

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規	
担い手アクションサポート事業(家族経営協定締結支援・認定農業者制度)	農林課							
事業の概要								
農家の家族関係を近代化し、農業後継者の確保や女性の地位向上を目指す。								
平成20年度実績								
平成20年度家族経営協定締結数 39家族 合計72家族								決算額
								0千円
								実績値
								左記参照
								進捗状況
								5
事業に対する評価・課題等								
経営面や生活面でのルールを文書化することで、新しい経営に参加しようとする人が経営参画しやすくなった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								4
平成21年度予定								
農業関係の事業について、認定農業者でなくては事業参加者になれないので、今後も家族経営協定締結を推進する。								予算額
								0千円
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課						
事業の概要							
会議所、商工会等を通じて、事業所等への啓発を行う。							
平成20年度実績							
会議所・商工会会員を中心に啓発(総会等)。							決算額
							—
							実績値
							2回
							進捗状況
							2
事業に対する評価・課題等							
現在の中小企業を取り巻く状況は、非常に厳しく推進は難しい。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
会議所・商工会会員を中心に啓発(総会等)の継続。							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[1] 就業環境の整備

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H19)	目標値(H24)						
院内保育所の運営	病院局			①充実		②継続	●	③新規	
事業の概要									
看護師確保の一環として、看護師が働きやすい環境整備のため、乳児又は幼児を対象に院内保育所を設置、運営している。(定員50人)									
平成20年度実績									
年延利用児童数8,060人 1日平均30.88人								決算額	
								46,470千円	
								実績値	
								1施設	
								進捗状況	
								5	
事業に対する評価・課題等									
○看護師不足でもある現在、隣接地に保育所を設置することで、不規則な業務を行って いる看護師が安心して従事できる環境が整備されており、看護師の働きやすい環境を確保している。 ○看護師の年齢構成の高年齢化にともない、子どもの預け入れが今後減少していく可能性がある。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成21年度予定									
前年に引き続き、院内保育所の運営を行う。 保護者会などで、積極的に預け入れのPRを行う。また、受入対象を看護師以外の病院職員にも拡大するため、院内チラシ等により、医師や医療技術員等へ追加募集を行う予定。								予算額	
								46,000千円	
								目標値	
								—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
チャレンジ支援事業	企画情報課 [総務]						
事業の概要							
実施していない。(商工観光課の雇用創造促進事業と重複するため)							
平成20年度実績							
							決算額
							実績値
							進捗状況
事業に対する評価・課題等							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							
平成21年度予定							
							予算額
							目標値

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●	
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]							

事業の概要

男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報紙により周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成20年度からは、市及び教育委員会主催、PTA連合会・女性団体連絡協議会等団体との共催により、国の男女共同参画推進本部が実施する「男女共同参画週間」に合わせて、「男女共同参画推進大会」を開催している。

平成20年度実績

【男女共同参画推進大会】 日時：平成20年7月6日(日) 10:00～15:00 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「幸せのレシピ」)、基調講演(講師:フジテレビアナウンサー 笠井信輔氏、演題:「息子3人 アナウンサー・記者夫婦奮闘物語」)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、各種相談(育児・高齢者・健康相談)、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ) 来場者：約600人 【男女共同参画講演会】 ※職員研修を兼ねる 日時：平成21年3月13日(金) 14:30～16:30 会場：宇和島市総合福祉センター 講師：橋本 俊昭氏(同志社大学経済学部教授・元日本経済学会会長) 演題：これからの労働・結婚・子育て ～経済学から解く男女共同参画社会～ 来場者：約100人	決算額
	1,063千円
	実績値
	—
	進捗状況
	4

事業に対する評価・課題等

- 「男女共同参画推進大会」においては、身近なテーマに視点を置いた講演や映画上映などを行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて意識が深められたと思われる。また、家族や地域の人たちに対する感謝の気持ちを込めた手紙等の作品コンクールを大会に先立って実施し、当日優秀作について表彰・紹介を行った。後日広報にも掲載し、男女が協力して家庭や地域と関わることの大切さを、多くの人が再認識できたのではないかと考える。
- 「男女共同参画」について更に広く、深く理解を得られるよう、実生活に根差した様々なテーマを取り上げ、講演会等を実施するほか啓発を図っていきたい。

男女共同参画の視点での評価

事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか	5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか	5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか	4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか	4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか	5

平成21年度予定

前年度同様、男女共同参画週間の期間中に大規模な大会「男女共同参画フェスティバル」を実施するほか、12月以降に講演会を数回開催する予定としている。 【男女共同参画フェスティバル】 日時：平成21年6月28日(日) 9:00～16:30 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「Mayuーココロの星ー」)、トークショー(アニマル浜口氏、らくさぶろう氏)、トーク&コンサート(う〜み氏)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、マンモグラフィー検診、各種相談、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ)	予算額
	2,275千円
	目標値
	—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規	
シルバー人材センター充実支援	高齢者福祉課			①充実		●	③新規	
事業の概要								
定年退職者その他の高齢者の就業において、臨時的かつ短期的なもの又はその他軽易な業務の機会を確保し、その就業を援助、または能力の積極的な活用を図るため、シルバー人材センターに対し補助金を交付している。								
平成20年度実績								
事業受託件数：3,165件 就業延人数：380人								決算額
								14,689千円
								実績値
								左記参照
								進捗状況
								3
事業に対する評価・課題等								
高齢者の就業機会の確保や能力の積極的な活用を図るための支援ができた。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—
平成21年度予定								
事業受託件数：3,300件 就業延人数：342人								予算額
								13,000千円
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	
商店街におけるコミュニティ・ビジネス事業	商工観光課						
事業の概要							
宇和島恵美須町商店街にて、空き店舗を活用し農水産品等の販売施設を運営している。その一端として、商店街組合女性会有志が企業組合を立上げ、ヘルシー弁当の宅配、販売を実施している。							
平成20年度実績							
ヘルシー弁当を週2回(水、日)販売している。宅配のほか、店舗前でも惣菜等を含め販売した。およそ80~100食程度の販売実績がある。また、施設自体も年間1万2千人程度の利用があり、商店街活性化の一助となっている。							決算額
							3,398千円
							実績値
							—
							進捗状況
							5
事業に対する評価・課題等							
食をテーマとして活性化を図るにあたり、上記のように、女性の活躍の場が増えており組合一丸となった取組となっている。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
引き続き事業を実施し、組合での施設自己運営を目指している。							予算額
							3,000千円
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[2] 雇用機会の確保と雇用の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	
地域提案型雇用創造促進事業(セミナーの開催)	商工観光課						
事業の概要							
地域内の雇用拡大を目指し、各種セミナーを開催。加工技術や販路開拓、新商品開発など主に事業者向けの講座が中心。							
平成20年度実績							
71回のセミナー、26社のコンサルタント業務を実施。256社、406人の参加実績があり、その内、143人の雇い入れ、40人の就職者があった。							決算額
							11,323千円
							実績値
							左記参照
							進捗状況
							5
事業に対する評価・課題等							
参加者は、当初目標としていた320社、519人の目標には達成しなかったが、雇い入れと就職者は目標値の雇い入れ60人、就職者38人を大きく超える成果があがった。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5
平成21年度予定							
地域雇用創造推進事業(セミナーの開催)の継続実施。							予算額
							12,767千円
							目標値
							220人

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[3] 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向						
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実		②継続		③新規		
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課			①充実		②継続		③新規		●
事業の概要										
会議所、商工会等を通じて、事業所等への啓発を行う。										
平成20年度実績										
会議所・商工会会員を中心に啓発(総会等)									決算額	
									0千円	
									実績値	
									2回	
									進捗状況	
									2	
事業に対する評価・課題等										
実態を把握できていない。										
男女共同参画の視点での評価										
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか									—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか									—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか									—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか									—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか									—	
平成21年度予定										
会議所・商工会会員を中心に啓発(総会等)の継続。									予算額	
									0千円	
									目標値	
									—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[3] 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値 (H19)	目標値 (H24)	①充実	②継続	③新規	
団体を通じ、農林業従事者への啓発	農林課						
事業の概要							
従来から男社会と考えられていた農林業の分野において、女性の積極的な進出を図り、男女が共に協力し合ってよりよい職場づくりを行う。							
平成20年度実績							
熟年就農講座等あらゆる機会において、積極的に女性の参加を呼びかけ、農林業への理解を深めた。							決算額
							0千円
							実績値
							—
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
農林業に対する、男社会のイメージを少しでも払拭することが重要と考えられる。今後は農林業に関係する各種団体等の担当者はもとより、広く啓発活動に取り組んでいきたい。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							3
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							3
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							3
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3
平成21年度予定							
あらゆる機会を捉えて、女性の参加を促進するよう図っていきたい。							予算額
							0千円
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[3] 男女雇用機会均等法等について事業所への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	
団体を通じ、水産業従事者への啓発	水産課						
事業の概要							
男女雇用機会均等法やパートタイム労働法、育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等へ啓発を行い、出産・育児のために一度離職した場合の再就職についても、事業所への啓発に努めようとするもの。							
平成20年度実績							
実績なし。						決算額	
						—	
						実績値	
						—	
						進捗状況	
						—	
事業に対する評価・課題等							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							
平成21年度予定							
男女雇用機会均等法やパートタイム労働法、育児・介護休業法など労働に関する各種法律について事業所や団体等へ啓発を行い、出産・育児のために一度離職した場合の再就職についても、事業所への啓発に努めたい。						予算額	
						—	
						目標値	
						—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[4] 男女雇用機会均等法等について市民への啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●	
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務課]							
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報紙により周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成20年度からは、市及び教育委員会主催、PTA連合会・女性団体連絡協議会等団体との共催により、国の男女共同参画推進本部が実施する「男女共同参画週間」に合わせて、「男女共同参画推進大会」を開催している。								
平成20年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成20年7月6日(日) 10:00～15:00 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「幸せのレシピ」)、基調講演(講師：フジテレビアナウンサー 笠井信輔氏、演題:「息子3人 アナウンサー・記者夫婦奮闘物語」、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、各種相談(育児・高齢者・健康相談)、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ) 来場者：約600人 【男女共同参画講演会】※職員研修を兼ねる 日時：平成21年3月13日(金) 14:30～16:30 会場：宇和島市総合福祉センター 講師：橋木 俊詔 氏 (同志社大学経済学部教授・元日本経済学会会長) 演題：これからの労働・結婚・子育て ～経済学から解く男女共同参画社会～ 来場者：約100人							決算額	
							1,063千円	
							実績値	
							—	
							進捗状況	
							4	
事業に対する評価・課題等								
○「男女共同参画推進大会」においては、身近なテーマに視点を置いた講演や映画上映などを行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて意識が深められたと思われる。また、家族や地域の人たち に対する感謝の気持ちを込めた手紙等の作品コンクールを大会に先立って実施し、当日優秀作について表彰・紹介を行った。後日広報にも掲載し、男女が協力して家庭や地域と関わることの大切さを、多くの人が再認識できたのではないかと考える。								
○「男女共同参画」について更に広く、深く理解を得られるよう、実生活に根差した様々なテーマを取り上げ、講演会等を実施するほか啓発を図っていきたい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成21年度予定								
前年度同様、男女共同参画週間の期間中に大規模な大会「男女共同参画フェスティバル」を実施するほか、12月以降に講演会を数回開催する予定としている。 【男女共同参画フェスティバル】 日時：平成21年6月28日(日) 9:00～16:30 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「Mayuーココロの星ー」)、トークショー(アニマル浜口氏、らくさぶろう氏)、トーク&コンサート(う〜み氏)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、マンモグラフィー検診、各種相談、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ)							予算額	
							2,275千円	
							目標値	
							—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[5] 企業等における男女平等教育・啓発の推進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H19)	目標値(H24)						
男女共同参画出前講座	企画情報課 [総務]	-	5回／年	①充実		②継続		③新規	●
事業の概要									
市民が男女共同参画を理解し、職場、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において男女共同参画社会の形成が促進されることを目的として、各種団体等が主催する集会や研修等につき、講師派遣及び謝礼金支給などの支援を行うもの。									
平成20年度実績									
実績なし								決算額	
								0千円	
								実績値	
								0回	
								進捗状況	
								1	
事業に対する評価・課題等									
広報で募集したものの申込や問合せがない状況で、制度が有効に活用されていない。内容や利用方法について具体的に把握しづらいのも一因と考えられるが、詳細な周知を図るには広報紙面だけでは限界があるため、他の手法の検討も必要である。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								5	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								5	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								5	
平成21年度予定									
前年度同様広報に掲載して事業の周知を図り、団体等が実施する研修会等の支援を行う。								予算額	
								118千円	
								目標値	
								2回	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[5] 企業等における男女平等教育・啓発の推進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●	
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]							
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報紙により周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成20年度からは、市及び教育委員会主催、PTA連合会・女性団体連絡協議会等団体との共催により、国の男女共同参画推進本部が実施する「男女共同参画週間」に合わせて、「男女共同参画推進大会」を開催している。								
平成20年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成20年7月6日(日) 10:00～15:00 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「幸せのレシピ」)、基調講演(講師:フジテレビアナウンサー 笠井信輔氏、演題:「息子3人 アナウンサー・記者夫婦奮闘物語」、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、各種相談(育児・高齢者・健康相談)、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ) 来場者：約600人 【男女共同参画講演会】※職員研修を兼ねる 日時：平成21年3月13日(金) 14:30～16:30 会場：宇和島市総合福祉センター 講師：橋本 俊昭氏(同志社大学経済学部教授・元日本経済学会会長) 演題：これからの労働・結婚・子育て ～経済学から解く男女共同参画社会～ 来場者：約100人								決算額
								1,063千円
								実績値
								—
								進捗状況
								4
事業に対する評価・課題等								
○「男女共同参画推進大会」においては、身近なテーマに視点を置いた講演や映画上映などを行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて意識が深められたと思われる。また、家族や地域の人たちに対する感謝の気持ちを込めた手紙等の作品コンクールを大会に先立って実施し、当日優秀作について表彰・紹介を行った。後日広報にも掲載し、男女が協力して家庭や地域と関わることの大切さを、多くの人が再認識できたのではないかと考える。 ○「男女共同参画」について更に広く、深く理解を得られるよう、実生活に根差した様々なテーマを取り上げ、講演会等を実施するほか啓発を図っていききたい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								5
平成21年度予定								
前年度同様、男女共同参画週間の期間中に大規模な大会「男女共同参画フェスティバル」を実施するほか、12月以降に講演会を数回開催する予定としている。 【男女共同参画フェスティバル】 日時：平成21年6月28日(日) 9:00～16:30 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「Mayuーココロの星ー」)、トークショー(アニマル浜口氏、らくさぶろう氏)、トーク&コンサート(う〜み氏)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、マンモグラフィー検診、各種相談、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ)								予算額
								2,275千円
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[5] 企業等における男女平等教育・啓発の推進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実		②継続		③新規	●
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課								
事業の概要									
会議所、商工会等を通じて、事業者等への啓発について依頼する。									
平成20年度実績									
会議所、商工会の会員等に対して、諸会議の折に、事業者等へ依頼する。								決算額	
								0千円	
								実績値	
								0	
								進捗状況	
								1	
事業に対する評価・課題等									
実態を把握できていない。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成21年度予定									
今年度も継続して依頼する。								予算額	
								0千円	
								目標値	
								—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[6] 労働に関する相談や苦情への対応

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規		
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			①充実		②継続	③新規	●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報紙により周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成20年度からは、市及び教育委員会主催、PTA連合会・女性団体連絡協議会等団体との共催により、国の男女共同参画推進本部が実施する「男女共同参画週間」に合わせて、「男女共同参画推進大会」を開催している。								
平成20年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成20年7月6日(日) 10:00～15:00 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「幸せのレシピ」)、基調講演(講師:フジテレビアナウンサー 笠井信輔氏、演題:「息子3人 アナウンサー・記者夫婦奮闘物語」)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、各種相談(育児・高齢者・健康相談)、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ) 来場者：約600人 【男女共同参画講演会】 ※職員研修を兼ねる 日時：平成21年3月13日(金) 14:30～16:30 会場：宇和島市総合福祉センター 講師：橋本 俊昭氏(同志社大学経済学部教授・元日本経済学会会長) 演題：これからの労働・結婚・子育て ～経済学から解く男女共同参画社会～ 来場者：約100人								決算額
								1,063千円
								実績値
								—
								進捗状況
								4
事業に対する評価・課題等								
○「男女共同参画推進大会」においては、身近なテーマに視点を置いた講演や映画上映などを行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて意識が深められたと思われる。また、家族や地域の人たちに対する感謝の気持ちを込めた手紙等の作品コンクールを大会に先立って実施し、当日優秀作について表彰・紹介を行った。後日広報にも掲載し、男女が協力して家庭や地域と関わることの大切さを、多くの人が再認識できたのではないかと考える。 ○「男女共同参画」について更に広く、深く理解を得られるよう、実生活に根差した様々なテーマを取り上げ、講演会等を実施するほか啓発を図っていききたい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								5
平成21年度予定								
前年度同様、男女共同参画週間の期間中に大規模な大会「男女共同参画フェスティバル」を実施するほか、12月以降に講演会を数回開催する予定としている。 【男女共同参画フェスティバル】 日時：平成21年6月28日(日) 9:00～16:30 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「Mayu—ココロの星—」)、トークショー(アニマル浜口氏、らくさぶろう氏)、トーク&コンサート(う〜み氏)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、マンモグラフィー検診、各種相談、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ)								予算額
								2,275千円
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[7] セクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●	
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]							
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報紙により周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成20年度からは、市及び教育委員会主催、PTA連合会・女性団体連絡協議会等団体との共催により、国の男女共同参画推進本部が実施する「男女共同参画週間」に合わせて、「男女共同参画推進大会」を開催している。								
平成20年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成20年7月6日(日) 10:00～15:00 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「幸せのレシピ」)、基調講演(講師:フジテレビアナウンサー 笠井信輔氏、演題:「息子3人 アナウンサー・記者夫婦奮闘物語」)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、各種相談(育児・高齢者・健康相談)、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ) 来場者：約600人 【男女共同参画講演会】 ※職員研修を兼ねる 日時：平成21年3月13日(金) 14:30～16:30 会場：宇和島市総合福祉センター 講師：橋木 俊詔 氏 (同志社大学経済学部教授・元日本経済学会会長) 演題：これからの労働・結婚・子育て ～経済学から解く男女共同参画社会～ 来場者：約100人							決算額	
							1,063千円	
							実績値	
							—	
							進捗状況	
							4	
事業に対する評価・課題等								
○「男女共同参画推進大会」においては、身近なテーマに視点を置いた講演や映画上映などを行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて意識が深められたと思われる。また、家族や地域の人たち に対する感謝の気持ちを込めた手紙等の作品コンクールを大会に先立って実施し、当日優秀作について表彰・紹介を行った。後日広報にも掲載し、男女が協力して家庭や地域と関わることの大切さを、多くの人が再認識できたのではないかと考える。								
○「男女共同参画」について更に広く、深く理解を得られるよう、実生活に根差した様々なテーマを取り上げ、講演会等を実施するほか啓発を図っていきたい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5	
平成21年度予定								
前年度同様、男女共同参画週間の期間中に大規模な大会「男女共同参画フェスティバル」を実施するほか、12月以降に講演会を数回開催する予定としている。 【男女共同参画フェスティバル】 日時：平成21年6月28日(日) 9:00～16:30 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「Mayuーココロの星ー」)、トークショー(アニマル浜口氏、らくさぶろう氏)、トーク&コンサート(う〜み氏)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、マンモグラフィー検診、各種相談、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ)							予算額	
							2,275千円	
							目標値	
							—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[8] セクシュアル・ハラスメントの相談対応

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			①充実		③新規	●
事業の概要							
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報紙により周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成20年度からは、市及び教育委員会主催、PTA連合会・女性団体連絡協議会等団体との共催により、国の男女共同参画推進本部が実施する「男女共同参画週間」に合わせて、「男女共同参画推進大会」を開催している。							
平成20年度実績							
【男女共同参画推進大会】 日時：平成20年7月6日(日) 10:00～15:00 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「幸せのレシピ」)、基調講演(講師:フジテレビアナウンサー 笠井信輔氏、演題:「息子3人 アナウンサー・記者夫婦奮闘物語」、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、各種相談(育児・高齢者・健康相談)、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ) 来場者：約600人 【男女共同参画講演会】 ※職員研修を兼ねる 日時：平成21年3月13日(金) 14:30～16:30 会場：宇和島市総合福祉センター 講師：橋本 俊昭氏(同志社大学経済学部教授・元日本経済学会会長) 演題：これからの労働・結婚・子育て ～経済学から解く男女共同参画社会～ 来場者：約100人						決算額	
						1,063千円	
						実績値	
						—	
						進捗状況	
						4	
事業に対する評価・課題等							
○「男女共同参画推進大会」においては、身近なテーマに視点を置いた講演や映画上映などを行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて意識が深められたと思われる。また、家族や地域の人たちに対する感謝の気持ちを込めた手紙等の作品コンクールを大会に先立って実施し、当日優秀作について表彰・紹介を行った。後日広報にも掲載し、男女が協力して家庭や地域と関わることの大切さを、多くの人が再認識できたのではないかと考える。 ○「男女共同参画」について更に広く、深く理解を得られるよう、実生活に根差した様々なテーマを取り上げ、講演会等を実施するほか啓発を図っていきたい。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						5	
平成21年度予定							
前年度同様、男女共同参画週間の期間中に大規模な大会「男女共同参画フェスティバル」を実施するほか、12月以降に講演会を数回開催する予定としている。 【男女共同参画フェスティバル】 日時：平成21年6月28日(日) 9:00～16:30 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「Mayuーココロの星ー」)、トークショー(アニマル浜口氏、らくさぶろう氏)、トーク&コンサート(う〜み氏)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、マンモグラフィー検診、各種相談、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ)						予算額	
						2,275千円	
						目標値	
						—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[9] 男女どちらかの性の進出が遅れている分野への参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●	
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			①充実		②継続	③新規	●
事業の概要								
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報紙により周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成20年度からは、市及び教育委員会主催、PTA連合会・女性団体連絡協議会等団体との共催により、国の男女共同参画推進本部が実施する「男女共同参画週間」に合わせて、「男女共同参画推進大会」を開催している。								
平成20年度実績								
【男女共同参画推進大会】 日時：平成20年7月6日(日) 10:00～15:00 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「幸せのレシピ」)、基調講演(講師:フジテレビアナウンサー 笠井信輔氏、演題:「息子3人 アナウンサー・記者夫婦奮闘物語」)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、各種相談(育児・高齢者・健康相談)、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ) 来場者：約600人 【男女共同参画講演会】 ※職員研修を兼ねる 日時：平成21年3月13日(金) 14:30～16:30 会場：宇和島市総合福祉センター 講師：橋本 俊昭氏(同志社大学経済学部教授・元日本経済学会会長) 演題：これからの労働・結婚・子育て ～経済学から解く男女共同参画社会～ 来場者：約100人								決算額
								1,063千円
								実績値
								—
								進捗状況
								4
事業に対する評価・課題等								
○「男女共同参画推進大会」においては、身近なテーマに視点を置いた講演や映画上映などを行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて意識が深められたと思われる。また、家族や地域の人たちに対する感謝の気持ちを込めた手紙等の作品コンクールを大会に先立って実施し、当日優秀作について表彰・紹介を行った。後日広報にも掲載し、男女が協力して家庭や地域と関わることの大切さを、多くの人が再認識できたのではないかと考える。 ○「男女共同参画」について更に広く、深く理解を得られるよう、実生活に根差した様々なテーマを取り上げ、講演会等を実施するほか啓発を図っていきたい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								5
平成21年度予定								
前年度同様、男女共同参画週間の期間中に大規模な大会「男女共同参画フェスティバル」を実施するほか、12月以降に講演会を数回開催する予定としている。 【男女共同参画フェスティバル】 日時：平成21年6月28日(日) 9:00～16:30 場所：南予文化会館 内容：映画(DVD)上映(タイトル:「Mayuーココロの星ー」)、トークショー(アニマル浜口氏、らくさぶろう氏)、トーク&コンサート(う〜み氏)、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、マンモグラフィー検診、各種相談、加工品等即売会(生活研究協議会、企業組合あこやひめ)								予算額
								2,275千円
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[9] 男女どちらかの性の進出が遅れている分野への参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H19)	目標値(H24)						
チャレンジ支援事業	企画情報課 [総務]			①充実		②継続		③新規	●
事業の概要									
実施していない。(商工観光課の雇用創造促進事業と重複するため)									
平成20年度実績									
									決算額
									実績値
									進捗状況
事業に対する評価・課題等									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか									
性別による固定的な役割分担等が行われていないか									
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか									
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか									
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか									
平成21年度予定									
									予算額
									目標値

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	1. 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保の推進
具体的施策	[10] 市の契約手法の検討

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	
入札(見積)参加資格業者登録への反映の検討	財政課 [管財]						
事業の概要							
市が発注する工事や購入する物品等において、契約相手となる企業等の男女共同参画の推進への取組状況(男女雇用機会均等法やパートタイム労働法などの遵守やポジティブ・アクション(積極的改善措置)、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進など)の評価について、その可能性を検討する。							
平成20年度実績							
平成19年度同様、国県市町等状況を観察しながら可能性の検討を継続。							決算額
							—
							実績値
							—
							進捗状況
							2
事業に対する評価・課題等							
契約の主な相手方が零細企業であるため、実施可能かどうかよく吟味する必要がある。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
周りの状況を注視していく。							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	2. 母性健康管理対策の推進
具体的施策	[1] 女性就労者の健康管理の啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H19)	目標値(H24)						
男女共同参画広報啓発事業	企画情報課 [総務]			①充実		②継続		③新規	●
事業の概要									
男女共同参画に関する理解を広めるため、国の取組みや宇和島市で策定した「男女共同参画基本計画」に基づく施策などを広報紙により周知するほか、市民を対象とした講演会やイベントを開催して意識啓発を図ろうとするものである。平成20年度からは、市及び教育委員会主催、PTA連合会・女性団体連絡協議会等団体との共催により、国の男女共同参画推進本部が実施する「男女共同参画週間」に合わせて、「男女共同参画推進大会」を開催している。									
平成20年度実績									
【男女共同参画推進大会】 日時：平成20年7月6日（日） 10:00～15:00 場所：南予文化会館 内容：映画（DVD）上映（タイトル:「幸せのレシピ」）、基調講演（講師:フジテレビアナウンサー 笠井信輔氏、演題:「息子3人 アナウンサー・記者夫婦奮闘物語」）、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、各種相談（育児・高齢者・健康相談）、加工品等即売会（生活研究協議会、企業組合あこやひめ） 来場者：約600人 【男女共同参画講演会】 ※職員研修を兼ねる 日時：平成21年3月13日（金） 14:30～16:30 会場：宇和島市総合福祉センター 講師：橘木 俊詔 氏（同志社大学経済学部教授・元日本経済学会会長） 演題：これからの労働・結婚・子育て ～経済学から解く男女共同参画社会～ 来場者：約100人								決算額	
								1,063千円	
								実績値	
								—	
								進捗状況	
								4	
事業に対する評価・課題等									
○「男女共同参画推進大会」においては、身近なテーマに視点を置いた講演や映画上映などを行うことにより、実生活と男女共同参画との関わりについて意識が深められたと思われる。また、家族や地域の人たち に対する感謝の気持ちを込めた手紙等の作品コンクールを大会に先立って実施し、当日優秀作について表彰・紹介を行った。後日広報にも掲載し、男女が協力して家庭や地域と関わることの大切さを、多くの人が再認識できたのではないかと考える。 ○「男女共同参画」について更に広く、深く理解を得られるよう、実生活に根差した様々なテーマを取り上げ、講演会等を実施するほか啓発を図っていきたい。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								5	
平成21年度予定									
前年度同様、男女共同参画週間の期間中に大規模な大会「男女共同参画フェスティバル」を実施するほか、12月以降に講演会を数回開催する予定としている。 【男女共同参画フェスティバル】 日時：平成21年6月28日（日） 9:00～16:30 場所：南予文化会館 内容：映画（DVD）上映（タイトル:「Mayuーココロの星ー」）、トークショー（アニマル浜口氏、らくさぶろう氏）、トーク&コンサート（う〜み氏）、男女共同参画社会作品コンクール表彰式、マンモグラフィー検診、各種相談、加工品等即売会（生活研究協議会、企業組合あこやひめ）								予算額	
								2,275千円	
								目標値	
								—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	2. 母性健康管理対策の推進
具体的施策	[1] 女性就労者の健康管理の啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規	
担い手アクションサポート事業(家族経営協定締結支援)	農林課							
事業の概要								
農家の家族関係を近代化し、農業後継者の確保や女性の地位向上を目指す。								
平成20年度実績								
平成20年度家族経営協定締結数 39家族 合計72家族								決算額
								0千円
								実績値
								左記参照
								進捗状況
								5
事業に対する評価・課題等								
経営面や生活面でのルールを文書化することで、新しい経営に参加しようとする人が経営参画しやすくなった。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								4
平成21年度予定								
農業関係の事業について、認定農業者でなくては事業参加者になれないので、今後も家族経営協定締結を推進する。								予算額
								0千円
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	2. 母性健康管理対策の推進
具体的施策	[1] 女性就労者の健康管理の啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向					
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実		②継続		③新規	●
商工会議所、商工会を通じ事業所等への啓発	商工観光課								
事業の概要									
会議所、商工会等を通じて、事業者等への啓発について依頼する。									
平成20年度実績									
会議所、商工会の会員等に対して、諸会議の折に、事業者等へ依頼する。								決算額	
								0千円	
								実績値	
								0	
								進捗状況	
								1	
事業に対する評価・課題等									
実態を把握できていない。									
男女共同参画の視点での評価									
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—	
平成21年度予定									
継続								予算額	
								0千円	
								目標値	
								—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3. 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
市職員のセクハラ被害相談への対応のマニュアル化	総務課 [人事]						
事業の概要							
市職員のセクハラ被害相談への適切な対応のため、セクハラ被害相談対応マニュアルを作成するもの。							
平成20年度実績							
実績なし						決算額	
						—	
						実績値	
						—	
						進捗状況	
						1	
事業に対する評価・課題等							
セクハラ相談員については、平成21年4月の異動で他課に異動となっており、担当者の育成が必要となっている。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						—	
平成21年度予定							
担当者に研修を受講させ、マニュアル化に取り組みたい。						予算額	
						—	
						目標値	
						—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3. 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実		②継続		③新規 ●
セクハラ相談窓口設置	総務課 [人事]							
事業の概要								
セクハラ相談窓口を設置し、相談しやすい体制を整える。								
平成20年度実績								
従前よりセクハラ相談窓口は人事担当課に設けている。								決算額
								—
								実績値
								—
								進捗状況
								4
事業に対する評価・課題等								
○担当者が4月の定期異動で他課に異動したため、担当者の育成が必要。 ○担当者が男性のみ1人であったため、女性の担当者を設置する必要がある。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—
平成21年度予定								
女性相談員も設置する。								予算額
								—
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3. 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続		③新規
選挙時の開票作業における女性参画促進	選挙管理委員会	2%	10%	①充実	●	②継続		③新規
事業の概要								
「男女共同参画社会」を進めていくため、選挙の開票作業に女性の比率を高めていこうとするものである。								
平成20年度実績								
平成20年度においては、選挙が執行されなかった。							決算額	
							—	
							実績値	
							—	
							進捗状況	
							2	
事業に対する評価・課題等								
秋に衆議院議員総選挙が執行されると一般に予想されていたため準備作業に入っていたが、結果として解散が先送りとなり事業を行えなかったものである。21年度以降には各種選挙が続くので、目標達成に向け事業に着手したい。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4	
平成21年度予定								
市長選挙・市議会議員選挙さらには衆議院議員総選挙の執行が予定されており、選挙の年である。仮に、同日選挙ともなれば、開票終了が深夜・翌日早朝にもなるおそれが心配であるが、協力が得られる職員に積極的に依頼していきたい。							予算額	
							—	
							目標値	
							—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3. 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)					
病院局における各施設へのセクハラ相談窓口	病院局	-	6箇所	①充実		②継続		③新規 ●
事業の概要								
病院局の各施設(医療行政管理部、3病院、2老健)に、セクシャルハラスメントの被害者を支援するため、相談窓口を設置し情報の提供を行う。								
平成20年度実績								
全施設において、事務局を相談窓口としましたは相談担当者を任じることにより、相談に対応するための体制を整えた。1施設において、入所者から職員へのセクハラ行為が2件発生した。								決算額
								—
								実績値
								6箇所
								進捗状況
								5
事業に対する評価・課題等								
上記の事例については、発生時の状況から意識的なセクハラと言えるのか判断できないところである。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—
平成21年度予定								
○セクハラ行為についての対応と対策の研究。 ○職員間のセクハラ行為が発生した場合、躊躇無く相談していただける環境を醸成して行くように努める。								予算額
								—
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	2 企業等における男女の均等な機会と待遇の確保
施策の方向	3. 市役所や市関連施設などにおける男女共同参画の推進
具体的施策	[2] 働きやすい環境づくりとセクシュアル・ハラスメントの防止

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続		③新規
市立宇和島病院の改築に伴う就労環境の整備	病院局			①充実	●	②継続		③新規
事業の概要								
従来の労働環境において、施設面で職員に不便、不安等を来たしていた部分につき改善を行い、職員の身体的または精神的な負担の軽減を図ろうとするもの。								
平成20年度実績								
○職員だけが使用するエリアについては、部外者が出入りできないよう電気錠での管理とし、また施設内各所にテレビカメラを設けていることで、準夜・深夜勤務者にも安心な施設を提供できている。 ○病棟、外来にはスタッフ用の休憩室・トイレが設けられ、また管理部門には主に当直医師、看護師のためのシャワー室が複数設置されるなど、従来より職員用の施設が充実した。								決算額
								—
								実績値
								—
								進捗状況
								—
事業に対する評価・課題等								
○セキュリティシステムは不規則な業務を行っている看護師が従事する上で役に立っており、不審者対策・防犯機能がある。 ○限られた範囲内での改築であるため、職員にとって十分な施設が整ったとは言えない部分もあるが、病室や廊下が広くなり、リハビリ用庭園もできるなど患者の療養環境が向上したことが、自ずと診療・看護等の業務に従事する職員の就労環境の改善にもつながっていると考える。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか								—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか								—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか								—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか								—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか								—
平成21年度予定								
北棟の完成により、9月中旬からレストラン、コンビニエンスストアなどの営業が開始される。患者の利便性のみならず、不規則な勤務形態のもと業務に従事する職員の福利厚生についても向上するものと見込まれる。								予算額
								—
								目標値
								—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—