

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	1. 市職員の能力開発・登用等の推進
具体的施策	

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
女性市職員の管理職への登用の推進(市の一般行政職における課長補佐級以上に占める女性割合)	総務課 [人事]	2.6%	3.5%	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>市の一般行政職に占める女性の割合は28.7%であるのに対し、平成19年度における課長補佐級以上に占める女性の割合は2.6%であり、市の政策・方針決定過程に女性が参画できる環境が整っていない。女性も主体的に政策・意思決定に参画することで、あらゆる分野において多様な視点や考えが確保されるだけでなく、女性職員の登用は管理職員の資質の向上に不可欠である。</p>							
平成20年度実績							
管理職187人のうち女性職員7人 3.7% <内訳: 部長14人(うち女性0人)、課長級64人(うち女性2人)、課長補佐級109人(うち女性5人)>							決算額
							—
							実績値
							3.7%
							進捗状況
							4
事業に対する評価・課題等							
<p>目標数値は平成20年4月の人事異動で達成しており、平成21年4月の人事異動でも5.4%と順調に推移している。しかしながら、一般行政職に占める女性の割合28.7%と比較すると、依然として低い状況にあり、今後も女性の管理職への登用を推進する。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							2
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							2
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
管理職184人のうち女性職員10人 5.4% <内訳: 部長13人(うち女性0人)、課長級55人(うち女性3人)、課長補佐級116人(うち女性7人)>							予算額
							—
							目標値
							5.4%(実績)

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	1. 市職員の能力開発・登用等の推進
具体的施策	

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
市職員のスキルアップ研修への参加促進	総務課 [人事]			①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>愛媛県研修所で行われるスキルアップ研修は、職員からの希望を募り参加している。近年、女性からの受講希望はない状況であるが、女性の能力開発のため、人事サイドから女性の受講を促進している。</p>							
平成20年度実績							
ステージアップ研修 7人 うち女性 1人 民法、複式簿記(2人)、折衝力・交渉力、行政法、クレーム対応、文章力向上 <参考> 階層別研修 12人 うち女性 1人 市町村アカデミー 3人 うち女性 0人 メンタルヘルス研修 2人 うち女性 2人							決算額
							—
							実績値
							1人
							進捗状況
							2
事業に対する評価・課題等							
<p>庁内から希望者を募り、県研修所に申込を行うが、平成21年度研修についても女性の申込者がいない状況である。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							1
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							2
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
申込はないが、人事が選任し、女性1人を受講させる予定。							予算額
							—
							目標値
							1人

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	1. 市職員の能力開発・登用等の推進
具体的施策	

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
計画的な人事異動の実施	総務課 [人事]			①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>専門職を除く若手職員については、早い段階で多様な分野の職務を経験させるための「ジョブローテーション」を推進することとしているが、女性職員についても、固定的な性別役割分担をなくし、計画的な人事異動を推進する。</p>							
平成20年度実績							
平成20年4月定期異動の状況 病院局医療職・技能労務職及び消防職を除く異動者 356人 うち女性 129人 (36.2%)							決算額
							—
							実績値
							—
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
<p>異動人数については、保育園・給食センターなど大部分を女性が占める職場の異動も含まれており、目安の割合としかならない。若手職員については、男女とも、採用後10年の間に「窓口部門」「総務管理部門」「事務執行部門」の3つの分野をなるべく経験できるように配慮しているところである。しかしながら、職員数の減に伴い、男女を問わず異動が困難な状況になっており、長年にわたり同じ部署という職員も見受けられる。在課年数の長い職員は必ず異動することを前提として、体制を整えていただくよう各担当課にも啓発していきたい。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							2
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							2
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3
平成21年度予定							
平成21年4月定期異動の状況 病院局医療職・技能労務職及び消防職を除く異動者 295人 うち女性 103人(34.9%)							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	2. 各種審議会等における女性の参画促進
具体的施策	[1] 各種審議会における女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
審議会等における女性の参画促進 (審議会・委員会等における女性の割合)	企画情報課 [総務]	21%	35%	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>政策・方針決定過程への女性の参画を推進するため、地方自治法180条の5に基づき設置する委員会(教育委員会、選挙管理委員会等)、202条の3または要綱等に基づき設置する審議会・委員会等、政策又は方針の立案及び決定に際して意見を述べ、または審査、審議等を行う各種審議会等への女性の登用を促進しようとするもの。</p>							
平成20年度実績							
【H20.4.1現在の女性登用率】 ○地方自治法180条の5に基づき設置する委員会 3/5(女性がいる委員会/委員会数)、3/61(女性委員数/総委員数)→女性比率4.9% ○地方自治法202条の3に基づき設置する委員会、要綱等による委員会等 48/71(女性がいる委員会/委員会数)、291/1258(女性委員数/総委員数)→女性比率23.1%							決算額
							—
							実績値
							22.3%
進捗状況							2
事業に対する評価・課題等							
<p>各種団体や各課の長が委員となっている組織が多いことから、自ずと登用が進んでいないのが現状である。条例、要綱等の改正も視野に入れ、登用の促進を図っていく必要がある。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							2
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5
平成21年度予定							
【H21.4.1現在の女性登用率】 ○地方自治法180条の5に基づき設置する委員会 3/5(女性がいる委員会/委員会数)、5/59(女性委員数/総委員数)→女性比率8.5% ○地方自治法202条の3に基づき設置する委員会、要綱等による委員会等 45/66(女性がいる委員会/委員会数)、184/1118(女性委員数/総委員数)→女性比率16.5%							予算額
							—
							目標値
※3年以上活動を停止・休止しているものや、行政機関・団体相互の連絡調整を目的とし且つ行政機関の職員が多数を占めている委員会等は除外して算出。女性比率が75%を超えている「障害児就学指導委員会調査委員会」、「特別支援連携協議会」などは、教職員で構成される組織であるため今回の統計からは対象外とし、その結果前年比が大幅に下がったものである。							20.0% (H22.4.1現在)

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	2. 各種審議会等における女性の参画促進
具体的施策	[1] 各種審議会における女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
選挙時の投票立会人における女性参画促進	選挙管理委員会	13%	35%	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>「男女共同参画社会」を進めていくため、選挙において投票所の管理執行に立会う投票立会人に女性の比率を高めていこうとするものである。</p>							
平成20年度実績							
平成20年度においては、選挙が執行されなかった。							決算額
							—
							実績値
							—
							進捗状況
							2
事業に対する評価・課題等							
<p>秋に衆議院議員総選挙が執行されると一般に予想されていたため準備作業に入っていたが、結果として解散が先送りとなり事業を行えなかったものである。21年度以降には各種選挙が続くので、目標達成に向け事業に着手したい。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5
平成21年度予定							
市長選挙・市議会議員選挙さらには衆議院議員総選挙の執行が予定されており、選挙の年である。積極的に女性に就任してもらうよう「宇和島市明るい選挙推進協議会」などの関係機関とも連携して、依頼する。							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	2. 各種審議会等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 人材育成の充実

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
男女共同参画社会づくり活動補助金 交付事業	企画情報課 [総務]			①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
<p>男女共同参画社会の実現に向けて活動する団体や個人に対して、補助金を交付するもの。行政機関、NPO等各種団体が主催する研修・交流事業に参加する場合や、市民を対象とした研修会の開催、啓発活動等を行う場合を対象として補助を行っている。</p>							
平成20年度実績							
申請8件 うち交付決定1件 宇和島市女性団体連絡協議会吉田支部 【テーマ】「家族で防ぐメタボリックシンドローム」 【日時】平成20年9月28日 【交付額】17,000円							決算額
							17千円
							実績値
							1件
							進捗状況
							2
事業に対する評価・課題等							
<p>地域リーダー養成セミナーや日本女性会議への参加希望など計8件の申請があったが、申請者側の都合により申請が取り下げられ、結果1件のみの交付となった。個人5件、団体5件を目処に広報で募集したものの目標には至らず、内容や利用方法の周知について検討が必要だと考える。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							5
平成21年度予定							
男女共同参画推進のための活動が活性化されることを目指し、前年度同様、広報に掲載して事業の周知を図り、継続実施する。							予算額
							400千円
							目標値
							5件

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[1] 事業者等への女性登用の働きかけ

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
農業協同組合等団体への女性登用の協力要請	農林課			①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
<p>各種団体等に対して、女性委員を積極的に登用するよう依頼し、女性の社会進出を図ると共に、農業経営を家族の一員として共に支えることができるよう支援するものである。</p>							
平成20年度実績							
<p>女性のみで構成されている団体においては、女性の視点から農業の分野に積極的にかかわっていくための活動を展開した。他の団体などに対しては、会議等で同席した担当者間での依頼、協議を行い女性委員の登用の必要性の意識づけを図った。</p>							決算額
							—
							実績値
							—
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
<p>女性のみで構成されている団体については、積極的に女性の活動の場が展開できるように推進できた。他の団体については、女性委員の登用に関して担当者レベルでの協議にとどまり、議題としてあげ依頼することができなかった。今後は、積極的に登用の依頼を行っていきたい。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							3
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							3
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							3
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3
平成21年度予定							
<p>今後もあらゆる機会を通して、女性委員の登用を積極的に取り入れるよう協力要請を図っていきたい。</p>							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[1] 事業者等への女性登用の働きかけ

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
商工会議所、商工会等への要請	商工観光課			①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
会議所、商工会等を通じて、事業者等への女性登用の働きかけを依頼する。							
平成20年度実績							
会議所、商工会の会員等に対して、諸会議の折に、事業者等への女性登用の働きかけを依頼する。							決算額
							—
							実績値
							0
							進捗状況
							1
事業に対する評価・課題等							
実態を把握できていない。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
今年度も継続して依頼する。							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
地域審議会への女性の参画促進	企画情報課 [企画調整]	20%	25%	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
市町村の合併の特例に関する法律第5条の4に基づいて設置される市長の諮問機関で、その位置づけは地方自治法第202条の3に基づく附属機関である。合併にあたり、地域の住民の声を適切に市の施策に反映させ地域の特性に応じたきめ細かな行政サービスを行っていくため、「地域審議会の設置に関する協議」に基づいて各地域にそれぞれ15名以内の委員で構成される地域審議会を設置しており、この審議会への女性委員の登用を促進しようとするものである。							
平成20年度実績							
4/21 四地域合同地域審議会(委嘱状の交付、会長、副会長の選出他) 宇和島地域審議会 4/15(女性の人数/全体の人数) 26.7%(女性の割合) 吉田地域審議会 4/13(女性の人数/全体の人数) 30.8%(女性の割合) 三間地域審議会 6/13(女性の人数/全体の人数) 46.2%(女性の割合) 津島地域審議会 5/14(女性の人数/全体の人数) 35.7%(女性の割合) 全体の女性の割合 34.5%							決算額
							475千円
【宇和島地域審議会】 5/19 第11回(委員からの要望、意見について他)、10/2 第12回(地域課題及び要望等の抽出・整理)、10/17 第13回(過疎対策について他)							実績値
【吉田地域審議会】 5/13 第9回(地域課題及び要望等の抽出・整理)、5/21 第10回(委員からの要望、意見について他)、10/13 第11回(地域課題及び要望等の抽出・整理)、10/28 第12回(過疎対策について他)							34.5%
【三間地域審議会】 5/28 第8回(委員からの要望、意見について他)、10/10 第9回(地域課題及び要望等の抽出・整理)、10/29 第10回(過疎対策について他)、3/16 第11回(高速道路工事現場見学、歯長峠トンネル見学他)							進捗状況
【津島地域審議会】 5/29 第8回(委員からの要望、意見について他)、10/3 審議会事前会(地域課題及び要望等の抽出・整理)、10/16 第9回(過疎対策について他)							3
事業に対する評価・課題等							
比較的女性の割合は高いと言える。またどの審議会の会議でも、女性の委員も率先して意見を述べられていた。女性の参画は進んでいると言える。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							5
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3
平成21年度予定							
4地域審議会とも委員の改選は平成22年4月であり、特に委員の変更の予定はない。(女性メンバーが増える予定はない。)ただし、4地域とも平成20年度以上に会議の開催は増えるため、より積極的な女性委員の参画と発言を期待するものである。							予算額
							550千円
							目標値
							達成済

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	-

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
国民保護協議会及び防災会議における女性委員の登用	危機管理課			①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
各種会議に女性委員を登用することにより、計画策定等に女性の意見も取り入れていくもの。							
平成20年度実績							
女性の新規登用なし。							決算額
							—
							実績値
							0
							進捗状況
							1
事業に対する評価・課題等							
委員については関係機関の所属長により構成されているため、女性が関係機関の所属長に登用される必要がある。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							2
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
現時点では現行どおり変更なし。							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
宇和島市美化運動推進委員会への女性の参画促進	環境課	12.5%	25%	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>宇和島市美化運動推進委員会は、本市における美化運動の推進について協議し、もって生活環境の保全と文化の向上に資することを目的とする組織で、本委員会の委員として、女性の登用を促進しようとするものである。</p>							
平成20年度実績							
【美化運動推進委員会における女性の登用状況】 委員8名のうち女性1名(登用率12.5%)、会長：宇和島市女性団体連絡協議会会長(女性)							決算額
							—
【会議の開催状況】 平成20年6月16日(月) 美化推進委員会開催(議事) <ul style="list-style-type: none"> ○花いっぱい運動推進重点地区事業としての花いっぱい運動推進について ○環境美化推進を図るための団体・個人へのごみ袋支給について ○国道沿線等美化清掃活動としての「クリーン新宇和島」実施について ○美化推進に寄与した団体・個人の表彰実施について 							実績値
							12.5%
							進捗状況
							4
事業に対する評価・課題等							
<p>○委員会は各団体の代表で構成されているため男性である場合が多く、女性の登用が自ずと抑制されている。 ○市民の意識向上により環境問題及び美化推進にも賛同していただき、美化推進活動については男女の区別なく参加人数が増加しているものの、若年層の参加が少ないようにも見える。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							3
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							2
平成21年度予定							
○美化運動推進委員会における女性の登用状況は20年度と同様。 ○美化推進活動については21年度も計画実施し、内容的にも各種事業につき「男女共同参画」を意識して展開する。							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
廃棄物減量等推進員への女性の参画促進	廃棄物対策課	20%	30%	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>一般廃棄物の減量化再生利用を促進し、地域の生活環境の保全及び公衆衛生の向上を図るために設置される、廃棄物減量等推進員への女性の参画を促進しようとするものである。</p>							
平成20年度実績							
廃棄物減量等推進員(全体)・・・138名 うち女性・・・24名 $24/138 = 17\%$							決算額
							—
							実績値
							17%
							進捗状況
							2
事業に対する評価・課題等							
<p>全体数に占める女性の割合は17%にとどまっている。年齢層も、【40代・・・3名、50代・・・6名、60代・・・9名、70代・・・6名】という内訳になっている。 推進員の仕事内容としては、ごみ収集ステーションへの排出指導や資源物回収の普及推進等があり、子育てに忙しい20代～40代の女性の割合が低くなっている。子供が手を離れた50代～70代、仕事から退いた60代～70代の女性の割合が高い。 時間的制約の多い世代(20代～40代)の女性の参加者確保が当面の課題である。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							3
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							2
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							3
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							2
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							2
平成21年度予定							
廃棄物減量等推進員(全体)・・・128名 うち女性・・・25名 内訳 { 40代・・・4名 50代・・・3名 60代・・・12名 70代・・・6名							予算額(決算額)
							—
							目標値(実績)
							25名

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	3. 企業・地域団体等における女性の参画促進
具体的施策	[2] 地域における政策・方針決定過程への女性の参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
まちづくり女性会議の設立	商工観光課			①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
女性の視点による中心市街地の活性化を試みるため、女性を中心とするまちづくり会議「まちづくりBeppin塾」を設立。							
平成20年度実績							
○まちづくり会議の開催(月1~2回) ○まちづくり通信「Vif」を創刊し、毎号5,000部を4回発行 ○接遇セミナー「お接待塾」の開催 25回 延べ330人の参加							決算額
							0千円
							実績値
							—
							進捗状況
							5
事業に対する評価・課題等							
○会員27名(すべて女性)がそれぞれの立場からまちづくりについて真剣に取り組んでいる。 ○今後本題である商店街活性化についての掘り下げが必要。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							3
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							3
平成21年度予定							
20年度事業の継続及び発展							予算額
							30千円
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[1] 地域社会での男女共同参画意識の啓発

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
啓発紙作成事業	生涯学習課	—	3,000枚	①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
<p>地域における各種事業について、性別にとらわれずだれでも気軽に参加でき、さまざまな計画等にも女性が主体的に関わることができるよう意識啓発を図る。</p>							
平成20年度実績							
<p>【啓発紙原案の協議】 他県、他市の啓発紙を参考に、原案の方針を協議。 1. 啓発キャッチフレーズを入れること。 2. 地区公民館ごとの地域性を活かした内容とすること。 3. 公民館ごとに各種学級講座、事業の紹介を組み込むこと。 4. 具体的な内容については、各地区公民館運営審議会上に諮ること。</p>							決算額
							0千円
							実績値
							—
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
<p>原案の方針・方向性を決定した段階であり、今後は詳細な部分を各地区公民館と協議する予定。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
<p>各地区公民館に方向性・方針を示し、具体的協議を行う。</p>							予算額
							0千円
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[2] 男性の地域活動への参画促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
男性料理教室(地区公民館)	生涯学習課	2館	5館	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>高齢化や核家族化が進む中、地域の男性を対象に料理教室を開催することにより、夫婦がともに協力し合うことの大切さや男性が積極的に家事に参画する意識の向上を図る。</p>							
平成20年度実績							
【男性料理教室】 開催公民館:1館 開催回数 :2回 参加者数 :1回あたり12名							決算額
							13千円
							実績値
							1館
							進捗状況
							2
事業に対する評価・課題等							
<p>開催公民館数が1館であり、公民館として当該事業に対する取り組み姿勢が消極的なため、各地区公民館に対し積極的な開催を促す必要がある。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
【男性料理教室】 開催公民館:4館 開催回数 :7回							予算額
							30千円
							目標値
							4館

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規
自治会単位での自主防災組織の育成	危機管理課			①充実		●	③新規
事業の概要							
男女がともに地域での防災活動へ参画できるよう自主防災組織の育成を促進し、参画機会を提供する。							
平成20年度実績							
○平成21年3月31日現在 自主防災組織数 335組織(組織率 66.1%) ○平成20年度に結成した組織数 76組織 ○自主防災組織による防災訓練数 6回(6地域) ○自主防災組織結成支援事業補助金支給組織数 11組織						決算額	
						1,000千円	
						実績値	
						76組織	
						進捗状況	
						4	
事業に対する評価・課題等							
男女の別なく組織での防災活動には参画しているが、各種責任者については男性の比率が高い。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						3	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						2	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						—	
平成21年度予定							
現時点では未定。						予算額	
						1,000千円	
						目標値	
						—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向		
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規
福祉ボランティア育成事業	福祉課	登録者数 1,613人	1,700人	①充実	②継続	③新規
事業の概要						
実施していない。						
平成20年度実績						
						決算額
						実績値
						進捗状況
事業に対する評価・課題等						
男女共同参画の視点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						
平成21年度予定						
						予算額
						目標値

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向		
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規
社会福祉団体活動推進事業	福祉課	参加市民割合 24.3%	26.0%			
事業の概要						
実施していない。						
平成20年度実績						
						決算額
						実績値
						進捗状況
事業に対する評価・課題等						
<p style="text-align: center;">男女共同参画の視点での評価</p>						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						
平成21年度予定						
						予算額
						目標値

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規
花いっぱい運動	環境課			①充実		●	③新規
事業の概要							
花いっぱい運動推進重点地区事業として宇和島市の駅前、港の玄関口及び公共施設を市内各種団体の協力を得て、花壇・プランターに四季の花の植栽・灌水・雑草除去等の管理をしていただき花いっぱい運動の推進に努めた。							
平成20年度実績							
【花づくりボランティア実施団体(地域環境づくり団体)】 (旧市内)花による街づくりグループ、中組老人クラブ、住吉美化推進グループ、明倫環境美化推進グループ パールサンセット、保田自治会等 ほか (旧津島)増穂実このみ会、山財沿道美化を進める会、若葉会、畑地沿道美化を進める会、はまゆう会、 てんやわんや王国 ほか (旧吉田)御殿内集会所運営委員会、御殿内ファミリー、ニューモラル宇和島、本庁会、吉田商工会本町会 白浦三つ葉会・吉田町手をつなぐ育成会 ほか							決算額
							1,850千円
							実績値
							左記参照
							進捗状況
4							
事業に対する評価・課題等							
緑化推進事業として年2回実施しているが、ボランティアで各団体に管理運営をしていただいております。市民からも好評を得ている。男女がともに参加できる事業であるが、女性のほうが多く、また高齢者の方の参加協力が多いという傾向もある。今後は若年層及び男性にも、参加を呼びかける啓発運動を実施したい。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							3
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							2
平成21年度予定							
平成21年度も計画実施し、各種団体などに協力を得ながら花いっぱい運動を展開する。							予算額
							1,860千円
							目標値
2							

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向		
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規
観光ボランティア育成事業	商工観光課					
事業の概要						
<p>うわじま牛鬼まつり実施の際に、イベントの案内役として、ボランティアを募り、まつり終了後も、継続的に勉強会などの参加を促し、住民主体のボランティア組織の結成を支援。</p>						
平成20年度実績						
<p>男性4名、女性2名のイベント案内人を育成し、虹色ツーリズム研究会等地域資源の勉強会への参加を促した。</p>						決算額
						0千円
						実績値
						—
						進捗状況
						2
事業に対する評価・課題等						
<p>観光ボランティアは、段畑、岩松、毛利家、吉田陣屋町などにおいて、すでに局地的な活動を実施している団体があるが、全域をカバーするボランティアはおらず、市域が広大なため、育成のためには意欲ある人材の確保が必要。しかし、広報、HP等で呼びかけを行っても、全く応募がなく、特に女性の参画はほとんど見受けられず、ゼロ予算ベースでの人材確保はこれが限界と考える。</p>						
男女共同参画の視点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						4
平成21年度予定						
<p>うわじま牛鬼まつり実行委員会で引き続き、イベント案内人の募集を実施するとともに、民間主導の取り組みを支援。</p>						予算額
						0千円
						目標値
						—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向		
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規
まちづくりの主体となる組織・リーダー育成事業	商工観光課			①充実	②継続	③新規
事業の概要						
女性の視点による中心市街地の活性化を試みるため、女性を中心とするまちづくり会議「まちづくりBeppin塾」を設立。						
平成20年度実績						
○まちづくり会議の開催(月1~2回) ○まちづくり通信「Vif」を創刊し、毎号5,000部を4回発行 ○接遇セミナー「お接待塾」の開催 25回 延べ330人の参加						決算額
						0千円
						実績値
						—
						進捗状況
						5
事業に対する評価・課題等						
○会員27名(すべて女性)がそれぞれの立場からまちづくりについて真剣に取り組んでいる。 ○今後本題である商店街活性化についての掘り下げが必要。						
男女共同参画の視点での評価						
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						3
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						5
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						3
平成21年度予定						
20年度事業の継続及び発展						予算額
						30千円
						目標値
						—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[3] コミュニティ活動の活性化と活動情報の提供

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
青少年活動振興事業	生涯学習課	活動参加者数 9,492人	10,500人	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>公民館や愛護会、青少年育成団体など、行政、地域、家庭、学校が連携し、青少年が新時代の本市の担い手として心身ともに健全に育成されるようさまざまな体験活動やボランティア活動、交流活動への参加を促進する。</p>							
平成20年度実績							
【事業】 総数:43事業(市民運動会、納涼祭を除く) 【内容】 ①スポーツ・レクリエーション活動(親子ドッジボール大会、子供スポーツ大会、マラソン大会等) ②文化活動(亥の子、虫送り、茶道、詩吟等) ③自然体験活動(野外キャンプ、自然観察、山里体験等) ④その他の活動(地域清掃活動、環境美化活動、子ども教室等) 【参加者】 総数7,657人 児童、保護者、青少年、地域住民、指導者							決算額
							3,207千円
							実績値
							7,657人
							進捗状況
2							
事業に対する評価・課題等							
<p>少子化や指導者の減少、地域コミュニケーションの衰退も影響していると思われるが、青少年の目線に立った充実した内容の事業を企画し、参加者数の増加に努める必要がある。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4
平成21年度予定							
【事業】 実施目標数:42事業(市民運動会、納涼祭を除く) 【内容】 ①スポーツ・レクリエーション活動(親子ドッジボール大会、子供スポーツ大会、マラソン大会等) ②文化活動(亥の子、虫送り、茶道、詩吟等) ③自然体験活動(野外キャンプ、自然観察、山里体験等) ④その他の活動(地域清掃活動、環境美化活動、子ども教室等) 【参加者】 予定:10,572人 児童、保護者、青少年、地域住民、指導者							予算額
							5,716千円
							目標値
10,572人							

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[4] コミュニティ施設の整備・充実

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
インターネットによる施設予約の推進	企画情報課 [総務]			①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
実施していない。							
平成20年度実績							
							決算額
							実績値
							進捗状況
事業に対する評価・課題等							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							
平成21年度予定							
							予算額
							目標値

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[4] コミュニティ施設の整備・充実

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
交流拠点施設の女性の運営参画	企画情報課 [企画調整]	7人	20人	①充実	②継続	③新規	●
事業の概要							
<p>宇和島地域及び姉妹都市の農林水産物、加工品等の販売、真珠の展示販売・加工体験、郷土料理レストランにおける宇和島の食文化の普及、米粉パンの製造販売による米消費拡大などによって産業を振興するとともに、イベントによる地域間交流の促進を図り、宇和島市のイメージアップにつなげることを目的とした施設である。この施設において、女性の運営への参画及び雇用を促進しようとするもの。</p>							
平成20年度実績							
【施設概要】 敷地 約13,000㎡ 建築面積 2,800㎡ 鉄骨造平屋建て 農産物・加工品、鮮魚、米粉ペーカリー、練製品等の物販部門、郷土料理レストラン、真珠展示・加工体験コーナー、牛鬼展示室、市民ギャラリー、研修室、加工室、足湯、大型水槽。							決算額
							—
							実績値
							—
							進捗状況
							—
事業に対する評価・課題等							
物販部門、広告宣伝、企画立案面において女性の感性を活かした経営戦略の推進が課題である。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							4
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							4
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							4
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							4
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4
平成21年度予定							
物産製造販売、事務所等における女性の参画推進、雇用促進を図りながら、施設運営を行っていく。							予算額
							—
【女性参画の現状】 運営に関わっている女性の人数：0人(総人数 10人) 女性の従業者数：57人(総人数 76人)							目標値
							左記参照

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[4] コミュニティ施設の整備・充実

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●
市役所本庁・支所における空きスペースの有効活用	財政課 [管財]			①充実		②継続	③新規 ●
事業の概要							
<p>公共施設の開放等によりコミュニティ活動の場の提供に努める。また、オンラインシステム化の充実に努め、施設を効率的に利用できるように活用方法を検討するとともに、住民による自主的な管理・運営体制の強化を図る。</p>							
平成20年度実績							
実績なし							決算額
							—
							実績値
							—
						進捗状況	
						4	
事業に対する評価・課題等							
<p>市役所における空きスペースの活用については、男女問わず地域住民にとって有効に利用してもらえる公共の場となるように市としてもよりいっそうの努力をしていく。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						4	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						—	
平成21年度予定							
<p>○旧結出保育園の活用について地元から要望あり。 ○男女共同参画の視点も踏まえて、今後の利用是非等検討していきたい。</p>						予算額	
						—	
						目標値	
						—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	4. 地域社会への男女の参画促進
具体的施策	[5] 自主防災組織の育成

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	●	③新規
自治会単位での自主防災組織の育成	危機管理課			①充実		●	③新規
事業の概要							
男女がともに地域での防災活動へ参画できるよう自主防災組織の育成を促進し、参画機会を提供する。							
平成20年度実績							
○平成21年3月31日現在 自主防災組織数 335組織(組織率 66.1%) ○平成20年度に結成した組織数 76組織 ○自主防災組織による防災訓練数 6回(6地域) ○自主防災組織結成支援事業補助金支給組織数 11組織						決算額	
						1,000千円	
						実績値	
						76組織	
						進捗状況	
						4	
事業に対する評価・課題等							
男女の別なく組織での防災活動には参画しているが、各種責任者については男性の比率が高い。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか						3	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか						2	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか						—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか						—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか						—	
平成21年度予定							
現時点では未定。						予算額	
						1,000千円	
						目標値	
						—	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	5. 市政への関心の高揚
具体的施策	[1] 市民と行政との情報・意識の共有化

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
ホームページへのアクセス件数	総務課 [企画調整]	1,300件/日 (H18)	3,000件/日	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
市ホームページの充実を図ることにより、市民への行政情報の発信に努める。							
平成20年度実績							
【閲覧者数】1,711人/日(平成20年4月1日～平成21年3月31日の平均)							決算額
							—
							実績値
							1,711件/日
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
入力フォームによるホームページ上からの申し込み、ごみの分類のページなど利便性の向上に努めた。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							4
平成21年度予定							
市民がより利用しやすいホームページになるように努める。							予算額
							—
							目標値
							2,000人/日

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	5. 市政への関心の高揚
具体的施策	[2] 多様な分野における市民及び民間の参画・協働の促進

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
パブリックコメントを求めた件数	総務課 [企画調整]	1件/年 (H18)	5件/年	①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
<p>市の施策に関する基本的な計画等の立案にあたり、その目的、内容その他必要な事項を公表して、広く市民からの意見を求め、提出された意見等を考慮して意思決定を行うことにより、市の施策形成過程における公平性の確保及び透明性の向上を図るとともに、市民の積極的な市政参加の推進を図る。</p>							
平成20年度実績							
<p>○宇和島市パブリックコメント制度実施要綱の制定(平成21年1月1日制定)</p> <p>○平成20年度:1件</p>							決算額
							—
							実績値
							1件/年
							進捗状況
							3
事業に対する評価・課題等							
<p>計画策定スケジュールを既に決定している計画もあり、十分な制度の実施ができなかった。</p>							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							5
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							5
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
<p>職員へパブリックコメント制度の周知を図る。</p>							予算額
							—
							目標値
							5件/年

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	5. 市政への関心の高揚
具体的施策	[3] ホームページを利用した議会情報の発信

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向			
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	●	②継続	③新規
議会インターネットライブ中継	議会事務局			①充実	●	②継続	③新規
事業の概要							
宇和島ケーブルテレビ(株)協力のもと、リアルタイムで議会の様子が見られるようにするもの。							
平成20年度実績							
年4回の定例議会を宇和島ケーブルテレビ(株)協力のもと、リアルタイムで放送した。							決算額
							—
							実績値
							—
							進捗状況
							5
事業に対する評価・課題等							
議場に来なくてもインターネットにより家庭でも議会が傍聴できる。							
男女共同参画の視点での評価							
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—
平成21年度予定							
21年度も実施予定							予算額
							—
							目標値
							—

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—

基本目標	Ⅱ 男女がともに活躍する社会づくり
推進方策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
施策の方向	5. 市政への関心の高揚
具体的施策	[6] 議会への関心の高揚

関連事業	担当課	数値目標		計画での方向				
		現状値(H19)	目標値(H24)	①充実	②継続	③新規	●	
議場を活用したイベント等の開催	議会事務局	-	1回/年	①充実	②継続	③新規	●	
事業の概要								
議場において、弦楽器や合唱などの議場を利用したイベント等を開催することで、広く市民に開かれた議会、親しまれる議会を目指す。								
平成20年度実績								
実績なし。							決算額	—
							実績値	0回
							進捗状況	1
							事業に対する評価・課題等	
議会という硬いイメージを払拭する上では評価できる。								
男女共同参画の視点での評価								
事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見が取り入れられているか							—	
性別による固定的な役割分担等が行われていないか							—	
事業の対象者を男女ともに想定し、双方が利用・参加しやすいような配慮がなされているか							—	
事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮されているか							—	
広報・出版物などが男女共同参画に配慮した表現となるよう工夫されたか							—	
平成21年度予定								
予定なし							予算額	—
							目標値	—
							男女共同参画の視点での評価	

平成20年度実績の進捗状況	
かなり進んでいる	5
ある程度進んでいる	4
若干進んだと思う	3
あまり進んでいない	2
全く進んでいない	1

男女共同参画の視点での評価	
十分に考慮されている	5
ある程度、考慮されている	4
若干、考慮されている	3
ほとんど考慮されていない	2
全く考慮されていない	1
該当しない	—