

女性の職業選択に資する情報

情報公表項目																		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月			
(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休業等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)					(13)中途採用の男女別実績(人)		
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職			本庁部局長・次長相当職	男性	女性
行政職:27.8% 保健師:100% 技術職:0% 保育士:100% 任期付:0%	行政職:27.8% 技術職:0% 保育士:97.4% 保健師:100% 任期付:0%	行政職:27.7% 保育士:97.1% 保健師:100% 技術職:2.6% (以下非常勤) 一般事務職: 88.7% 保育士:98.1% 給食調理員: 91.7%	継続勤務年数	19.2年	21.4年			全職種 0%	行政職 100%	33.3%			22.0%	6.4%	19.1%	9.0%	0.0%	12.5%	0人	3人	▼(1)・(2)・(6)・(7)・(10)・(13)は平成29年度、(3)(非常勤を除く)・(4)・(11)・(12)は2019年4月1日時点、(3)(非常勤のみ)は2016年4月1日時点の情報 ▼(11)・(12)は行政職のみ	2019年9月