

令和7年度 宇和島市男女共同参画審議会

日 時：令和7年6月30日（月） 10：25 ～ 11：00

場 所：宇和島市役所 2階小会議室

出席者：委員 12 名中 10 名出席（うち代理人 1 名）

〈事務局〉4 名出席

■当審議会の委員総数12名に対し、出席委員は代理者を含め10名であり、過半数を超えているため、宇和島市男女共同参画推進条例施行規則第6条の規定により、本審議会が成立していることを確認。

審議会要旨

1. 開会

2. 課長挨拶

3. 協議

▷委員委嘱及び配布物の確認

- ・委嘱状
- ・男女共同参画審議会委員一覧 1 枚
- ・次第 1 枚
- ・第3次宇和島市男女共同参画基本計画〈概要版〉1 部
- ・令和6年度第3次宇和島市男女共同参画基本計画進捗状況調査結果 1 部
- ・令和6年度第3次宇和島市男女共同参画基本計画進捗状況調査結果〈概要版〉1 部

▷会長及び副会長の選出

立候補なし

事務局案の会長及び副会長を、委員より各1名選出し、全会一致にて選任

■議事1）第3次宇和島市男女共同参画基本計画について

【令和6年度の進捗状況調査結果報告】…概要版資料より抜粋

〈本計画の目標値に対する全26事業の達成状況について〉

達成度 100%が8事業、達成度 75%以上が8事業、達成度 50%以上が6事業、
達成度 25%以上が4事業、達成度 25%未満は該当なし

★数値目標に対して達成率 50%以上がおよそ8割

〈R5年度とR6年度の達成状況比較〉

R5年度平均達成率 73% → R6年度平均達成率 76% 3%の向上

…しかし一方で、少子高齢化や人口流出などにより自治会や農業関係などでは、なり手自体の減少が見られ、将来的な担い手不足・人員の固定化が懸念される。

【委員からのご意見】

- ①目標数値の達成状況だけで見たらすいぶん高いように見えるが、そもそも目標値が低く、女性の社会進出が進んでいるようにはあまり感じられない。自治会でも、この目標値ほど女性参加も見受けられない。

（事務局回答）

各事業の目標値については、過去の実績等を参考にしながら設定している。今後、計画目標の見直し及び次期計画策定時には、委員の皆様より頂戴したご意見を参考とさせていただきたい。

- ②市職員の男性育児休業等取得率について、この数値は産後パパ育休などの単発的な育休も含まれているのか。また、男性育休対象者の方が休みをとられていない理由はなにかあるか。世の中の認識として、まだまだ男性の育休取得の認識が、当然のものとして浸透していない（醸成が進んでいない）と感じられる。民間企業などは特にそのような風潮が残っていると思うし、他県の公務員でも取得しにくい雰囲気があるという。市男性職員が率先して取得することで、男性育休のお手本となってほしい。

（事務局回答）

この数値に産後パパママ育休が含まれていたかどうかは改めて確認するが、男性の育休取得に係る認識はご指摘のとおりである。市職員全体の育休に対する意識の醸成など、今後も男性のみならず、男女平等な育休等取得を推進して参りたい。（※審議会終了後に、本数値には「産後パパママ育休は含まれていない」ことを確認。）

■議事2）その他計画について

特に議題なし

4. 事務連絡

- ・ 委員報酬支払いについて

5. 閉会