



宇和島市職員採用パンフレット 2024

One team

～宇和島市の未来のために力を合わせて頑張ろう！～



仕事とわたしたち

私たち宇和島市職員は、宇和島をもっと楽しく、もっと安全なまちへするため職員それぞれの知識、経験、技術を駆使して宇和島の未来をつくっていかようとしています。そして、宇和島の将来を私たちと一緒に考えていただける方を募集しています。あなたも宇和島市役所でチームの一員となって一緒に働きませんか。

★INTERVIEW 01



行政事務

総務企画部 企画課

山本 朝未

ASAMI YAMAMOTO

令和3年度入庁 愛媛県愛南町出身

ある日の1日

- 08:10 ● 出勤
- 08:30 ● 業務開始
- 10:00 ● メール確認、処理
- 12:00 ● 昼食・休憩
- 13:00 ● 午後の業務開始
- 14:00 ● 打ち合わせ、会議
- 16:00 ● 報告書の作成、明日の準備
- 17:15 ● 業務終了

私の仕事は主に地域振興に関するもので、鉄道の利用促進から辺地計画の策定や郵便局との連携事業など幅広く担当しています。また、各種交付金に関する業務も担当しており、宇和島圏域の自治体や関連企業と共に地域活性化の最前線で役立つ仕事に携わっています。

この仕事で最もやりがいを感じるのは、多くの人々との関わりを通じて地域の生活を直接支えることができることです。愛媛県の中でも特に少子高齢化が進んでいる南予地域に位置しているので、行政の課題は山積していますが、地域の様々な人と繋がりながら、市民の皆さんの暮らしをより良くするお手伝いができることは充実感を得られます。

宇和島市役所を志望した理由は、宇和島市の人々の温かさやまちの魅力に惚れ込んだからです。隣町で育った私にとって、小さい頃からよく訪れていた宇和島市は思い出深い場所だったので、その地域の方々と関わり、暮らしをサポートする仕事をしたいと思いました。

地域活性化を目指して、
私たちと共に宇和島市の
未来をつくりましょう。

★INTERVIEW 02



土木技師

産業経済部 農林課

日高 友貴

TOMOKI HIDAKA

令和3年度入庁 宮崎県宮崎市出身

ある日の1日

- 08:20 ● 出勤
- 08:30 ● 業務開始
- 09:00 ● 現場立会のため庁外
- 12:00 ● 昼食・休憩
- 13:00 ● 午後の業務開始
- 14:00 ● 業者との打合せ
- 15:00 ● 図面等の作成
- 17:15 ● 業務終了

私の仕事内容は、農業や林業などの公共事業の設計に関するものです。ため池の改修工事や林道開設工事などを担当し、それぞれの地域の課題解決に土木技師として取り組んでいます。工事を通して地域の課題を解決したり、災害で被害を受けた場所を復旧したりと、具体的で目に見える成果が出る仕事に大きなやりがいを感じています。

宇和島市役所を志望した背景には、自然に恵まれた地域で働くことへの憧れがありました。在学中に訪れた際、宇和海に反射する太陽やオレンジに色づくみかん山などの景色を見て、豊かな自然環境に囲まれた宇和島市で働きたいと感じました。また、平成30年豪雨災害からの復興のため、大学で学んだことを活かしたいという想いを抱きました。

市民の生活環境・
利便性向上のため、
道路やため池の維持管理に
取り組めます。

★INTERVIEW 03

行政事務

市民環境部 税務課

宮本 将成

MASANARI MIYAMOTO

令和3年度入庁 愛媛県宇和島市出身



現在の仕事内容

私は、家屋にかかる固定資産税の算定などを担当しています。家屋の種類によって税金の計算方法が異なるので、現地調査をして間取りや建築資材を確認することで納税額を算出したり、取り壊された家屋に固定資産税がかからないように処理しています。

仕事のやりがい

税金を扱うという仕事柄、お礼を言われることは多くありませんが、姉妹都市である宮城県大崎市の大雨被害時に応援職員として被災地へ派遣され、現地の方から多くの感謝の言葉をいただいた時にはとてもやりがいを感じました。現地では被災家屋の調査を担当し、普段の業務経験を活かして被災地支援の補助金算定などの場面で復興支援へ貢献でき、この仕事をしていて良かったと感じました。

宇和島市役所を志望した理由

生まれ育った宇和島市で働くことを念頭に就職活動をしていたのですが、大学在学中に宇和島市が平成30年7月豪雨災害の被災地となったことをきっかけに、宇和島市役所への就職を考えるようになりました。当時は心配することしかできませんでしたが、市職員なら有事の際も宇和島のために福祉・環境・産業振興など様々な分野で活動できるからです。

受験者へメッセージ

期待と不安、様々な思いで就職活動に取り組まれていると思います。夢の実現に向けて、悔いの残らないものとなるよう応援しています。多くの選択肢の中から私たち宇和島市役所を選んでいただけたら嬉しいです。一緒に働ける日を心から楽しみにしています。

★INTERVIEW 04

保育士

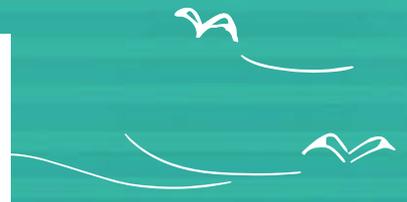
保健福祉部 こども家庭課

吉田愛児園

河野 波瑠奈

HARUNA KONO

令和5年度入庁 愛媛県宇和島市出身



現在の仕事内容

私は1歳児クラスを担当しています。1歳児は赤ちゃんから子どもへと急速に成長する時期なので、子どもの発達の様子を見ながら、段階に合わせた保育を心掛けています。園児のお誕生日会の担当を任されることもあり、経験豊富な先輩からのアドバイスを受け、子どもたちの特別な一日を盛り上げながら私自身も楽しんで頑張っています。

仕事のやりがい

保護者の方から頼りにされ、子育ての助けになれたと実感すると、保育士の仕事にやりがいを感じます。子どもたちの笑顔や成長を間近で見るととても嬉しくて、保育士になってよかったと感じます。特に、自分で歩くことが難しかった子どもが歩けるようになった時は感動しました。

宇和島市役所を志望した理由

小さい頃からの夢が保育士で、自然豊かな環境で保育をしたかった私にとって、宇和島市は最適な場所だと思いました。一生涯スキルアップできる就職先を探していたところ、数年毎に異動による転園があり、その度に多くのことを吸収して成長できる公務員の保育士に魅力を感じて志望しました。

受験者へメッセージ

何事も「挑戦」が第一歩。勇気を出して新たな経験に踏み出すことが大切です。時には思うような結果にならなくても、その経験が新たなステップに繋がります。だからこそ、迷わずに挑戦し、頑張ってください。

とある1日のスケジュール

★
INTERVIEW
05

保健師

保健福祉部 保険健康課

平山 菜々子

NANAKO HIRAYAMA

令和3年度入庁 愛媛県宇和島市出身

入庁3年目

- 08:15 ● 出勤
- 08:30 ● 朝礼 業務開始
メールや回覧板の確認
- 09:00 ● 訪問準備、窓口・電話対応
- 10:00 ● 特定健診後フォロー訪問
- 12:00 ● 昼食・休憩
休日のご褒美飯は
NICORIさんのハラミ定食
- 13:00 ● 午後の業務開始
訪問記録の作成
- 14:00 ● 乳幼児健診後の電話フォロー
- 15:30 ● 健康教育の準備、乳幼児健診後の処理など
窓口・電話対応
- 16:30 ● 翌日の準備
- 17:15 ● 業務終了

仕事のやりがい

保健師の仕事は、住民一人一人に寄り添いながら健康の維持・予防などの支援をすることです。結果がすぐに見えないことが多いですが、感謝の言葉を掛けてもらったり、名前を覚えてもらって相談に来ていただけたらした時にやりがいを感じます。継続して関わっていた方が担当保健師が変わっても声を掛けてくださったことがあり、一緒に悩み考えてきてよかったと嬉しくなったのを覚えています。

職場の雰囲気

私が働く保健師の職場は、悩んでいる時には上司や同僚がすぐに気づいて声を掛けてくれたり、気軽に相談に乗ってくれたり、優しく温かい雰囲気です。20代の若手保健師も増えていて、一緒に学んで互いに高め合える充実した環境となっています。

これからチャレンジしたいこと

健康についての悩みを気軽に相談していただけるような保健師を目指しているので、保健師を身近な存在と思ってもらえる取り組みをしていきたいです。もっと地域に出向いて、地域の方々と関わることで、健康への関心を持つ人が増えてほしいと思っています。

平日のランチは
お弁当派です!

不定期で乗る
バンの移動販売が
楽しみです

★
INTERVIEW
06

入庁2年目

行政事務 (社会福祉士)

保健福祉部 保護課

中川 月乃

TSUKINO NAKAGAWA

令和4年度入庁 愛媛県宇和島市出身

- 08:15 ● 出勤
- 08:30 ● 業務開始
電話・来所対応
- 10:00 ● 企業からの
申請書類確認
- 12:00 ● 昼食・休憩
- 13:00 ● 午後の業務開始
- 14:00 ● 家庭訪問
- 15:00 ● 記録・事務仕事
- 17:15 ● 業務終了

仕事のやりがい

私の仕事は、ケースワークを通じた支援です。生活上の様々な困難を抱える相談者の話を傾聴し、その方にとっての解決とは何か、根本的な原因は何かを考え、社会福祉士として支援しています。複雑で複合的な問題を抱える方たちが前向きに解決に臨めるよう支援できることや、その過程に携わることができることに大きなやりがいを感じています。

職場の雰囲気

温かく柔らかな雰囲気の職場です。何か分からないことがあればいつでも親切に教えてもらっています。電話や来所対応が多いため静かな日はほとんどありませんが、経験豊富な先輩に囲まれて安心して業務に取り組んでいます。

これからチャレンジしたいこと

相談内容が全く同じということはないため、毎回チャレンジしている気持ちです。未経験の制度やケースにも今後挑戦してみたいと思っています。将来的には社会福祉士として高齢者・児童・障害など幅広い分野を経験していきたいです。

行政事務
(社会人経験者)
総務企画部 市長公室

佐藤 朔

HAJIME SATO

令和4年度入庁
広島県福山市出身

人とのつながりで
仕事もプライベートも充実!

宇和島の誇りを胸に、宇和島の未来をつくる

入庁前は、県外の民間企業で営業職として働き、宇和島市役所の会計年度任用職員として事務補助の仕事をしていました。現在はふるさと納税の受付業務やそれに繋がるプロモーションを行っています。寄附者との直接のやりとりを通じて宇和島市への想いや認知が広がっていることを感じられることが嬉しく、大きな充実感を覚えています。また、いただいた寄附金は体験型防災プログラムの実施や宇和島城の修繕など市の様々な事業の財源に充てられており、その橋渡しをする仕事に携われることにもやりがいを感じています。私が宇和島市役所に就職するきっかけは、結婚を機にした移住でした。宇和島市の美しい海山の自然環境やまちの雰囲気・人柄に魅了され、まちづくりの一端を担いたいと思うようになりました。特に印象的だったのが、市民がうわじま牛鬼まつりなどのイベントを楽しんでいる様子を見たことです。宇和島市に誇りを持つ人が沢山いることを実感し、その一員になりたいと強く思いました。だからこそ、私はこの仕事に誇りを持って取り組んでいます。

プライベートと仕事のメリハリを大切に

社会人経験者枠での採用でしたが、非常にオープンな職場で新しい人間関係がすぐに築ける環境だと感じています。同僚との飲み会では、宇和島の美味しいものを堪能しながら仕事やプライベートの相談も気軽にできるので、充実した時間を過ごしています。また、家族と過ごすオフの時間を確保して毎朝決まった家事や準備をし、オンとオフの振り幅を大きくすることが気持ちの切り替えに繋がっています。



★INTERVIEW 07

親睦



数字で見る宇和島市の働き方改革

職員数 **653人**

男性
63.9%



平均年齢
45.0歳

女性
36.1%
※令和5年4月1日現在

平均年次有給休暇取得日数

10.9日/20日

(取得しなかった年次有給休暇は20日を限度に翌年へ繰越可能)

所定労働時間

週 **38**時間 **45**分

(法定労働時間 40時間)

平均時間外勤務

11.2時間/月

※令和4年度実績



平均給与月給(大学卒)

経験年数 3年以上5年未満

213,300円

経験年数 5年以上7年未満

237,000円

経験年数 7年以上10年未満

261,100円

※令和4年度実績



仕事と育児の
ワークライフバランスが大切!!



★INTERVIEW 08

育児

子育ての支えからまちづくりへ、全力で取り組む

私は現在、職員の勤怠管理や備品管理といった日々の運営を行う庶務と家庭教育支援事業の2つの仕事を担当しています。家庭教育支援事業では、チームメンバーと共に子育てに関する学習会を開催して家庭教育の支援体制づくりに取り組んでおり、学習会後に寄せられる参加者の感想は仕事のやりがいに繋がっています。私自身も子を持つ母親なので、親子のコミュニケーションを深め、他の親子と交流を持つ機会を提供できる仕事に楽しみながら取り組んでいます。宇和島市役所には職員の子育てを応援する様々な福利厚生制度があり、私は「部分休業」の制度を利用して勤務時間の一部を休業しながら働いています。子どもに合わせて勤務時間を調整できるため、子どもと一緒に過ごす時間を確保して21時までに寝かしつけるという目標を達成できています。子どもの急な発熱などの予想外の事態には困難を感じることもありますが、子育て支援の休暇制度や配偶者との協力で乗り越えています。また、職場の理解やサポートも大きく、子どもが病気で休んだ際には「心配いらないよ」と声を掛けてもらうので安心して働くことができます。

育児と仕事のメリハリを大切に

私が子育ての中で楽しいと感じているのは、子どもの成長とコミュニケーションです。2歳になった我が子はうわじま牛鬼まつりで披露される「宇和島おどり」が大好きで、うちわを持って一緒に踊ります。私自身も子どもの頃から踊り続けてきたので、いつかは一緒に参加できたらと夢見ています。また、育児と仕事の両立で心掛けていることは、休日に家事をまとめて行うことで少しでも平日を楽にして、子どもと交流する時間を持つことです。



管理監督者(係長級以上)
の女性割合

令和3年度 13.9%
令和4年度 16.4%
令和5年度 16.9%



対象女性職員の
育児休業取得率

100%

復職率

100%

※令和4年度実績

配偶者の出産休暇または
男性の育児参加休暇の取得率

100%



※令和4年度実績

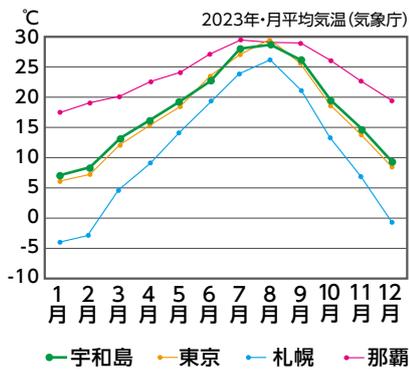
宇和島市役所

愛媛県

宇和島市

宇和島市の概要 OVERVIEW OF UWAJIMA CITY

01 気候 月別平均気温



瀬戸内地区と太平洋沿岸地区の中間に位置し、年平均気温は16～17℃で四季を通じて温暖な気候です。降水量は夏期に多く、梅雨前線の影響や台風の通過が多い年では年間2,500mmを超えることもあります。

02 面積

468.2 km²

有人島を含めた東西が38.15km、南北が34.94kmあり、面積は468.2km²で、そのうち森林が約70%を占めています。

03 人口

68,585人

※2024年1月現在

2015年国勢調査では人口が77,465人、高齢化率は36.2%で、人口減少と高齢化が続いています。

04 姉妹・友好都市



国際友好都市 ホノルル市
(アメリカ合衆国ハワイ州)

国際友好都市
象山県(中華人民共和国浙江省)

宇和島市は歴史的な絆の深い仙台市、千曲市、大崎市、当別町の4市町を姉妹都市(国内)として、多彩な交流を行っています。



■求める人材

『市民目線でともに宇和島の未来を考え、行動することのできる明るく素直な人材』

宇和島市が直面している大きな課題に取り組み、かつ様々な分野における市民サービスの維持向上を図るために、市民の声に耳を傾け、市民のために考え、責任を持って行動し、成果を残すことができる、市民から「信頼される職員」を求めています。



■第2次宇和島市総合計画

宇和島市総合計画は、宇和島市が目指すべきまちづくりの指針を示した市の最上位計画です。『宇和島ならではの』特性や魅力的な資源を活用し、6つの視点を中心に政策目標を掲げ、市民へ、あるいは市民と一体となって、市外へ情報を発信し続けるまちづくりを推進しています。

- にぎわい** 豊かな農林水産資源を生かした食の展開や、魅力ある観光資源の情報発信を推進するとともに、雇用の場の創出に努め、宇和島を活気づけます。
- 住みよさ** 四国西南地域の中核都市としての役割を果たすため、近隣自治体との連携を深め、市内外の人が住みたいまちづくりを推進します。
- 思いやり** 四国西南地域の中核病院である市立宇和島病院の医療体制の充実をはじめ、子どもから高齢者まで安心していきいきと暮らせるように、医療・福祉・介護・子育て環境を充実します。
- 学びあい** 世代を超えた共育で、次世代を担う「宇和島人」を育成し、伊達文化をはじめとした宇和島の歴史文化を継承し、より発展させていきます。
- 支えあい** 市民同士のつながりや、市民と行政等の協働により、宇和島の豊かな生活環境を守るとともに、地震や津波などの自然災害に備えた危機管理体制を推進します。
- 共に歩む** すべての人が尊重され、お互いを思いやり、多様性を重んじる社会の形成を目指して、市民と行政が共に歩むまち宇和島をつくっていきます。

宇和島市行政機構図

令和5年4月1日現在





宇和島市役所について About Uwajima City Hall

勤務条件

初任給

職種	級号給	現行給料月額
上級(大学卒業程度)	行政職1級25号	196,200円
中級(短大卒業程度)	行政職1級15号	179,100円
初級(高校卒業程度)	行政職1級5号	166,600円

※上位の学歴や職務経験がある場合は、一定の基準により加算されます。
 ※社会人経験者枠の初任給は、採用前の職務経験に応じて一定の基準により決定します。

例えば、採用時の年齢が32歳で、大学卒業後、民間企業等における職務経験が10年の場合、給料月額238,100円程度です。

※年に1回(1月1日)、昇給します。

勤務時間

8:30~17:15 7時間45分勤務 休憩12:00~13:00
 ※勤務場所により異なる場合あり

手当

該当者に対して、扶養手当、通勤手当、住居手当等が支給されます。
 また、期末手当・勤勉手当(賞与)が年2回(6月及び12月)、合計で平均4.5か月分(令和5年度実績)支給されます。※支給率は勤務成績により異なります。

勤務条件等

勤務時間は8:30~17:15(休憩12:00~13:00)が基本ですが、早出・遅出勤務やフレックスタイム制度(*)もあります。

※育児・介護を行う職員、又は障がいのある職員に限ります。

テレワーク制度

時間と場所にとらわれない働き方を推進し、仕事と家庭の両立を支援するため、週4日以内の範囲でテレワークを行うことができます。

※テレワーク用ノートパソコンあり。

休暇制度

休日は、土曜日・日曜日・祝日のほか、年末年始(12月29日~1月3日)です。有給休暇として、年間20日の年次有給休暇(翌年度に繰越可能)のほか、結婚休暇、夏季休暇などの特別休暇があります。

福利厚生

人間ドック等利用助成、公的施設等の宿泊利用助成などの保健事業をはじめ、「市町村職員共済組合」による短期給付(医療保険)、長期給付(年金)が受けられます。このほか、共済貯金、各種貸付、結婚・出産祝金、弔慰金なども利用・受給可能です。

子育て支援制度

休暇

制度	給与	内容・期間
結婚休暇	有給	結婚の日の前後で連続する5日以内
産前・産後休暇(女性)	有給	産前・産後にそれぞれ8週間
配偶者の出産休暇(男性)	有給	配偶者の出産前後で2日以内
育児参加休暇(男性)	有給	配偶者が出産する場合、一定期間内で5日以内
子の看護休暇	有給	子が義務教育を終了するまでの期間で年5日以内(子が2人以上の場合は10日以内)

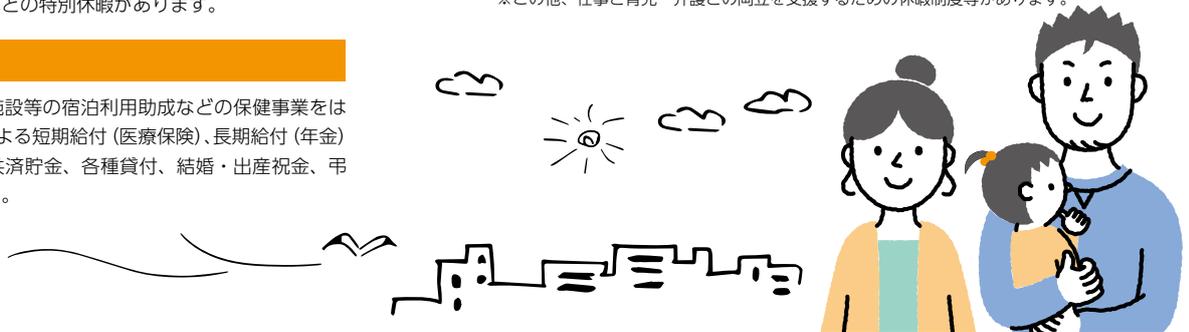
休業

制度	給与	内容・期間
育児休業	無給	子が満3歳になるまでの期間
部分休業	無給	子が小学校就学の始期に達するまでの期間で1日2時間を限度に休業

働き方

制度	給与	内容・期間
育児短時間勤務	—	子が小学校就学の始期に達するまでの期間で勤務時間を短縮
フレックス制度	—	一定期間の中で、週平均38時間45分となるよう勤務時間を割り振る

※この他、仕事と育児・介護との両立を支援するための休暇制度等があります。





人材育成制度

配属・異動・昇任

新規採用職員は、原則として採用後10年間を目途に窓口部門、内部事務部門、事業部門など3か所程度の業務を経験するよう人事配置され、公務員として幅広い知識を身につけ、適性分野を把握するジョブローテーションを実施しています。

※社会人経験者枠の採用者は、一般のジョブローテーションを実施するとともに、個々が有する専門性等を重視した配置を行います。



※主な昇任の流れは右記のとおりです。主事・技師

研修

採用後、市職員としての自覚を持ち、市民から「信頼される職員」となれるよう、「職務遂行能力」「対人関係能力」「組織管理能力」を培う研修を実施しています。

研修	内容	
新規採用職員研修	新就職者研修	基本的なビジネスマナーを確認し、職員としての心構えを培う
	新採職員基礎研修	講義やオリエンテーションを通して、職員として必要な知識の習得を図る
	電話対応研修	電話対応の基礎・実践研修を通して市民対応における接遇力の向上を図る
	実地体験研修	第一次産業の就労体験を通じて、基幹産業の理解を深める
目的別研修	基礎・実務知識習得研修	地方自治法や地方公務員法等の基礎的な知識の習得を図る
階層別研修（採用時・昇任後）	役職に応じた役割を理解するとともに、必要な能力の向上を図る	
ステージアップ研修（昇任前）	職務遂行能力の向上又は有用な知識の習得を図る	

メンター制度

新規採用職員一人ひとりにメンター（先輩職員）を配置し、仕事や生活全般に関してメンターに相談できる体制を整備しています。

宇和島ってこんなところですよ

↓左から順に、「宇和島城」「津島の真珠筏」「牛鬼まつり」「吉田のみかん山」「三間のコスモス」「郷土料理の鯛めし」「遊子の段畑」「九島大橋



その他

Uwajima-Biz (ウワジマビズ)

勤務時における独自の服装基準「Uwajima-Biz (ウワジマビズ)」を設け、服装を通じた宇和島市のPRを行っています。季節に応じて、Uwajima ロゴマーク付きのTシャツやポロシャツ、姉妹都市のハワイ州ホノルル市にちなんだアロハシャツを着用して勤務しているほか、特産品である真珠製品を積極的に身につける「#With Pearl」や、ビジネスの場で真珠を身につける「パールビズ運動」の推進を図っています。



採用担当者より

宇和島市は真珠や真鯛の養殖、柑橘の生産量が日本一で、全国的にも珍しい闘牛の観戦を楽しめる自然豊かなまちです。また、伊達政宗の長男・秀宗が初代宇和島藩主となって以来、まちのシンボル宇和島城を中心に栄えてきた歴史と文化の城下町でもあります。

人と人がつながり、想いが通い合う“ココロまじわうトコロ”宇和島市で、市民の皆様からは「住み続けたい」と、市外の方からは継続的に「関わりたい」と思っただけのまちづくりと一緒にできる日を心待ちにしています！

なんでもお気軽に
お問い合わせください。

宇和島市 総務企画部
総務課 人事係
主査 清家 隆太
TEL：0895-49-7007（内線 2430）
E-mail：jinji@city.uwajima.lg.jp





過去の 試験実施状況



申込から
採用まで

Q1：試験は併願できますか？

A1：試験職種が異なる場合は併願することが可能です。

- <例> 併願可能：行政事務 A と土木技師
併願不可：行政事務 A と行政事務 B

Q2：宇和島市外の出身ですが、不利になりますか？

A2：採用試験は受験資格を満たしていれば、出身地によって有利不利が生じることはありません。

試験実施状況		令和4年度					令和5年度				
試験区分	職種	採用予定者数(人)	申込者数(人)	受験者数(人)	最終合格者数(人)	競争倍率(%)	採用予定者数(人)	申込者数(人)	受験者数(人)	最終合格者数(人)	競争倍率(%)
上級	行政事務(早期)	募集なし					4人程度	30	24	6	4.0
	行政事務A	4人程度	48	41	4	10.3	行政事務Bと合わせて11人程度	36	21	7	3.0
	行政事務B	3人程度	23	16	3	5.3	行政事務Aと合わせて11人程度	16	12	3	4.0
	行政事務(社会福祉士)	募集なし					1人程度	2	2	1	2.0
上級・中級	土木技師	2人程度	4	3	1	3.0	試験区分:社会人経験者と合わせて3人程度	1	1	—	—
	電気技師	1人程度	2	1	1	1.0	募集なし				
	機械技師	1人程度	0	—	—	—	試験区分:社会人経験者と合わせて1人程度	—	—	—	—
中級	保健師	3人程度	5	5	2	2.5	2人程度	3	3	2	1.5
	保育士	1人程度	6	6	3	2.0	試験区分:社会人経験者と合わせて3人程度	7	6	1	2.3
	管理栄養士	募集なし					1人程度	1	1	1	1.0
初級	行政事務	1人程度	7	6	1	6.0	1人程度	6	6	2	3.0
社会人経験者	行政事務	1人程度	10	9	1	9.0	1人程度	13	10	1	10.0
	行政事務(デジタル)	1人程度	1	1	0	—	1人程度	2	2	0	—
	土木技師	1人程度	0	—	—	—	試験区分:上級・中級と合わせて3人程度	—	—	—	—
	電気技師	1人程度	0	—	—	—	1人程度	—	—	—	—
	機械技師	1人程度	0	—	—	—	試験区分:上級・中級と合わせて1人程度	—	—	—	—
	保育士	1人程度	3	3	0	—	試験区分:上級・中級と合わせて3人程度	9	9	2	4.5
	管理栄養士	1人程度	4	2	1	2.0	1人程度	3	3	0	—

令和6年度 試験日程

令和6年度実施試験の特徴

1 第1期募集の一部試験職種は、**第1次試験をSPI3(全国のテストセンター)・WEB面接で実施**
第1次試験は宇和島市まで来ることなく、「**居住地の近隣で受験可能**」です。

2 技術職の【上級・中級】区分の試験職種に「**〇〇技師B**」を新設
民間企業の採用選考において筆記試験で活用されている「**SPI3**」で受験できる試験職種を新設します。

3 社会人経験者の試験職種の年齢要件を拡充
民間企業等での職務経験を5年以上有する「**46歳(令和6年4月1日時点)**」の方まで受験可能になりました。

区分		試験職種	募集時期		第1次試験 試験日	第2次試験 試験日
事務職	上級	行政事務A	第2期	5月20日(月)～6月16日(日)	7月13日(土)・7月14日(日)	8月中旬
		行政事務B	第1期	3月1日(金)～4月14日(日)	4月15日(月)～5月12日(日)	6月中旬
		行政事務(社会福祉士)	第2期	5月20日(月)～6月16日(日)	7月13日(土)・7月14日(日)	8月中旬
	初級	行政事務	第3期	7月22日(月)～8月18日(日)	9月21日(土)・9月22日(日)	10月中旬
	社会人経験者	行政事務				
		行政事務(デジタル)				
技術職	上級・中級	土木技師A	第1期	3月1日(金)～4月14日(日)	4月15日(月)～5月12日(日)	6月中旬
		土木技師B				
		機械技師A				
		機械技師B				
	社会人経験者	土木技師				
		電気技師				
機械技師						
資格・免許職	中級	保健師	第2期	5月20日(月)～6月16日(日)	7月13日(土)・7月14日(日)	8月中旬
		保育士	第3期	7月22日(月)～8月18日(日)	9月21日(土)・9月22日(日)	10月中旬
		管理栄養士				
	社会人経験者	保育士				
		学芸員	第1期	3月1日(金)～4月14日(日)	4月15日(月)～5月12日(日)	6月中旬

※第1次試験日までに性格検査を受験いただけます。(オンラインで実施)

※試験職種の受験資格等の詳細については、宇和島市HPに公開される実施要領を必ずご覧ください。

※異なる試験職種を併願することは可能ですが、異なる区分で同じ試験職種の併願や、同じ区分でAとB(「行政事務A」と「行政事務B」など)を併願することはできません。

※上記試験計画は、令和6年3月1日現在の計画であり、都合により変更する場合がありますので、必ず宇和島市HPでご確認ください。

実施要領の 入手方法

宇和島市HPに公開される「宇和島市職員採用候補者試験」のページから実施要領をダウンロード・印刷することができます。
(各試験職種の募集時期にあわせて宇和島市HPに公開されます。)

受験 申込方法

受験申込は、インターネットによる申込み(電子申請)のみとなります。
持参・郵送その他の方法での申込みは受付できませんのでご注意ください。(申込みには、パソコン又はスマートフォンのメールアドレスが必要となります。)

Q 試験の詳細はいつ頃わかりますか？

A 受験資格や日程などの試験の詳細は、各募集時期の試験開始のおよそ1か月前を目処に宇和島市ホームページに公開しています。

Q 試験当日は、どのような服装で行けばよいですか？

A 特に指定はしていませんが、スーツや制服を着用する方が多いです。

Q 配属先はどのように決まるのですか？

A 配属先は本人の希望や適性、能力などを考慮して決定されます。そのため、本人の希望通りにならないこともあります。



Q インターンシップは行っていますか？

A 近年は8月下旬に5日間のインターンシップを実施しています。募集時期や実施方法は6月上旬に宇和島市ホームページに公開する予定です。

Q 筆記試験の過去問題は公表されていますか？

A 過去問題の公表はしていませんが、出題分野などは各募集時期に公開する宇和島市ホームページ内の試験実施要領の中で公表しますので、そちらをご覧ください。

Q 採用説明会はありますか？

A 宇和島市単独での説明会の開催は未定ですが、Webや対面での合同企業説明会への参加を予定しています。開催時期や応募方法は宇和島市ホームページをご覧ください。

Q 入庁後のフォロー体制はどうなっていますか？

A 入庁1年間は仕事や生活全般に関して不安を解消できるよう所属内にメンター（先輩職員）を配置して様々な指導や相談といったフォローを行っています。

Q 現在宇和島市外に住んでいますが採用試験を受験できますか？

A 宇和島市外に住んでいても受験することは可能ですが、災害等の緊急時に対応する必要があるため、採用時には宇和島市内へ転居いただけます。



●お問い合わせ先 **宇和島市役所 総務企画部総務課人事係** 〒798-8601 愛媛県宇和島市曙町1番地

TEL 0895-49-7007

<https://www.city.uwajima.ehime.jp/>

詳しい情報は宇和島市HP・SNSをご確認ください。

宇和島市職員採用候補者試験



ホームページ



LINE



Facebook



X(旧Twitter)



YouTube

※ 当パンフレット掲載写真は、感染症対策に配慮しながら撮影しております。

※ YouTubeでは、宇和島市政を広報する番組を月に1回更新しています。