送した。							決算額	—
							実績値	—
							進捗状況	5
事業に対する評価・課題等								
議場に来なくてもインターネットにより家庭でも議会が傍聴できる。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—	
平成22年度予定								
22年度も実施予定							予算額	—
							目標値	—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

<b>基本目標</b>	<b>Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり</b>
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	5. 市政への関心の高揚
具体的施策	[6] 議会への関心の高揚

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H20)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●	
議場を活用したイベント等の開催	議会事務局	—	1回/年	①充実		②継続	③新規 ●	
事業の概要								
議場において、弦楽器や合唱などの議場を利用したイベント等を開催することで、広く市民に開かれた議会、親しまれる議会を目指す。								
平成21年度実績								
実績なし							決算額	—
							実績値	—
							進捗状況	—
								—
事業に対する評価・課題等								
議会という硬いイメージを払拭する上では評価できる。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						—		
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						—		
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						—		
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						—		
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						—		
平成22年度予定								
予算化していない。							予算額	—
							目標値	—
								—

平成21年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—